



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA  
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV  
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 931178 Mail protocollo@aulss8.veneto.it  
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it  
 www.aulss8.veneto.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
 COMPARTO SANITA' CCNL 2019/2021  
 GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2022 E GESTIONE FONDI CONTRATTUALI 2023

Il giorno 15 marzo 2024 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

|                                                  |                    |       |
|--------------------------------------------------|--------------------|-------|
| - Direttore Generale                             | Patrizia Simionato | _____ |
| - Direttore Sanitario                            | Cristiano Finco    | _____ |
| - Direttore Amministrativo                       | Fabrizio Garbin    | _____ |
| - Direttore Servizi Socio Sanitari               | Achille Di Falco   | _____ |
| - Direttore Servizio Gestione Risorse Umane      | Melissa Casarin    | _____ |
| - Direttore Medico Ospedaliero                   | Sara Mondino       | _____ |
|                                                  | Enrico Rosso       | _____ |
| - Direttore Direzione Professioni Sanitarie f.f. | Fabio Vicariotto   | _____ |

**PER LA PARTE SINDACALE:**

**RSU**

|              |                                    |       |
|--------------|------------------------------------|-------|
| Coordinatore | <u>Dr. Grepes</u>                  | _____ |
| Coordinatore | _____                              | _____ |
| Componenti   | _____                              | _____ |
|              | <u>Rosario Bianco / NURSING UP</u> | _____ |
|              | _____                              | _____ |
|              | _____                              | _____ |

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
 FIRMATARIE DEL CCNL**

|            |                   |       |
|------------|-------------------|-------|
| FP CGIL    | <u>Dr. Grepes</u> | _____ |
| CISL FP    | <u>Dr. Grepes</u> | _____ |
| UILFPL     | <u>Dr. Grepes</u> | _____ |
| FIALS      | _____             | _____ |
| NURSING UP | <u>Dr. Grepes</u> | _____ |
| NURSIND    | <u>Dr. Grepes</u> | _____ |

## PREMESSO CHE

Le Parti, tenuto conto dell'andamento della gestione dei Fondi contrattuali e delle relative risorse residue che si sono determinate con riferimento all'esercizio 2022, nonché in ottica di corretto utilizzo delle risorse dei Fondi per le finalità che gli sono proprie relativamente all'esercizio 2023, in data 07.02.2024 hanno sottoscritto un'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale relativo alla gestione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Il Collegio Sindacale, in data 15.03.2024 ha certificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto della citata ipotesi di contratto integrativo aziendale.

## TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti concordano quanto segue

### residui contrattuali esercizio 2022: € 2.617.002,61

Tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nel corso dell'esercizio 2022, caratterizzato dalla necessità, nella fase finale e post pandemica determinata dal COVID-19, di riprendere le attività ordinarie, dovendo altresì recuperare un'importante arretrato di prestazioni non erogate nei lunghi mesi della pandemia, e considerato l'ammontare delle risorse residue, le Parti ritengono di aumentare la quota di produttività ricollegata alla performance relativa all'esercizio 2022 come sotto specificato:

ex Cat. D-Ds: € 157,50

ex Cat. C: € 151,20

ex Cat. Bs: € 128,80

ex Cat. B-A: € 112,70

La quota aggiuntiva di produttività verrà erogata in due tranches con le mensilità di marzo ed aprile 2024.

### Gestione Fondi contrattuali esercizio 2023

#### Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)

In considerazione dell'andamento della gestione dei fondi contrattuali, le Parti ritengono di destinare un'ulteriore quota pari ad € 200.000,00 alle le progressioni economiche all'interno dell'area, che sommate alle risorse già destinate allo stesso titolo con l'accordo sottoscritto il 13.07.2023, determinano un importo complessivo pari ad € 1.500.000, 00 per il riconoscimento dei DEP a decorrere dal 01.01.2023, secondo i criteri già definiti nel richiamato accordo 13.07.2023.

### Gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2023

Tenuto conto che nel corso del 2023 per le voci descritte al punto C) GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI dell'accordo sottoscritto il 13.07.2023 è stato erogato un ammontare complessivo stimato pari ad € 1.385.079,19 a fronte di una destinazione concordata pari ad € 1.310.000,00, e che lo scostamento è stato determinato da una maggiore necessità di chiamata in servizio per assenze improvvise e pertanto difficilmente determinabili a priori nell'esatto ammontare, le Parti concordano di finanziare la differenza con le risorse che ancora residuano dalla gestione dei Fondi contrattuali dell'esercizio 2023.

