

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Contingenti minimi di personale in caso di sciopero – Comparto Sanità Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge  
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione:** 05.06.2024

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2024

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott.ssa Patrizia Simionato – Direttore Generale

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Emanuela Zilli – Direttore Sanitario

Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott.ssa Melissa Casarin – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Massimiliano Colucci – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Fabio Vicariotto – Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP, NURSIND

(RSU)

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, NURSIND, NURSING UP, (RSU)

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Contingenti minimi di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 31.01.2024, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 31.01.2024, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 04.07.2023.

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "*Contingenti minimi di personale in caso di sciopero – Comparto Sanità*"**

Il giorno 05.06.2024 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022.

In data 04.12.2019 le Parti avevano sottoscritto un accordo relativo alla definizione dei contingenti di personale esonerati dallo sciopero per garantire la continuità dei servizi essenziali. Tenuto conto che sono nel frattempo intervenute modifiche organizzative, si è resa necessaria la ridefinizione di tali contingenti.

Pertanto, le Parti, nel rispetto della legge 12 giugno 1990 n. 146, così come modificata dalla Legge 11 aprile 2000 n. 83, relativa alla disciplina il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e la salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, nonché dell'art. 3 dell'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 20.09.2001, hanno definito il nuovo contingente di personale che è esonerato dallo sciopero, come descritto nella tabella allegata all'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione.

Le Parti hanno ritenuto di sottolineare che la presenza in servizio del personale individuato nei contingenti è da ritenersi tassativa, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.