

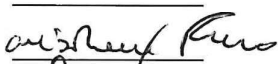

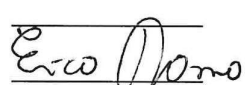
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER ATTIVITA' DI
COMPILAZIONE E TRASMISSIONE PER VIA TELEMATICA DEI CERTIFICATI MEDICI DI
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNO 2022

DIRIGENZA AREA SANITA'


La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 20.06.2024 data
nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica
della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 02/05/2024 alle ore 15:00 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione
Collettiva Integrativa ex art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – della Dirigenza dell'Area Sanità,
sottoscritto il 23.01.2024 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Patrizia Simionato	
- Direttore Sanitario	Cristiano Finco	
- Direttore Amministrativo	Leopoldo Ciato	_____
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Achille Di Falco	_____
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Melissa Casarin	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Sara Mondino	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Enrico Rosso	

PARTE SINDACALE:

- ANAAO ASSOMED	Roberto Nicolin	
- CIMO - FESMED	Stefano Trupiani	
	Fabio Salvatore Chiarenza	
- AAROI EMAC	Paolo Gennaro X	
- FASSID	Davide Albiero X	
- FP CGIL	Lara Donati	

- FVM


Cristiana Penon


- UIL FPL

Alessandro Gnocchi

- FEDERAZIONE CISL MEDICI

Graziano Meneghini



 FIRMATO

Premesso che:

La Regione Veneto, con nota prot. 34747 del 28.03.2024, ha trasmesso alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale la D.G.R. 280 con la quale sono state approvate le linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23.01.2024. Nel citato documento di linee generali, sono state tra l'altro determinate le risorse previste dall'art. 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145, attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto. Tali risorse spettano ai dirigenti medici per l'attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965.

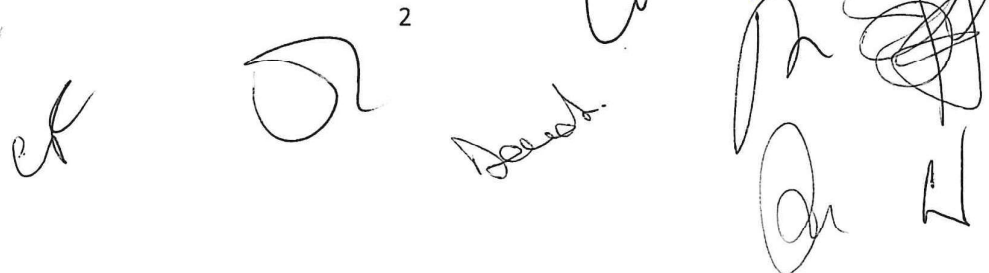
Con la medesima DGR sono state altresì trasmesse le linee generali di indirizzo definite in sede di confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) del CCNL 23.01.2024, che le Aziende dovranno seguire per la definizione dei criteri di allocazione di tali risorse.

Le risorse assegnate dalla Regione Veneto all'Azienda ULSS 8 Berica relative all'attività nell'anno 2022 di compilazione e trasmissione telematica delle certificazioni di infortunio e malattia professionale sono pari ad € 194.436,06.

Tali risorse, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, vanno portate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2022.

Nell'ULSS 8 Berica, le UU.OO. coinvolte nella compilazione e trasmissione telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale sono le seguenti:

UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza
 UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa
 UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano
 UOS Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno
 Punto di Primo Intervento Lonigo

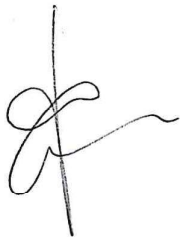


tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Le risorse riconosciute dalla Regione Veneto per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965 come indicate nelle premesse verranno distribuite tra i dirigenti medici secondo i seguenti criteri:

1. considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'equipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio nell'anno 2022;
2. l'ammontare delle risorse viene suddiviso per il numero complessivo dei dirigenti in servizio nell'anno 2022 nelle Unità Operative/Servizi coinvolti, riparametrato per ciascun dirigente in proporzione al numero di ore lavorate nell'annualità considerata, comprensive delle ore effettuate in acquisto di prestazioni ai sensi dell'art. 89 del CCNL 23.01.2024.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.





3

