

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/07/2023 alle ore 15:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione mail del Presidente del Collegio del 10/07/2023 presso la sede del l'Azienda U.L.S.S. n. 8 Berica , via le F. Rodolfi n. 37, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Ipotesi Accordo Sindacale sottoscritta con le OO.SS. del personale del Comparto Sanità in data 12.06.2023 per "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Comparto Sanità CCNL 2019/2021."

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 71317 del 10/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si rappresenta preliminarmente che risulta pervenuta la Relazione tecnico-finanziaria con lettera in data 10/07/2023 prot. n. 71317 a firma del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane.

In merito all'ipotesi di accordo oggetto di esame, nel rilevare l'errato riferimento a pagina 4 dello stesso, in relazione all'indicazione dei criteri e punteggi per "esperienza professionale maturata", all'art.19, c.4, lett.c) in luogo del corretto riferimento alla lett. d), del CCNL comparto sanità del 2 novembre 2022, si prende atto della precisazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane nella nota di trasmissione 10.07.2023 prot. n. 71317, circa la correzione dell'evidenziato refuso in sede di stesura dell'Accordo definitivo.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: