

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER ATTIVITA' DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE PER VIA TELEMATICA DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNO 2022 (CCNL 23.01.2024)

### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione:** 02.05.2024

**Periodo temporale di vigenza:** esercizio 2024

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott.ssa Patrizia Simionato – Direttore Generale  
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore Amministrativo  
Dott. Cristiano Finco – Direttore Sanitario  
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari  
Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Enrico Rosso – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott.ssa Maria Teresa Padovan – Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Dott.ssa Marilena Zanetello – Direttore Distretto Est  
Dott.ssa Mariuccia Lorenzi – Direttore Distretto Ovest  
Dott.ssa Melissa Casarin – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; UIL Medici; FEDERAZIONE CISL Medici.

**Soggetti destinatari:**

Dirigenti Medici dipendenti e in servizio nell'esercizio 2022 presso le Unità operative/servizi di Pronto soccorso Vicenza, Pronto soccorso Noventa Vicentina, Pronto Soccorso Arzignano, Punto di primo intervento Lonigo.

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Criteri di distribuzione delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss, della L. 30 Dicembre 2018, n. 145 per attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anno 2022.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 31.01.2024, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 31.01.2024, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, da ultimo in data 04.07.2023.**

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

---

## **Modulo 2**

### **ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DELL'ACCORDO IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER ATTIVITA' DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE PER VIA TELEMATICA DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNO 2022 (CCNL 23.01.2024)**

Con la DGR 280 del 21 marzo 2024, sono state approvate le linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23.01.2024, nel quale sono state, tra l'altro, determinate le risorse previste dall'art. 1, comma 526 e segg. della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e da destinare ai dirigenti medici per l'attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale.

Con lo stesso documento, inoltre, sono state trasmesse le linee generali di indirizzo definite in sede di confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, che le Aziende dovranno seguire per definire i criteri di riconoscimento di tali risorse e che per l'attività dell'anno 2022 sono pari a € 194.436,06.

Si evidenzia che tali risorse, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 527, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono portate in aumento del Fondo contrattuale per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2022, in deroga a quanto previsto dal comma 2, dell'articolo 23, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

L'Azienda ha verificato che le Unità Operative/Servizi coinvolti nell'attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale sono tutti i Pronto Soccorso aziendali citati nell'ipotesi di accordo.

Nel corso dell'incontro sindacale avvenuto in data 02.05.2024, le Parti hanno concordato di dare attuazione a quanto previsto in sede di confronto regionale, definendo ulteriormente i criteri per distribuire le risorse di cui all'art. art. 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Le Parti hanno considerato che l'attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati di infortunio e malattia professionale viene svolta, in misura differente, da tutti i dirigenti medici in servizio presso le UU.OO. citate. Tuttavia, le Parti ritengono di non valorizzare tale differenziazione nel riconoscimento delle risorse, in quanto l'attività nei Servizi viene garantita da tutta l'equipe presente e pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie.

Secondo quanto stabilito dalle citate linee generali di indirizzo definite in sede regionale, le risorse vanno riconosciute al personale in servizio nell'anno 2022. Le Parti hanno ritenuto altresì di considerare, nel determinare l'importo spettante a ciascun dirigente, il numero di ore lavorate nell'anno 2022, comprensive delle ore effettuate in acquisto di prestazioni ai sensi dell'art. 89 del CCNL 23.01.2024 (prestazioni richieste dall'Azienda).

L'Azienda, applicando i criteri sopra riportati, ha previsto che l'importo spettante a ciascun dirigente medico sarà pari mediamente ad € 5.878,64, comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Azienda.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
DIRIGENZA AREA SANITA' ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	02/05/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	esercizio 2024
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>	Dott.ssa Patrizia Simionato- Direttore Generale Dott. Cristiano Finco - Direttore Sanitario Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Amministrativo Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari Dott.ssa Melissa Casarin -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane Dott. Enrico Rosso - Direttore Medico Ospedaliero Dott.ssa Sara Mondino - Direttore Medico Ospedaliero Dott.ssa Marilena Zanetello - Direttore Distretto Est Dott.ssa Mariuccia Lorenzi - Direttore Distretto Ovest Dott.ssa Maria Teresa Padovan - Direttore Dipartimenti di Prevenzione
<b>Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):</b>	ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL
<b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>	ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti Medici dipendenti e in servizio nell'esercizio 2022 presso le Unità operative/servizi di Pronto soccorso Vicenza, Pronto soccorso Noventa Vicentina, Pronto Soccorso Arzignano, Punto di primo intervento Lonigo

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2022**  
**DIRIGENZA MEDICA**

**CERTIFICAZIONI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE INAIL**

**1) Risorse variabili:**

Deliberazione della Giunta Regionale n. 280 del 21/03/2024 ad oggetto " Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art.7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024."

quota assegnata per maggiorazione al Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 € 194.436,06  
(comprensiva di oneri riflessi a carico dell'Azienda)

**2) Totale fondo sottoposto a certificazione** € **194.436,06**

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2022**  
**DIRIGENZA MEDICA**

**CERTIFICAZIONI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE INAIL**

**Quota di maggiorazione del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**(art.74 CCNL 23/01/24)**

**Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:** € 194.436,06

Quota parte del fondo destinato a retribuzione di risultato ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nelle UUOO/Servizi citati nell'ipotesi di accordo nel corso dell'esercizio 2022 (in proporzione al numero di ore lavorate nel 2022; i dirigenti medici coinvolti sono n. 25. Ne consegue un importo medio pro-capite pari ad € 5.878,64, comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Azienda) € 194.436,06

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**ULSS N. 8 BERICA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - IPOTESI DI ACCORDO – DIRIGENZA SANITARIA**  
**Risorse ex art. 1, comma 526 e ss. L 30/12/2018 n. 145 attività di compilazione e trasmissione per via**  
**telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anno 2022**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

Le risorse ex art. 1, comma 526 e ss. L 30/12/2018 n. 145 per attività di compilazione e trasmissione in via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anno 2022 sono state approvate con DGR 280/2024, all'interno delle linee generali di indirizzo attuative dell'art 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23/01/2024 con il quale sono anche stati determinati gli importi attribuiti all'Azienda per l'erogazione delle risorse ai dirigenti medici. In sede di rendicontazioni trimestrale e successivamente di Consuntivo, l'U.O. Gestione Risorse Umane provvede a comunicare all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze sia corrisposte che maturate ma non ancora corrisposte, distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio, in sede di rendicontazione, provvede ad aggiornare le previsioni, mentre in sede di consuntivo provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti, separando inoltre l'eventuale importo relativo ad importi oggetto di finanziamento specifico, e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

Prima di procedere alla destinazione delle risorse delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss. L 30/12/2018 n. 145, il Servizio personale effettua la verifica che gli importi da erogare trovino adeguata copertura nei contributi assegnati dalla Regione Veneto; conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

