

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO**  
**AZIENDA ULSS 8 “BERICA”**  
**- VICENZA -**

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI**  
**DIRETTORE DELL’ U.O.C. “ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA”**

**RELAZIONE SINTETICA**

Il giorno 12 luglio 2024 alle ore 9,15 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Neurologia Vicenza” indetto con deliberazione n. 2021 del 30/11/2023.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 228 del 21/06/2024, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprari chiamato:

- Dott.ssa Zilli Emanuela - Direttore Sanitario - ULSS n. 8 Berica;
- Dott. Pizzolitto Stefano – Direttore S.O.C. Anatomia Patologica – ASU Friuli Centrale;
- Dott. Cassaro Mauro – Direttore U.O.C. Anatomia Patologica – ULSS n. 6 Euganea;
- Dott.ssa Cribiù Fulvia Milena – Direttore S.C. Anatomia Patologica – ASST Bergamo Ovest;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Pizzolitto Stefano, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

*“Profilo Professionale*

*Sede di svolgimento dell’incarico:*

*L’ U.O.C. Anatomia ed Istologia Patologica svolge le sue funzioni per gli assistiti dell’ULSS n. 8 Berica (492.000 abitanti) ed è riferimento anche per l’ULSS n. 7 Pedemontana (365.000 abitanti).*

*La sede principale è presso l’ospedale di Vicenza, classificato come Ospedale HUB a valenza provinciale secondo la D.G.R. 614/2019 ed ha compiti diagnostici in campo istologico, citologico e molecolare, di supporto terapeutico, di prevenzione in campo oncologico e di ricerca in integrazione con tutte le altre UU.OO. dell’azienda. In questa Unità Operativa vengono effettuati esami istologici, citologici, inclusa la citologia di screening cervico-vaginale, ed esami estemporanei.*

*A queste attività tradizionali si aggiungono:*

- l’esecuzione di esami di diagnostica molecolare;*
- l’esecuzione di agoaspirati di lesioni palpabili.*

*A supporto diagnostico il Servizio è inoltre dotato di:*

- un laboratorio di colorazioni istochimiche, sia per l’identificazione di strutture anatomiche microscopiche che per l’identificazione di alcuni microorganismi (tra cui micobatteri, Helicobacter Pylori, miceti ecc.);*
- un laboratorio di immunoistochimica, che consente:*

- la immunofenotipizzazione delle neoplasie, inclusa la valutazione dell'assetto recettoriale ormonale dei carcinomi della mammella con valutazione dell'indice di proliferazione e HER2;
- l'esecuzione di esami di immunofluorescenza diretta nell'ambito della dermatopatologia;
- un laboratorio di biologia molecolare, che consente la diagnosi molecolare di alcuni agenti infettivi, e lo studio di clonalità delle popolazioni linfoidi e riarrangiamenti genici in ambito oncologico;
- un laboratorio di FISH in particolare per lo studio della amplificazione del gene c-erbB2 nei carcinomi mammari e di traslocazioni genetiche specifiche di istotipi tumorali;

Il Servizio è inoltre attivamente coinvolto nelle seguenti campagne di screening:

- prevenzione citologica dei tumori del collo uterino con pap test cervico-vaginali;
- screening mammografico per la diagnosi precoce delle neoplasie mammarie;
- screening coloretale per la diagnosi precoce di polipi e carcinomi del grosso intestino.

Il Servizio infine esegue alcuni esami genetici, quali ad esempio le delezioni cromosomiche 1p e 19q negli oligodendrogliomi e la determinazione della metilazione del gene MGMT per la predizione delle risposta alla chemioterapia nei glioblastomi.

A queste attività di base si affiancano le riunioni anatomo-cliniche periodiche per la discussione di casi e l'organizzazione della attività didattica dipartimentale.

<b>Prestazioni</b>	<b>Quantità</b>
<i>Istologici</i>	<i>36100</i>
<i>Citologici PAP TEST</i>	<i>9635</i>
<i>Citologici extravaginali</i>	<i>9000</i>
<i>Immunoistochimica</i>	<i>11870</i>
<i>Molecolari - FISH</i>	<i>1000</i>

Per la tipologia delle strutture presenti nell'ULSS n.8, le aree di diagnostica particolarmente sviluppate riguardano ematologia (che garantisce anche attività di trapianto e CAR-T), patologia mammaria, ginecopatologia, neuropatologia, patologia gastrointestinale, patologia ORL e dermatopatologia.

*Competenze del Direttore U.O.C.*

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione /programmazione aziendale/regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

*Competenze Tecnico- Professionali*

*Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della U.O.C. Anatomia ed istologia Patologica deve dimostrare conoscenze ed attitudini adeguate ad esprimere una visione coerente con le dinamiche della disciplina, sia sul piano clinico professionale che su quello organizzativo e gestionale.*

*Il candidato deve dimostrare competenze tecnico-professionali relativamente a:*

- *padronanza dei percorsi diagnostici (citologici, istologici e molecolari), anche in relazione alla conoscenza delle più recenti acquisizioni nell'ambito della ricerca clinica;*
- *consolidata esperienza professionale specifica in particolare nell'ambito delle patologie neoplastiche ematologiche, senologiche, del tratto gastroenterico, neuro-oncologiche, ORL e dermatologiche;*
- *elevata conoscenza e competenza della biologia e delle caratteristiche clinico-patologiche delle neoplasie che garantiscano, attraverso un'adeguata e costante interazione con le strutture cliniche, il corretto inquadramento diagnostico e dei fattori predittivo-prognostici all'interno dei percorsi terapeutici e assistenziali dei pazienti afferenti all'Azienda;*
- *capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva attraverso azioni di monitoraggio, verifica e collaborazione continua e mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali e attraverso la conduzione di gruppi di lavoro tematici e multidisciplinari;*
- *conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da casistica qualitativa nei diversi ambiti della disciplina;*
- *integrazione di diverse metodiche (immunoistochimica, citofluorimetria, FISH, valutazione molecolare di traslocazioni e mutazioni, profili di metilazione dei tumori ecc).*

*Competenze Gestionali ed Organizzative*

- *gestione e contenimento dei tempi di refertazione delle prestazioni tipiche della specialità, programmazione dell'attività di reparto, pianificazione del lavoro dell'equipe;*
- *attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento;*
- *attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali ed extra-aziendali;*
- *competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura;*
- *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;*
- *gestione delle risorse umane; attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
- *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza, si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
- *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;*

- aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli con promozione della successiva applicazione, promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.

*Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori*

- promozione della salute di pazienti e operatori;
- gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;
- valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;
- rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;
- capacità di creare e mantenere un buon clima organizzativo;
- applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;
- collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.

*Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità*

- rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;
- capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori;
- capacità di proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura;
- tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto provenienti da corsi di laurea e master;
- collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende ULSS;
- promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda;
- attività di ricerca sulle tematiche tipiche della UOC, con approccio multidisciplinare e trasversale;
- introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C."

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

<b>Candidato</b>	<b>Punteggio curriculum</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Totale</b>
Dott. Orvieto Enrico	44,0	30	74,0
Dott.ssa Franceschetti Ilaria	35,7	30	65,7
Dott. Pellegrino Marcello	19,5	30	49,5

Presidente: f.to Dott. Pizzolitto Stefano

Componenti: f.to Dott.ssa Zilli Emanuela

f.to Dott. Cassaro Mauro

f.to Dott.ssa Cribiù Fulvia Milena

Segretario: Dott.ssa Di Massimo Delfina