

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “OSTETRICIA E GINECOLOGIA ARZIGNANO
MONTECCHIO”

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 22 Ottobre 2024 alle ore 14,00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Ostetricia e Ginecologia Arzignano Montecchio” indetto con deliberazione n. 1101 del 27.06.2024.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1598 del 03/10/2024, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott.ssa Zilli Emanuela - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Battista Raffaele – Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Ospedale dell’Angelo Mestre – Ulss 3 Serenissima;
- Dott. Ferrari Alessandro – Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Ospedale Mirandola – Ausl Modena;
- Dott.ssa Galassi Maria Cristina – Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Ospedale Pavullo e Sassuolo – Ausl Modena;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

La Dott.ssa Galassi Maria Cristina, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo Professionale

Luogo di svolgimento dell’incarico:

La U.O.C. Ostetricia e Ginecologia dell’Ospedale di Arzignano-Montecchio-Montecchio svolge le sue funzioni per gli assistiti dell’area Centro del distretto Ovest dell’ULSS 8 Berica (180.000 abitanti) e collabora in rete con le altre Unità Operative del Dipartimento Materno Infantile degli Ospedali dell’Azienda alla gestione dei ricoveri provenienti dalle diverse sedi di Pronto Soccorso. Ha sede presso l’Ospedale di Arzignano-Montecchio, classificato come Ospedale SPOKE con Pediatria e Patologia Neonatale con 4 Posti letto secondo la D.G.R. 614/2019.

Il modello organizzativo della sede è articolato per la parte ostetrica in: attività Guardia 7/7, h 24, con Pronto Soccorso ostetrico ginecologico; punto nascita con assistenza neonatale pediatrica dalla 34esima settimana; parto analgesia garantita.

Il modello organizzativo della sede è articolato per la parte ginecologica in: attività chirurgica su patologia ginecologica oncologica e non; IVG.

Il modello organizzativo della sede è articolato per la parte ambulatoriale in: attività ambulatoriale e di diagnostica prenatale per pazienti ginecologiche (patologia cervico-vaginale, ambulatorio pre-chirurgico, ambulatorio ginecologico); ambulatorio di post-degenza; ecografie ginecologiche.

*Il punto nascita è classificato in CLASSE *** (numero parti maggiore di 500). Tale struttura assiste parti con età gestazionale ≥ 34 settimane compiute, confermate in situazioni che non richiedono presuntivamente interventi di livello tecnologico e assistenziale elevato tipiche della Classe ****, per la madre ed il feto. E' funzionalmente collegato con Vicenza (classe ****) e/o Verona (Classe *****).*

E' in stretta connessione operativa con la sede di Vicenza ed inserita nella rete dello STEN regionale con afferenza su Verona.

Dati di attività 2023

Ricoveri ordinari 1620, Day Surgery 347

Posti letto: 20 + 8 Ostetricia e Ginecologia e 2 DS e 553 parti, 563 nati.

Degenza media ricoveri ordinari: 3,5 giorni

Peso medio DRG: per l'Ostetricia di Arzignano-Montecchio peso medio drg:0,53; per la Ginecologia di Arzignano-Montecchio peso medio: 0,86

Prestazioni ambulatoriali per esterni: 7450.

Di seguito si riportano i primi 10 DRG per numerosità di casi nel 2023.

359 - interventi su utero e annessi non per neoplasie maligne senza cc

373 - parto vaginale senza diagnosi complicanti

371 - parto cesareo senza cc

381 - aborto con dilatazione e raschiamento, mediante aspirazione o isterotomia

383 - altre diagnosi preparto con complicazioni mediche

355 - interventi su utero e su annessi per neoplasie maligne non dell'ovaio

360 - interventi su vagina, cervice e vulva

384 - altre diagnosi preparto senza complicazioni mediche

369 - disturbi mestruali e altri disturbi dell'apparato riproduttivo femminile

357 - interventi su utero e annessi per neoplasie maligne dell'ovaio

Competenze del Direttore U.O.C.

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione e programmazione aziendale e regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

Competenze Tecnico- Professionali

Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia di Arzignano-Montecchio è caratterizzato da specifiche competenze in particolare nei seguenti ambiti:

- valutazione clinico-diagnostica e gestione delle principali patologie di competenza ostetrica e ginecologica per pazienti con patologia ginecologica acuta, post-acuta o cronica riacutizzata;*
- casistica personale con attività sia in ambito ostetrico, compresa l'assistenza al parto, sia in ambito ginecologico, con trattamento di patologia oncologica e non oncologica;*

- *esperienza nell'utilizzo delle diverse tecniche interventistiche con particolare riferimento alla tecnica video-laparoscopica;*
 - *progetti di miglioramento della presa in carico nel percorso della gravidanza e del puerperio;*
 - *predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali delle pazienti affetti dalle principali patologie di ambito ginecologico finalizzati alla presa in carico e al trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento nella logica di consolidamento ed implementazione di PDTA specifici per patologia e base criteri di rischio onco-ginecologica, comprensivi della parte diagnostica e di follow up oncologico;*
 - *valutazione multidimensionale delle pazienti e personalizzazione degli approcci e delle decisioni terapeutiche anche in considerazione dell'intensità di assistenza necessaria nonché della realtà esistenziale della paziente;*
 - *promozione dell'appropriata informazione delle utenti in tutto il percorso di cura;*
 - *partecipazione a gruppi multidisciplinari oncologici in una logica integrata e di presa in carico secondo una logica di Competenze Gestionali ed Organizzative;*
 - *elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo della U.O. in oggetto, finalizzati all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni, nell'ambito dell'area di degenza e della parte ambulatoriale;*
 - *revisione dei percorsi di accesso delle pazienti in regime di urgenza, con approccio integrato con le strutture del Dipartimento di Emergenza e Urgenza, con impatto positivo sulla durata della centralizzazione primaria e dell'accesso in Pronto Soccorso e sulle tempistiche di ricovero;*
 - *gestione e contenimento dei tempi di attesa per l'accesso alle prestazioni ambulatoriali tipiche della specialità;*
 - *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;*
 - *gestione delle risorse umane; attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
 - *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza, si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
 - *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;*
 - *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più Unità Operative, tesi a migliorare le performance dell'azienda;*
 - *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza;*
 - *aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.*
- Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori*
- *promozione della salute di pazienti e operatori;*

- gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;
- valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;
- rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;
- applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;
- collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.

Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità

- rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;
- sviluppo di percorsi di umanizzazione ed accoglienza per i pazienti e i familiari afferenti ai servizi tipici della U.O.C.;
- tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto provenienti da corsi di laurea e master;
- progettazione e conduzione di P.D.T.A. tipici della U.O.C. con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali;
- collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende UU.LL.SS.;
- promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda;
- attività di ricerca sulle tematiche tipiche della U.O.C., con approccio multidisciplinare e trasversale;
- introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C..”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Stella Andrea	36,6	30	66,60
Kaloudis Dimosthenis	26,7	30	56,70
Merola Arcangelo Raffaele	26,2	25	51,20

Presidente: f.to Dott.ssa Galassi Maria Cristina

Componenti:

f.to Dott.ssa Zilli Emanuela

f.to Dott. Battista Raffaele

f.to Dott. Ferrari Alessandro

Segretario: f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina