

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

18.07.2018

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2018

Composizione della delegazione trattante:**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CISL; UIL FPL; CGIL; ANAAO Dirigenza Sanitaria; FASSID (AUPI-SINAFO)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

CISL; UIL FPL; ANAAO Dirigenza Sanitaria; FASSID (AUPI-SINAFO)

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente alla Dirigenza Sanitaria (non medica)

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Modalità di gestione dei Fondi contrattuali, graduazione degli incarichi dirigenziali, modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali, gestione degli incarichi dirigenziali in attuazione del nuovo Atto Aziendale.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2018/2020", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 120 del 07/02/2018.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 29.06.2018

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale"

Il giorno 18.07.2018 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008.

TAGLIO DELLE RISORSE PREVISTO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 7, COMMA 3 DELLA LEGGE REGIONALE 25.10.2016 N. 19

Le Parti concordano che il taglio delle risorse previsto in applicazione dell'art. 7, comma 3 della legge regionale 25.10.2016 n. 19 e dal Protocollo d'intesa sottoscritto dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio sanitaria, dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e dalla maggioranza delle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali delle diverse Aree Dirigenziali in data 20.07.2017, sarà a valere sul Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, salvo diversa determinazione delle Parti in successiva contrattazione integrativa aziendale.

Le Parti si impegnano ad effettuare verifiche annuali in ordine alle effettive funzioni e competenze trasferite ad Azienda Zero ed a monitorare le ricadute del trasferimento delle attività e funzioni sul valore dei fondi degli enti cedenti, al fine di operare eventuali correttivi nel trasferimento delle risorse economiche ad esse correlate.

RISORSE DERIVANTI DAI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA

Le Parti si riservano di definire i criteri di utilizzo delle risorse derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (destinate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale) con successivo accordo integrativo aziendale, tenuto conto di quanto definito in sede regionale (protocollo siglato in data 20.07.2017) ed in sede decentrata (accordo aziendale sottoscritto il 03 ottobre 2017), nonché quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalla maggioranza delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria in data 09 ottobre 2017.

Le Parti prendono atto della rideterminazione dei Fondi contrattuali avvenuta da ultimo con deliberazione n. 762 del 01.06.2018.

GESTIONE FONDI CONTRATTUALI

Con l'ipotesi di contratto integrativo aziendale oggetto della presente relazione, dal 01.01.2018 le Parti concordano di superare la precedente contrattazione integrativa delle ex Aziende ULSS n. 5 e ULSS n. 6 relativamente agli istituti nello stesso disciplinati e fatto salvo quanto nello stesso previsto.

Al fine di verificare l'appropriatezza delle determinazioni assunte dalle Parti relativamente all'applicazione degli istituti giuridici ed economici disciplinati nell'accordo, le Parti si impegnano, a conclusione dell'esercizio 2018, ad analizzare congiuntamente gli esiti della predetta applicazione, per concordare eventuali diverse determinazioni contrattuali.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8 C.C.N.L. 06.05.2010 – SECONDO BIENNIO ECONOMICO 2008/2009):

€ 860.355,57

Conferimento degli incarichi dirigenziali

Le Parti richiamano le tipologie di incarico previste nell'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000 determinandone la durata nel rispetto delle norme contrattuali e precisano che il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel Fondo a ciò destinato, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti in Azienda.

Graduazione delle funzioni dirigenziali.

A decorrere dal 01.01.2018 la graduazione degli incarichi, tenuto conto combinato disposto degli artt. 4 del CCNL 6 maggio 2010 integrativo del CCNL 17 ottobre 2008, 26 del CCNL 8 giugno 2000 e 50 del CCNL 5 dicembre 1996, sarà quella prevista nella tabella di pag. 4 dell'Accordo.

Incarico	Valore incarico
U.O.C. Lett. a)	€ 17.000,00
Lett. b) incarico U.O.S.D.	€ 14.500,00
Lett. b) incarico U.O.S.	€ 14.000,00
Lett. c) Incarico di altissima specializzazione	€ 14.000,00
Lett. c) Incarico di alta specializzazione	€ 12.000,00
Lett. c) Incarico di natura professionale consolidata *	€ 7.000,00
Lett. c) Incarico di specialista dirigente formato *	€ 5.000,00
Lett. d)	€ 350,00

F.do posizione	€ 860.355,57
Posizione minima unificata	€ 437.090,71
Conferimento incarichi dirigenziali	€ 375.613,13

Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali.

