

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “NEUROLOGIA VICENZA”**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 10 Luglio 2024 alle ore 9,31 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Neurologia Vicenza” indetto con deliberazione n. 2030 del 30/11/2023.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 227 del 21/06/2024, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott.ssa Zilli Emanuela - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Verriello Lorenzo – Direttore S.O.C. Neurologia – Asu Friuli Centrale;
- Dott. Caneve Giorgio – Direttore U.O.C. Neurologia Alta Padovana – Ulss n. 6 Euganea;
- Dott.ssa Medici Doriana – Direttore U.O.C. Neurologia Fidenza – Ausl Parma;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Caneve Giorgio, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo Professionale

Sede di svolgimento dell’incarico:

L’ U.O.C. Neurologia svolge le sue funzioni per gli assistiti dell’area Est dell’ULSS n. 8 Berica (360.000 abitanti) e collabora in rete con le altre UU.OO. del Dipartimento delle Neuroscienze degli ospedali dell’Azienda alla gestione dei ricoveri provenienti dalle diverse sedi di Pronto Soccorso. Ha sede presso l’Ospedale di Vicenza, classificato come Ospedale HUB a valenza provinciale secondo la D.G.R. 614/2019. Nel modello organizzativo della sede, è articolato con attività di guardia H24 e 7/7, con attività di Stroke Unit di 2° livello e Pronto Soccorso.

E’ in stretta connessione operativa con la sede di Arzignano e con le UOC di Neurologia dell’ULSS n. 7 Pedemontana ed inserita nella rete regionale dello Stoke.

Dati di attività 2022

Ricoveri ordinari 851, Day Hospital 46

Posti letto: 26 degenza ordinaria e 8 Stroke Unit

Degenza media ricoveri ordinari: 12 giorni

Peso medio DRG: 1,42

Prestazioni ambulatoriali per esterni: 15.110

Consulenze di Pronto Soccorso: 3.560

Di seguito si riportano i primi 10 D.R.G. per numerosità di casi nel 2022.

DRG	Quantità 2022
014 - EMORRAGIA INTRACRANICA O INFARTO CEREBRALE	273
543 - CRANIOTOMIA CON IMPIANTO DI DISPOSITIVO MAGGIORE O DIAGNOSI PRINCIPALE DI PATOLOGIA ACUTA COMPLESSA DEL SISTEMA NERVOSO CENTRALE	81
559 - ICTUS ISCHEMICO ACUTO CON USO DI AGENTI TROMBOLITICI	68
015 - MALATTIE CEREBROVASCOLARI ACUTE ASPECIFICHE E OCCLUSIONE PRECEREBRALE SENZA INFARTO	51
563 - CONVULSIONI, ETA > 17 ANNI SENZA CC	38
524 - ISCHEMIA CEREBRALE TRANSITORIA	36
012 - MALATTIE DEGENERATIVE DEL SISTEMA NERVOSO	34
013 - SCLEROSI MULTIPLA E ATASSIA CEREBELLARE	31
562 - CONVULSIONI, ETA > 17 ANNI CON CC	30
019 - MALATTIE DEI NERVI CRANICI E PERIFERICI SENZA CC	22
035 - ALTRE MALATTIE DEL SISTEMA NERVOSO SENZA CC	22
564 - CEFALEA, ETA > 17 ANNI	22

Competenze del Direttore U.O.C.

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione /programmazione aziendale/regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

Competenze Tecnico- Professionali

Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della UOC Neurologia Vicenza deve dimostrare conoscenze ed attitudini adeguate ad esprimere una visione coerente con le dinamiche della disciplina, sia sul piano clinico professionale che su quello organizzativo e gestionale.

Il candidato deve dimostrare:

- *conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da casistica quali-quantitativa nei diversi ambiti della disciplina;*
- *competenza ed esperienza professionale nella gestione integrata delle procedure diagnostiche (neurosonologia, elettroencefalografia, neurofisiologia e polisonnografia) ed interventistiche per le patologie neurologiche complesse, con particolare riferimento al trattamento delle sindromi neurologiche acute e alle patologie cerebrovascolari;*
- *esperienza nell'ambito delle patologie neurologiche acute ed elettive che afferiscono alla struttura (cefalea, epilessia, disturbi del sonno, cerebrovascolari e neuromuscolari) in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali;*
- *competenza nella gestione dell'attività specialistica ambulatoriale complessa, privilegiando e promuovendo percorsi di forte interazione con le strutture/competenze territoriali;*
- *competenza nell'attività di miglioramento delle reti cliniche per le patologie neurodegenerative (Alzheimer, Parkinson, SLA etc) e nell'ambito della patologia cerebrovascolare acuta, in vista del potenziamento dei servizi di telestroke aziendali e provinciali;*

- *predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali dei pazienti affetti da patologie neurodegenerative (demenza di Alzheimer, malattia di Parkinson, Sclerosi laterale amiotrofica) e cerebrovascolari finalizzati alla presa in carico e al trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento nella logica di consolidamento ed implementazione di PDTA specifici per patologia,*
- *valutazione multidimensionale del malato e personalizzazione degli approcci e delle decisioni terapeutiche anche in considerazione dell'intensità di assistenza necessaria nonché della realtà esistenziale del malato,*
- *promozione dell'appropriata informazione dell'utente in tutto il percorso di cura.*

Competenze Gestionali ed Organizzative

- *gestione e contenimento della lista di attesa per l'accesso alle prestazioni ambulatoriali tipiche della specialità, programmazione dell'attività di reparto, pianificazione del lavoro dell'equipe;*
- *attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento;*
- *attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali ed extra-aziendali;*
- *competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura;*
- *capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio;*
- *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;*
- *gestione delle risorse umane; attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
- *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza; si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
- *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;*
- *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più UU.OO.CC., tesi a migliorare le performance dell'azienda;*
- *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza;*
- *aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli con promozione della successiva applicazione, promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.*

Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori

- *promozione della salute di pazienti e operatori;*

- gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;
- valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;
- rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;
- capacità di creare e mantenere un buon clima organizzativo;
- applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;
- collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.

Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità

- rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;
- capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori;
- capacità di proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura;
- sviluppo di percorsi di umanizzazione ed accoglienza per i pazienti e i familiari afferenti ai servizi tipici della U.O.C.;
- tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto provenienti da corsi di laurea e master;
- progettazione e conduzione di P.D.T.A. tipici della UOC con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali;
- collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende ULSS;
- promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda;
- attività di ricerca sulle tematiche tipiche della UOC, con approccio multidisciplinare e trasversale;8
- introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C.”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Marangoni Sabrina	41,7	30	71,7
Naccarato Marcello	35,5	30	65,5
Squintani Giovanna	40,5	24	64,5
Zuliani Luigi	31,0	30	61,0
Gulli Giosuè	20,0	21	41,0

Presidente:

f.to Dott. Caneve Giorgio

Componenti:

f.to Dott.ssa Zilli Emanuela

f.to Dott. Verriello Lorenzo

f.to Dott.ssa Medici Doriana

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina