

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Ipotesi di contrattazione collettiva aziendale

#### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**Data di sottoscrizione:** 15.11.2018

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2019

#### **Composizione della delegazione trattante:**

##### **Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavese – Direttore Generale  
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario  
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari  
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

##### **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

FEDIRETS, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FP CIDA

##### **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

FEDIRETS (unica sigla presente)

#### **Soggetti destinatari:**

Personale dipendente con qualifica di Dirigente Professionale, Tecnico ed Amministrativo

#### **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Modalità di gestione dei Fondi contrattuali, con particolare riferimento alla graduazione delle funzioni dirigenziali, alle modalità di attuazione del nuovo atto aziendale in relazione al nuovo quadro degli incarichi dirigenziali e criteri di gestione del c.d. fondo di risultato

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il Piano della Performance 2018-2020", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 120 del 07/02/2018.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 29.06.2018 (prot. n. 68434 del 02.07.2018).

**Eventuali osservazioni:**

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale

Il giorno 15.11.2018 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008.

Le Parti, con l'allegata ipotesi di accordo, intendono omogeneizzare le modalità di gestione definite nelle preesistenti ULSS n. 5 Ovest Vicentino e ULSS n. 6 Vicenza relativamente ai c.d. Fondi contrattuali.

In particolare, anche a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Atto Aziendale, era necessario definire le modalità attuative dello stesso, nonché, relativamente al Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, con riferimento agli incarichi dirigenziali, era necessario individuare la nuova ed omogenea graduazione degli incarichi.

Pertanto, tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili sul relativo Fondo e **quindi compatibilmente con le norme di contrattazione nazionale e nel rispetto dei limiti di spesa per il personale imposto dalle norme di legge**, le Parti hanno definito la sotto riportata graduazione delle funzioni.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 C.C.N.L. 06.05.2010 – SECONDO BIENNIO ECONOMICO 2008/2009).**

€ 670.095,19 (delibera n. 762/2018)

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel Fondo a ciò destinato, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti in Azienda.

Le tipologie di incarico conferibili ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi sono le seguenti:

- a) *incarico di direzione di Struttura Complessa (durata incarico 5 anni).*
- b) *incarico di responsabile di Struttura Semplice (durata incarico 3 anni). In tale tipologia di incarico è ricompreso l'incarico di responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale;*
- c) *incarico di natura professionale (incarico di altissima specializzazione e di alta specializzazione: durata tre anni; incarico di dirigente formato: durata cinque anni). Tale tipologia di incarico ricomprende gli incarichi di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo;*

incarico di altissima specializzazione > tale incarico è caratterizzato da elevata competenza in una specifica attività nell'ambito dell'area organizzativa di competenza, nonché di autonomia operativa in tale attività;

incarico di alta specializzazione > tale incarico è caratterizzato da competenza in una specifica attività nell'area organizzativa di competenza, nonché di autonomia operativa in tale attività;

incarico di specialista dirigente formato > tale incarico è caratterizzato da competenza nello svolgimento di compiti nell'ambito della disciplina e/o area organizzativa di appartenenza, nonché da idonea preparazione professionale, con autonomia nella gestione di processi dell'area di appartenenza (incarico attribuibile con cinque anni di servizio di ruolo, senza soluzione di continuità).

- d) *incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di servizio.*

La definizione della tipologia degli incarichi di cui alle lettere b) e c) è una mera elencazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, la quale discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.

#### Graduazione delle funzioni dirigenziali.

A decorrere dal 01.01.2018 la graduazione degli incarichi, tenuto conto del combinato disposto degli artt. 4 del CCNL 6 maggio 2010 integrativo del CCNL 17 ottobre 2008 .26 del CCNL 8 giugno 2000 e 50 del CCNL 5 dicembre 1996, sarà quella riportata nella tabella che segue:

Incarico	Valore incarico**
Let. a) U.O.C. 1° livello	€ 40.000,00
Let. a) U.O.C. 2° livello	€ 37.000,00
Let. b) incarico U.O.S.D./U.O.S. 1° livello	€ 33.000,00
Let. b) incarico U.O.S.D./U.O.S. 2° livello	€ 29.000,00
Let. b) incarico U.O.S. 3° livello	€ 22.000,00
Let. c) Incarico di altissima specializzazione	€ 16.000,00
Let. c) Incarico di alta specializzazione	€ 11.000,00
Let. c) Incarico di specialista dirigente formato *	€ 7.000,00
Let. d)	Secondo C.C.N.L.

\*Incarico sottoposto a valutazione quinquennale. Per gli incarichi già in essere alla data di entrata in vigore del presente accordo, la valutazione verrà effettuata alla scadenza del primo quinquennio utile. In caso di valutazione negativa alla scadenza dell'incarico: decurtazione della variabile aziendale del 50%.

\*\*Il valore degli incarichi verrà ridotto proporzionalmente in caso di rientro di dipendenti attualmente in aspettativa a vario titolo.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa delibera n. 762 del 01/06/2018	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ -
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo: <u>Conferimento incarichi dirigenziali pagine 3, 4 e 5 contratto integrativo del 15/11/2016:</u>	
Indennità struttura complessa per n. 9 Dirigenti PTA	€ 66.669,39
Quota parte del fondo destinata alla valorizzazione degli incarichi lett. a) struttura complessa (1° - 2° livello). Il valore dell'incarico da assegnare a ciascuno dei 9 Dirigenti interessati sarà indicato al momento dell'attribuzione dell'incarico stesso.	€ 345.000,00
Quota parte del fondo destinata alla valorizzazione degli incarichi lettera b) struttura semplice a valenza dipartimentale e struttura semplice (1°, 2° e 3° livello). Il valore dell'incarico da assegnare a ciascuno dei 7 Dirigenti interessati sarà indicato al momento dell'attribuzione dell'incarico stesso.	€ 186.000,00
Quota parte del fondo destinata alla valorizzazione degli incarichi lettera c) (altissima specializzazione, alta specializzazione e specialista dirigente formato). Il valore dell'incarico da assegnare a ciascuno di 4 Dirigenti interessati sarà indicato al momento dell'attribuzione dell'incarico stesso.	€ 49.000,00
Importo destinato al mantenimento del trattamento economico ex art. 1 comma 18 del D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni in L. 148/2011 per n. 3 Dirigenti perdenti struttura complessa e 1 Dirigente perdente struttura semplice.	€ 23.425,80
	€ 670.095,19

Le Parti definiscono le modalità di attuazione del nuovo Atto Aziendale, con riferimento al nuovo quadro degli incarichi dirigenziali, definito sulla base delle disposizioni regionali in materia di organizzazione delle Aziende Sanitarie (DGR 1306/2017) e nel rispetto di quanto definito dall'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 in merito al trattamento economico dei Dirigenti c.d. "perdenti incarico".

### **Attuazione nuovo Atto Aziendale.**

Il nuovo Atto Aziendale, redatto in conformità a quanto disposto con DGR n. 1306 del 16.08.2017 ed approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 79/2018, n. 465 del 09.04.2018 e n. 1102 del 08.08.2018, prevede sensibili modifiche all'attuale assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 8 Berica, con particolare riferimento al quadro degli incarichi dirigenziali.

In riferimento alla disattivazione degli incarichi di Struttura Complessa e di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale, fatto salvo per il trattamento economico secondo quanto previsto all'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni in L. n. 148/2011, le Parti concordano che dalla data della predetta disattivazione, agli ex titolari delle Strutture in parola, sia conferito un incarico di alta specializzazione, secondo la graduazione di cui al presente accordo, con valore dell'incarico (e dell'eventuale incarico di Direttore facente funzioni) riassorbito dall'applicazione – se prevista per il caso specifico – dell'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011. Il valore stipendiale riconosciuto prima della disattivazione in questione viene comunque mantenuto al dirigente sino alla prima data utile di pensionamento e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, fatta salva l'eventuale attribuzione di un maggior valore in seguito alla relativa graduazione dell'incarico.

Gli incarichi di alta specializzazione conferiti in attuazione dei precedenti capoversi, all'atto della relativa cessazione, possono essere riassegnati previa informativa sindacale.

Tenuto conto della data di sottoscrizione del presente accordo sindacale, le Parti concordano di far salvo comunque quanto corrisposto ai dirigenti a titolo di retribuzione di posizione/indennità di struttura e di risultato fino alla data di applicazione del presente accordo (1° giorno del mese successivo alla data di certificazione da parte del Collegio Sindacale).

Con riferimento al Fondo per la Retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, è stato confermato il c.d. Fondino per progetti specifici e definiti i criteri per il riconoscimento della retribuzione di risultato, ricollegati al livello di raggiungimento degli obiettivi prestazionali raggiunti, nonché alla possibilità di incidere sul raggiungimento degli obiettivi di Struttura anche in ragione dell'incarico ricoperto.

### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

€ 214.520,55 (delibera n. 762/2018)

**Fondino per progetti specifici:** si conferma, a decorrere dall'esercizio 2018 il c.d. Fondino per progetti specifici mediante utilizzo del 10% del Fondo, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale per l'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa alle OO.SS.

Le parti concordano che, in sede di prima applicazione del presente accordo, gli incarichi assegnati a dirigenti della P.T.A. non direttamente o indirettamente collegati alla funzione dirigenziale svolta, siano incentivati, al 50% del loro valore con il presente fondino ed il restante 50% con il fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale.

**Retribuzione di risultato:** la parte rimanente del fondo di risultato (al netto del c.d. fondino di cui sopra) viene destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente professionale, tecnico ed amministrativo in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti, fra quelli affidati. Al fine di riconoscere la retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati ed in applicazione dell'art. 62, comma 3 del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 05.12.1996, si procede con la metodologia c.d. "a caratura", caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente, tenuto conto dei seguenti coefficienti:

- dirigente con incarico di struttura complessa: 2,0;
- dirigente con incarico di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale: 1,6;
- dirigente con incarico di natura professionale (di altissima specializzazione, di alta specializzazione, di specialista dirigente formato): 1,2;
- dirigente con incarico 0-5 anni: 1,0;

2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;

3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti;

4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;

5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti e sempre con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione.

In considerazione del nuovo livello di retribuzione riconoscibile, la quota attribuibile a titolo di acconto rimane confermata in acconti mensili pari al 50% della quota teoricamente spettante, fermo restando che in caso di valutazione negativa (sulla base dell'attuale sistema di valutazione: punteggio pari o inferiore a punti 59) verrà recuperato anche quanto attribuito a titolo di acconto.

La retribuzione di risultato non spetta:

- o ai dipendenti neoassunti relativamente al periodo di prova, fatto salvo il riconoscimento della relativa quota a saldo in caso di valutazione positiva;
- o per i periodi di aspettativa a qualunque titolo concessa;

- o per i periodi di astensione dal servizio per congedo parentale;
- o per i periodi di comando presso altri Enti;
- o per periodi di malattia eccedenti i 30 giorni anche non continuativi.

**Incarico ad interim di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa:** il predetto incarico affidato ad altro dirigente titolare di incarico di lett. a) è incentivato con € 535,05 mensili.

**Incarico di responsabile facente funzioni di Struttura Semplice non appartenente alla propria U.O.C.:** il predetto incarico è incentivato con € 150,00 mensili.

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale delibera n. 762 del 01/06/2018	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ -
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
<u>Attribuzione quote di retribuzione pag. 5 e 6 accordo integrativo del 15/11/2018</u>	
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%), da definirsi a cura dell'Amministrazione	€ 21.452,00
b) Quota parte del fondo destinato alla retribuzione di risultato di ciascun Dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti e la valutazione della performance individuale. Valore presunto del coefficiente : Incarico str. Complessa (2) € 11.424,20 per 9 dirigenti € <u>102.817,80</u> Incarico str. semplice (1,6) € 9.139,36 per 7 dirigenti € <u>63.975,52</u> Incarico di natura prof. (1,2) € 6.568,81 per 4 dirigenti € <u>26.275,23</u> . <u>I valori sopra indicati potranno subire variazione in relazione a modifiche di incarichi o a nuove assunzioni.</u>	€ 193.068,55
	<b>€ 214.520,55</b>

Relativamente al c.d. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, lo stesso non è oggetto di ripartizione al di fuori delle finalità specifiche assegnate allo stesso dalla contrattazione collettiva.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	15/11/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall'esercizio 2019
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore dei Servizi Sociali Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	FEDIRETS - CISL - CGIL - UIL FPL - FP CIDA
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	FEDIRETS (unica sigla presente)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA ULSS N. 8**

<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa del 01/06/2018</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	<b>670.095,19</b>
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>0,00</b>
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>0,00</b>
<b>4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	670.095,19
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazione del fondo	0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>670.095,19</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro delibera n. 762 del 01/06/2018</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>672,73</b>
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>0,00</b>
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>0,00</b>
<b>4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	672,73
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>672,73</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale delibera n. 762 del 01/06/2018</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	<b>235.460,18</b>
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>0,00</b>
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>0,00</b>
<b>Nota Regione Veneto n. 5233 del 24/04/2018</b>	<b>20.939,63</b>
<b>4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	235.460,18
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	20.939,63
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>214.520,55</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA  
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018  
AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa delibera n. 762 del 01/06/2018	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ -
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
<u>Conferimento incarichi dirigenziali pagine 3, 4 e 5 contratto integrativo del 15/11/2016:</u>	
Indennità struttura complessa per n. 9 Dirigenti PTA	€ 66.669,39
Quota parte del fondo destinata alla valorizzazione degli incarichi lett a) struttura complessa (1° - 2° livello). Il valore dell'incarico da assegnare a ciascuno dei 9 Dirigenti interessati sarà indicato al momento dell'attribuzione dell'incarico stesso	€ 345.000,00
Quota parte del fondo destinata alla valorizzazione degli incarichi lettera b) struttura semplice a valenza dipartimentale o struttura semplice (1°, 2° e 3° livello). Il valore dell'incarico da assegnare a ciascuno dei 7 Dirigenti interessati sarà indicato al momento dell'attribuzione dell'incarico stesso	€ 186.000,00
Quota parte del fondo destinata alla valorizzazione degli incarichi lettera c) (altissima specializzazione, alta specializzazione e specialista dirigente formato) il valore dell'incarico da assegnare a ciascuno di 4 Dirigenti interessati sarà indicato al momento dell'attribuzione dell'incarico stesso	€ 49.000,00
Importo destinato al mantenimento del trattamento economico ex art 1 comma 18 del D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni in L. 148/2011 per n. 3 Dirigenti perdenti struttura complessa e 1 Dirigente perdente struttura semplice	€ 23.425,80
	€ 670.095,19
3) Destinazioni ancora da regolare	
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 670.095,19
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 670.095,19
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vigenti	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro delibera n. 762 del 01/06/2018	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 672,73
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ -
3) Destinazioni ancora da regolare	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 672,73
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 672,73
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vigenti	

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale delibera n. 762 del 01/06/2018	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ -
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
<u>Attribuzione quote di retribuzione pag. 5 e 6 accordo integrativo del 15/11/2016</u>	
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%), da definirsi a cura dell'Amministrazione	€ 21.452,00
b) Quota parte del fondo destinato alla retribuzione di risultato di ciascun Dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti e la valutazione della performance individuale. Valore presunto del coefficiente d'incarico str. Complessa (2) € 11.424,20 per 9 dirigenti € 102.817,80 Incarico str. semplice (1,6) € 9.139,36 per 7 dirigenti € 63.975,52 Incarico di natura prof. (1,2) € 6.568,81 per 4 dirigenti € 26.275,23. <u>I valori sopra indicati potranno subire variazioni in relazione a modifiche di incarichi o a nuove assunzioni.</u>	€ 193.068,55
	€ 214.520,55
3) Destinazioni ancora da regolare	
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 214.520,55
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 214.520,55
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo sarà distribuito sulla base dell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione, rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda	

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE  
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018  
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA ULSS N. 8

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - delibera n. 762 del 01/06/2018

	ANNO 2017 EX ULSS 6	ANNO 2017 EX ULSS 5	ANNO 2018 ULSS 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 464.394,07	€ 206.318,46	€ 670.095,19
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 464.394,07</b>	<b>€ 206.318,46</b>	<b>€ 670.095,19</b>

Conferimento incarichi dirigenziali pagine 3, 4 e 5  
contratto integrativo del 15/11/2016

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
delibera n. 762 del 01/06/2018

	ANNO 2017 EX ULSS 6	ANNO 2017 EX ULSS 5	ANNO 2018 ULSS 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ 672,73	€ 672,73
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 672,73</b>	<b>€ 672,73</b>

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale  
delibera n. 762 del 01/06/2018

	ANNO 2017 EX ULSS 6	ANNO 2017 EX ULSS 5	ANNO 2018 ULSS 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:			
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici	€ -	€ 20.136,00	€ 21.452,00
b) retribuzione di risultato	€ 176.023,22	€ 39.300,96	€ 193.068,55
	€ 176.023,22	€ 59.436,96	€ 214.520,55
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 176.023,22</b>	<b>€ 59.436,96</b>	<b>€ 214.520,55</b>

Attribuzione quote di retribuzione  
pag. 5 e 6 accordo integrativo del  
15/11/2018

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