A tutti i dirigenti sanitari, decorso il periodo di prova, deve essere attribuito un incarico dirigenziale, a tempo determinato, la cui durata è fissata nei limiti previsti dall'art. 28, comma 10 del CCNL 8 giugno 2000, da un minimo di tre anni ad un massimo di cinque.

L'attribuzione della tipologia degli incarichi da conferire andrà definita in modo trasparente e meritocratico, alla luce delle esigenze organizzative dell'Azienda e delle reali mansioni svolte dai dirigenti medici e veterinari.

Le Parti definiscono le modalità di conferimento dei vari incarichi a seconda della tipologia di incarico.

Attuazione nuovo Atto Aziendale.

Il nuovo Atto Aziendale, redatto in conformità a quanto disposto con DGR n. 1306/2017 ed approvato da ultimo con deliberazione del Direttore Generale n. 465/2018 prevede sensibili modifiche all'attuale assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 8 Berica. Le Parti definiscono pertanto le modalità di gestione delle ricadute del nuovo Atto Aziendale sul quadro degli incarichi dirigenziali

In riferimento alla disattivazione degli incarichi di Struttura Complessa, e degli incarichi di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale fatto salvo per il trattamento economico secondo quanto previsto all'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni in L. n. 148/2011, le Parti concordano che dalla data delle predette disattivazioni, agli ex titolari delle Strutture in parola, sia conferito rispettivamente un incarico di altissima specializzazione ai perdenti incarico di Struttura Complessa ed un incarico di alta specializzazione ai perdenti incarico di Struttura Semplice anche a valenza dipartimentale, secondo la graduazione prevista dall'accordo, con valore dell'incarico (e dell'eventuale incarico di responsabile facente

funzioni) riassorbito dall'applicazione – se prevista per il caso specifico – dell'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011. Il valore stipendiale riconosciuto prima della disattivazione in questione viene comunque mantenuto al dirigente sino alla prima data utile di pensionamento e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, fatta salva l'eventuale attribuzione di un maggior valore in seguito alla relativa graduazione dell'incarico.

I restanti incarichi ed i relativi valori economici, comprensivi delle eventuali quote attribuite "ad personam", restano in essere fino alla scadenza ed all'atto dei rinnovi saranno valorizzati sulla base della graduazione di cui all'accordo, con conferma che gli incarichi di alta professionalità/specializzazione in essere sono inquadrati nell'ambito degli incarichi di alta specializzazione. Tuttavia, tenuto conto della data di sottoscrizione dell'accordo, le Parti concordano di far salvo comunque quanto corrisposto ai dirigenti a titolo di retribuzione di posizione/indennità di struttura fino alla definitiva approvazione dell'accordo.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10 C.C.N.L. 06.05.2010 – SECONDO BIENNIO ECONOMICO 2008/2009):

€ 808.368,06

Fondino per progetti specifici: si conferma, a decorrere dall'esercizio 2018 il c.d. Fondino per progetti specifici mediante utilizzo del 12% del Fondo, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale per l'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa alle OO.SS..

Retribuzione di risultato: la parte rimanente del fondo di risultato (al netto del c.d. fondino di cui sopra) viene destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente professionale, tecnico ed amministrativo in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti, fra quelli affidati. Al fine di riconoscere la retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati ed in applicazione dell'art. 62, comma 3 del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 05.12.1996, si procede con la metodologia c.d. "a caratura", con individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente, tenuto conto dei seguenti coefficienti:

- dirigente con incarico di struttura complessa: 1,5;
- dirigente con incarico di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale: 1,375;
- dirigente con incarico di natura professionale (di altissima specializzazione, di alta specializzazione e di natura consolidata e): 1,250;
- dirigente con incarico 5-15 anni: 1,125;
- dirigente con incarico 0-5 anni: 1,0;

In considerazione del nuovo livello di retribuzione riconoscibile, la quota attribuibile a titolo di acconto rimane confermata in acconti mensili pari al 50% della quota teoricamente spettante, fermo restando che in caso di valutazione negativa (sulla base dell'attuale sistema di valutazione: punteggio pari o inferiore a punti 59) verrà recuperato anche quanto attribuito a titolo di acconto.

La retribuzione di risultato non spetta:

- o ai dipendenti neoassunti relativamente al periodo di prova, fatto salvo il riconoscimento della relativa quota a saldo in caso di valutazione positiva;
- o per i periodi di aspettativa a qualunque titolo concessa;
- o per i periodi di astensione dal servizio per congedo parentale;
- o per i periodi di comando presso altri Enti;
- o per periodi di malattia eccedenti i 30 giorni anche non continuativi.

