

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi di accordo sul riconoscimento della c.d. quota B dell'indennità di disagio –  
esercizio 2017  
Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge  
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione:** 06.06.2018

**Periodo temporale di vigenza:** esercizio 2017

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS,

RSU

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

UIL FPL, CISL FP, FP CGIL

RSU

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Riconoscimento per l'esercizio 2017 della quota B dell'indennità di disagio

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2018/2020", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 120 del 07/02/2018.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 29.06.2018 (prot. n. 68434 del 02.07.2018).

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "*Ipotesi di accordo sul riconoscimento della c.d. quota B dell'indennità di disagio – esercizio 2017*"**

Nelle more della definizione, per l'esercizio 2018 e seguenti, dei criteri di individuazione dei servizi/aree di lavoro/profili professionali cui riconoscere la quota di incentivo per la valorizzazione del disagio, sulla base dei principi definiti nell'accordo sindacale sottoscritto in data 22.11.2017, Parte II, lett. D), le Parti hanno ritenuto di confermare per l'esercizio 2017 il riconoscimento della predetta quota di disagio ai Servizi/Unità Operative cui era stata riconosciuta per l'esercizio 2016.

Tale quota sarà a valere sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009 (per mero errore materiale, nel testo dell'accordo è stato riportato il nome del Fondo per i compensi da lavoro straordinario, per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno ex art. 7 del C.C.N.L. 31.07.2009. Tale errore materiale sarà corretto in occasione del prossimo accordo sindacale).

Le Parti hanno altresì tenuto conto di quanto definito in sede di conciliazione giudiziale del 28.11.2017 ed hanno pertanto concordato di individuare tra i destinatari della c.d. quota B dell'indennità di disagio anche i tecnici di laboratorio assegnati al DIMT effettivamente impiegati in attività di pronta disponibilità presso sedi di lavoro extraziendali diverse da quelle di abituale espletamento dei turni di servizio.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
ACCORDO SINDACALE  
AREA COMPARTO

*Ipotesi di accordo sul riconoscimento della c.d. indennità di disagio – esercizio 2017*

La stipula dell'Accordo ad oggetto "*Ipotesi di accordo sul riconoscimento della c.d. indennità di disagio – esercizio 2017*" sottoscritto il 06.6.2018 non comporta aumenti di spesa a carico del Bilancio aziendale e non incide sulla consistenza dei Fondi.

