

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO**  
**AZIENDA ULSS 8 “BERICA”**  
**- VICENZA -**

-----

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI  
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “MEDICINA NUCLEARE”**

**RELAZIONE SINTETICA**

Il giorno 26 Novembre 2024 alle ore 9,00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Medicina Nucleare” indetto con deliberazione n. 1101 del 27.06.2024.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1748 del 21/10/2024, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprari chiamato:

- Dott.ssa Zilli Emanuela - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. D’Agostino Giovanni – Direttore U.O.C. Medicina Nucleare – ASP Catania;
- Dott. Lauriero Filippo – Direttore U.O.C. Medicina Nucleare – ASL Taranto;
- Dott.ssa Milan Elisa – Direttore U.O.C. Medicina Nucleare – Ulss n. 2 Marca Trevigiana
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Lauriero Filippo ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

*Luogo di svolgimento dell’incarico:*

*L’ Unità Operativa Complessa Medicina Nucleare, afferente al Dipartimento della Diagnostica, nel corso dell’anno 2023 ha svolto, tra l’altro, le seguenti prestazioni:*

<b>Gruppo Prestazioni</b>	<b>Esterni 2022</b>	<b>Interni 2022</b>	<b>TOTALE 2022</b>	<b>Esterni 2023</b>	<b>Interni 2023</b>	<b>TOTALE 2023</b>
<b>Totale prestazioni</b>	<b>20.456</b>	<b>2.497</b>	<b>22.953</b>	<b>19.825</b>	<b>2.829</b>	<b>22.654</b>
5 - ECOGRAFIE	390	4	394	369	2	371
10 - VISITE	2.234	80	2.314	763	41	804
12 - DENSITOMETRIA	9.104	33	9.137	9.767	31	9.798
14 - SCINTIGRAFIE	3.320	966	4.286	3.322	1.078	4.400
15 - TOMOSCINTIGRAFIE (PET)	5.408	1.414	6.822	5.604	1.677	7.281

*Competenze del Direttore UOC – Competenze tecnico-professionali*

*L'affidamento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Medicina Nucleare", tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale comporta il possesso delle seguenti competenze/conoscenze professionali:*

- *esperienza nelle applicazioni diagnostico-terapeutiche medico-nucleari in ambito oncologico ed in particolare esperienza nella terapia radiometabolica del cancro tiroideo differenziato, delle metastasi ossee da cancro della prostata, dei tumori neuroendocrini e della patologia benigna della tiroide;*

- *conoscenze dell'imaging PET con uso di diversi traccianti in ambito oncologico, ivi inclusi:*
  - *18F-Fluorodeossiglucosio (FDG)*
  - *18F-Dopa*
  - *18F-Colina*
  - *18F-Fluoruro*
  - *18F-PSMA*

*In tale ambito il candidato dovrà dimostrare esperienza e conoscenza di utilizzo di farmaci PET con particolare riguardo a prodotti innovativi per la diagnostica; all'utilizzo della PET per il trattamento radioterapico in campo oncologico e competenze di imaging integrato con la diagnostica per immagini radiologiche (tomografia computerizzata e risonanza magnetica);*

- *conoscenze dell'imaging scintigrafico convenzionale delle malattie:*
  - *Oncologiche di qualunque distretto;*
  - *Polmonari;*
  - *Cardiache, con e senza test da stimolo (farmacologico/da sforzo);*
  - *Gastro-intestinali;*
  - *Neurologiche;*
  - *Nefro-urologiche;*
  - *Apparato scheletrico;*
  - *Sistema endocrino, con particolare riferimento alla patologia tiroidea e paratiroidea;*
  - *Sistema linfatico, con particolare riferimento alle applicazioni di chirurgia radioguidata (linfonodo sentinella, ROLL, linfoscintigrafia degli arti inferiori e del dotto toracico);*

- *esperienza e promozione della collaborazione in ambito intra e interdipartimentale e/o interaziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in rete o in team multidisciplinari e/o multiprofessionali, quali i gruppi oncologici multidisciplinari; partecipazione a programmi di ricerca clinica*

- *avere esperienza nell'utilizzo delle tecnologie sanitarie seguendo criteri di Health Technology Assessment;*

- *dimostrare predilezione per uno stile di leadership orientato alla valorizzazione delle competenze, del merito e allo sviluppo professionale dei collaboratori, sostenendone la formazione continua e stimolando la loro partecipazione alle attività di ricerca clinica assistenziale;*

- *avere capacità di sviluppare all'interno del team un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento dei punti di forza, di criticità, di rischi od eventi al fine di favorire un miglioramento continuo della performance; capacità e attitudini relazionali finalizzate a garantire la soluzione di conflitti nonché la proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella UOC.*

*Competenze Gestionali ed Organizzative*

- *elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo dell'U.O.C. in oggetto, finalizzati all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni;*

- gestione e contenimento dei tempi di attesa per l'accesso dei pazienti interni ed esterni alle prestazioni tipiche della specialità;
- tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- revisione dei percorsi al fine di assicurare il rispetto dei tempi di attesa sia per prestazioni erogate ad interni sia ad esterni;
- gestione delle risorse umane; attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza; si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
- leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;
- coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più U.O.C., tesi a migliorare le performance dell'azienda;
- programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza;
- aggiornamento di linee guida, procedure, istruzioni operative e protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.

#### *Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori*

- promozione della salute di pazienti e operatori;
- gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;
- valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;
- rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;
- applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;
- collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.

#### *Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità*

- rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;
- tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto di corsi di laurea e master;

- *progettazione e conduzione di PDTA tipici dell'U.O.C. con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali;*
- *collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende Ulss;*
- *promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda;*
- *attività di ricerca sulle tematiche tipiche dell'U.O.C., con approccio multidisciplinare e trasversale;*
- *introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, tecniche chirurgiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche dell'U.O.C.”*

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Zaroccolo Marta	30,5	30	60,5
Greco Marcella	16,0	29	45,0

Presidente:

f.to Dott. Lauriero Filippo

Componenti:

f.to Dott.ssa Zilli Emanuela

f.to Dott. D'Agostino Giovanni

f.to Dott.ssa Milan Elisa

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina