

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 320 DEL 22/02/2024

O G G E T T O

**DOTT. ZANOLINI STEFANO, DIRIGENTE PSICOLOGO: NOMINA RESPONSABILE DEI
PROCESSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITA'**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 338/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

“L'art. 39 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone la disciplina relativa alle assunzioni e tirocinio delle categorie protette, anche mediante adozione di programmi di assunzione ai sensi dell'art. 11 della L. n. 68/1999.

In tale contesto, al fine di dare attuazione all'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro alle persone con disabilità, le Amministrazioni pubbliche sono tenute a nominare il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, cui competono, come previsto dall'art. 39 ter del D.Lgs. n. 165/2001, le seguenti funzioni:

- curare i rapporti con il Centro per l'Impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'art. 3, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 261/2003;
- verificare l'attuazione del processo di inserimento recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

Precisato che la direttiva n. 1 del 2019 del Ministero della Funzione Pubblica “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39, e seguenti, del D.lgs n. 165/2001, legge n. 68/1999, legge n. 407/1998, legge n. 25/2011*”, prevede che la nomina del Responsabile dei processi di inserimento avvenga con apposito provvedimento, da pubblicare nel sito istituzionale “Amministrazione Trasparente”.

La direttiva, inoltre, al fine di garantire la piena attuazione delle previsioni normative a tutela delle persone con disabilità, prevede che il Responsabile rediga una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità.

Richiamato il D.Lgs. n. 13 dicembre 2023, n. 222, che all'art. 6 recita “*Il responsabile dei processi di inserimento lavorativo è individuato “tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accesso delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione*”.

Tutto ciò premesso, tenuto conto dell'esperienza maturata nell'ambito dell'accesso delle persone con disabilità nei contesti lavorativi, si propone di nominare il dott. Zanolini Stefano, dirigente psicologo, già titolare dell'incarico di Responsabile dell'UOS Servizio Integrazione Lavorativa, quale Responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, con decorrenza dalla data di adozione delle presente deliberazione e fino a nuova valutazione aziendale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di nominare Responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità il dott. Zanolini Stefano, dirigente psicologo, già Responsabile dell'UOS Servizio Integrazione Lavorativa, con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione e fino a nuova valutazione aziendale;
2. di prescrivere che il presente atto sia pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
