

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo in materia di valorizzazione attività aggiuntiva

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Data di sottoscrizione: 06.06.2018

Periodo temporale di vigenza:

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS,

RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

UIL FPL, CISL FP

RSU

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Valorizzazione economica dell'attività aggiuntiva

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2018/2020", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 120 del 07/02/2018.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 29.06.2018 (prot. n. 68434 del 02.07.2018).

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo “Ipotesi di accordo in materia di valorizzazione attività aggiuntiva”

Le Parti, con la presente ipotesi di Accordo sottoscritta in data 06.06.2018, hanno definito la valorizzazione economica oraria riconosciuta al personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 8 Berica per l'attività aggiuntiva e di supporto indiretto alla libera professione, rese esclusivamente a titolo volontario e a decorrere dall'esercizio 2018.

Le risorse per il finanziamento delle predette attività derivano:

- dal c.d. *Fondo per progetti specifici* costituito con l'Accordo siglato tra le Parti in data 22.11.2017 (art. 7): 5% del *Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*;
- dalle risorse riconosciute annualmente, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, dalla Comunità Americana per l'assistenza sanitaria alla stessa garantita dall'Azienda;
- per il supporto indiretto alla libera professione: dalle risorse derivanti dall'esercizio della libera professione intramoenia.

Nel più ampio contesto delle iniziative rivolte all'abbattimento dei tempi d'attesa, l'esigenza di sottoscrivere l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione nasce dalla necessità di uniformare la diversa valorizzazione oraria per attività aggiuntiva e per il supporto indiretto alla libera professione, riconosciuta al personale delle ex Aziende ULSS n. 5 ed ULSS n. 6, nonché dall'opportunità di eliminare le differenti valorizzazioni create nel corso degli anni nelle due ex Azienda per effetto di accordi sottoscritti in tempi diversi e per attività progettuali differenti.

Le Parti hanno concordato di prendere a riferimento la valorizzazione riconosciuta per l'attività aggiuntiva nell'ex ULSS n. 6 relativamente all'attività aggiuntiva resa nei giorni dal lunedì al venerdì. Per la medesima attività resa nelle giornate di sabato e festive, le Parti hanno concordato di riconoscere al personale delle categorie D/Ds un valore orario di € 40 (definito dalla Regione Veneto con DGR n. 205 del 27.02.2014 per le attività rese nei giorni festivi, di sabato e nelle ore serali dal personale infermieristico e TSRM), valore riproporzionato per le altre categorie sulla base di quanto riconosciuto nelle giornate infrasettimanali.

Per il supporto indiretto alla libera professione, le Parti hanno definito una valorizzazione oraria partendo da quanto riconosciuto ai dipendenti dell'ex ULSS n. 6 per la predetta attività appartenenti alla categoria D/Ds ed a scalare per le categorie inferiori.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ACCORDO SINDACALE
AREA COMPARTO

Ipotesi di accordo in materia di valorizzazione attività aggiuntiva

La stipula dell'Accordo ad oggetto "*Ipotesi di accordo in materia di valorizzazione attività aggiuntiva*" sottoscritto il 06.6.2018 non comporta aumenti di spesa a carico del Bilancio aziendale e non incide sulla consistenza dei Fondi.