Sostituzione per assenze brevi: la sostituzione temporanea per assenze brevi (es. ferie, congressi, ecc.) di un direttore di struttura complessa esclusivamente con un dirigente titolare di incarico di lett. b) o c) viene remunerata con un incentivo mensile pari ad € 86,00.

Incarico ad interim di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa: il predetto incarico affidato ad altro dirigente titolare di incarico di lett. a) è incentivato con € 535,05 mensili.

Incarico di responsabile facente funzioni di Struttura Semplice: il predetto incarico è incentivato con € 150,00 mensili.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA SANITARIA ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	18/07/2018
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2018
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott.ssa Simona Bellometti - Direttore Sanitario Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott. Salvatore Barra - Direttore dei Servizi e Funzione Territoriale Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	Coordinamento FASSID (A.U.P.I. - S.I.N.A.F.O.) - UIL F.P.L. - A.N.A.A.O. Dirigenti Sanitari - CISL - CGIL.
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	FASSID (A.U.P.I.) - FASSID (S.I.N.A.F.O.) - UIL FPL - A.N.A.A.O. Dirigenti Sanitari - CISL
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Sanitaria

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	860.355,57
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	860.355,57
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	860.355,57
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.010,34
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.010,34
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	49.010,34
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	828.894,12
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nota Regione Veneto n. 5233 del 24/04/2018	20.526,06
4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	828.894,12
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	20.526,06
Totale fondo sottoposto a certificazione	808.368,06
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
a) Assegno ad personam dirigenti ex II° livello	€ 14.897,22
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa	€ 21.957,51
c) Indennità specifico trattamento stipendiale	€ 10.797,00
d) Posizione minima unificata	€ 437.090,71
	€ 484.742,44
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
a) Conferimento incarichi dirigenziali	€ 375.613,13
3) Destinazioni ancora da regolare.	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 484.742,44
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 375.613,13
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 860.355,57
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC CC NN LL della Dirigenza Sanitaria vigenti.	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
a) Indennità servizio notturno	€ 156,18
b) Indennità rischio radiologico	€ 11.035,35
c) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 26.947,38
d) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 10.871,43
	€ 49.010,34
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
3) Destinazioni ancora da regolare	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 49.010,34
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 49.010,34
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC CC NN LL della Dirigenza Sanitaria vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
	€ -
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (12%)	€ 97.004,16
b) retribuzione di risultato	€ 711.363,90
	€ 808.368,06
3) Destinazioni ancora da regolare	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 808.368,06
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 808.368,06
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo sarà distribuito sulla base del vigente accordo rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda	

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018
AREA DELLA SANITARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)			
	ANNO 2017 EX ULSS 6	ANNO 2017 EX ULSS 5	ANNO 2018 ULSS 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
a) Assegno ad personam dirigenti ex II° livello	€ 14.897,22		€ 14.897,22
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa	€ 7.439,77	€ 7.448,61	€ 21.957,51
c) Indennità specifico trattamento stipendiale	€ 10.806,72		€ 10.797,00
d) Posizione minima unificata	€ 302.225,31	€ 99.247,92	€ 437.090,71
e) Conferimento incarichi dirigenziali	€ 273.828,55	€ 57.305,33	
f) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 21/09/2017		€ 87.156,14	
	€ 609.197,57	€ 251.158,00	€ 484.742,44
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00	€ 375.613,13
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 609.197,57	€ 251.158,00	€ 860.355,57

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)			
	ANNO 2017 EX ULSS 6	ANNO 2017 EX ULSS 5	ANNO 2018 ULSS 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
a) Indennità servizio notturno	€ 57,54	€ 2,74	€ 156,18
b) Indennità rischio radiologico	€ 8.226,54		€ 11.035,35
c) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 19.718,72	€ 676,08	€ 26.947,38
d) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 7.306,12	€ 8.431,57	€ 10.871,43
e) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 13/11/2017	€ 892,42	€ 3.698,61	
	€ 36.201,34	€ 12.809,00	€ 49.010,34
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 36.201,34	€ 12.809,00	€ 49.010,34

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)			
	ANNO 2017 EX ULSS 6	ANNO 2017 EX ULSS 5	ANNO 2018 ULSS 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici		€ 27.143,00	€ 97.004,16
b) retribuzione di risultato	€ 556.751,12	€ 245.000,00	€ 711.363,90
	€ 556.751,12	€ 272.143,00	€ 808.368,06
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 556.751,12	€ 272.143,00	€ 808.368,06

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

