

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale****Modulo 1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge****Data di sottoscrizione:**

26.03.2018

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2018**Composizione della delegazione trattante:****Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale  
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario  
Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari  
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; FM aderente UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

FED CISL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; FASSID; FVM; AAROI, ANPO - ASCOTI -FIALS MEDICI.

**Soggetti destinatari:**

Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Modalità di gestione dei Fondi contrattuali, graduazione degli incarichi dirigenziali, modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali, gestione degli incarichi dirigenziali in attuazione del nuovo Atto Aziendale.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2018/2020", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 120 del 07/02/2018.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

**Eventuali osservazioni:**

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale"

Il giorno 26.03.2018 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 17.10.2008.

#### **TAGLIO DELLE RISORSE PREVISTO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 7, COMMA 3 DELLA LEGGE REGIONALE 25.10.2016 N. 19**

Le Parti concordano che il taglio delle risorse previsto in applicazione dell'art. 7, comma 3 della legge regionale 25.10.2016 n. 19 e dal Protocollo d'intesa sottoscritto dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio sanitaria, dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e dalla maggioranza delle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali delle diverse Aree Dirigenziali in data 20.07.2017, sarà a valere sul Fondo per i compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e sul Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, salvo diversa determinazione delle Parti in successiva contrattazione integrativa aziendale.

Le Parti si impegnano ad effettuare verifiche annuali in ordine alle effettive funzioni e competenze trasferite ad Azienda Zero ed a monitorare le ricadute del trasferimento delle attività e funzioni sul valore dei fondi degli enti cedenti, al fine di operare eventuali correttivi nel trasferimento delle risorse economiche ad esse correlate.

#### **RISORSE DERIVANTI DAI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA**

Le Parti si riservano di definire i criteri di utilizzo delle risorse derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (destinate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale) con successivo accordo integrativo aziendale, tenuto conto di quanto definito in sede regionale (protocollo siglato in data 20.07.2017) ed in sede decentrata (accordo aziendale sottoscritto il 03 ottobre 2017), nonché quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalla maggioranza delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria in data 09 ottobre 2017.

Le Parti prendono atto della rideterminazione dei Fondi contrattuali avvenuta da ultimo con deliberazione n. 1521 del 22.11.2017.

#### **GESTIONE FONDI CONTRATTUALI**

Con l'ipotesi di contratto integrativo aziendale oggetto della presente relazione, dal 01.01.2018 le Parti concordano di superare la precedente contrattazione integrativa delle ex Aziende ULSS n. 5 e ULSS n. 6 relativamente agli istituti nello stesso disciplinati e fatto salvo quanto nello stesso previsto.

Al fine di verificare l'appropriatezza delle determinazioni assunte dalle Parti relativamente all'applicazione degli istituti giuridici ed economici disciplinati nell'accordo, le Parti si impegnano, a conclusione del primo semestre dell'esercizio 2018, ad analizzare congiuntamente gli esiti della predetta applicazione, per concordare eventuali diverse determinazioni contrattuali.

#### **FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 C.C.N.L. 06.05.2010 – SECONDO BIENNIO ECONOMICO 2008/2009).**

Le Parti, ai sensi dell'art. 50, comma 2, lett. c) del CCNL 8.6.2000, (disposizione da ultimo confermata dall'art. 9, comma 4 del CCNL 6.5.2010), concordano di integrare il Fondo per un importo pari ad € 200.000,00, mediante utilizzo di risorse derivanti dal Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

#### **Conferimento degli incarichi dirigenziali**

Le Parti richiamano le tipologie di incarico previste nell'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000 determinandone la durata nel rispetto delle norme contrattuali e precisano che il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel Fondo a ciò destinato, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti in Azienda.

### Graduazione delle funzioni dirigenziali.

A decorrere dal 01.01.2018 la graduazione degli incarichi verrà effettuata, nel rispetto delle risorse disponibili del relativo Fondo, sulla base di apposita scheda approvata dal Direttore Generale, su proposta del competente Direttore di Area, con il supporto delle competenti strutture aziendali, tenuto conto dei criteri dettagliati nell'accordo e derivanti dal combinato disposto degli artt. 4 del CCNL 6 maggio 2010 integrativo del CCNL 17 ottobre 2008, 26 del CCNL 8 giugno 2000 e 51 del CCNL 5 dicembre 1996, nonché tenendo conto dell'organizzazione regionale ed aziendale con riferimento alle reti cliniche ed alla strutturazione ospedaliera per presidi hub e spoke.

Le Parti stabiliscono che, al fine di dare adeguata valorizzazione agli incarichi di cui alla lett. c) del CCNL 8.6.2000, le tipologie di incarico assegnabile in tale ambito sono le seguenti:

- incarico di referente di branca > tale incarico è caratterizzato da una particolare competenza in uno specifico ambito della disciplina e/o area organizzativa di competenza, nonché da elevata autonomia operativa nella gestione dei processi di area specialistica;
- incarico di referente di attività specialistica > tale incarico è caratterizzato da una particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina e/o area organizzativa di competenza, nonché di autonomia operativa in tale attività;
- incarico di alta specializzazione > tale incarico è caratterizzato da competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina e/o area organizzativa di competenza, nonché di autonomia operativa in tale attività;
- incarico di natura professionale consolidata > tale incarico è caratterizzato da competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina e/o area organizzativa di appartenenza, nonché da preparazione professionale consolidata, con buona autonomia nella gestione dei processi dell'area di appartenenza (incarico attribuibile con quindici anni di servizio);
- incarico di specialista dirigente formato > tale incarico è caratterizzato da competenza nello svolgimento di compiti nell'ambito della disciplina e/o area organizzativa di appartenenza, nonché da idonea preparazione professionale, con autonomia nella gestione di processi dell'area di appartenenza (incarico attribuibile con cinque anni di servizio di ruolo, senza soluzione di continuità).

Sulla base del punteggio attribuito ai criteri sopra richiamati e della conseguente pesatura riconosciuta all'incarico, si prevedono le seguenti posizioni dirigenziali, con relativi valori economici:

Incarico	Pesatura incarico	Valore incarico
U.O.C. Lett. a)	Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 22.000,00 ad € 19.000,00
Lett. b) incarico U.O.S.D.	Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 19.000,00 ad € 16.500,00
Lett. c) Incarico di referente di branca	Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 19.000,00 ad € 16.500,00
Lett. b) incarico U.O.S.	Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 16.000,00 ad € 14.800,00
Lett. c) Incarico di referente di attività specialistica	Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 16.000,00 ad € 14.800,00
Lett. c) Incarico di alta specializzazione	Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 13.500,00 ad € 10.250,00
Lett. c) Incarico di natura professionale consolidata	Incarico conferito in seguito a valutazione positiva ai 15 anni di servizio (con valutazione quinquennale)* Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 10.000,00 ad € 6.500,00
Lett. c) Incarico di specialista dirigente formato	Incarico conferito in seguito a valutazione positiva ai 5 anni di servizio di ruolo, senza soluzione di continuità (con valutazione quinquennale)* Pesatura > da punti 4 a punti 8	da € 6.500,00 ad € 5.500,00
Lett. d)	incarico dirigente con meno di 5 anni di servizio	€ -

*\* per gli incarichi già in essere alla data di entrata in vigore dell'accordo, la valutazione verrà effettuata alla scadenza del primo quinquennio utile. In caso di valutazione negativa alla scadenza dell'incarico: decurtazione della variabile aziendale del 50%.*

La rivisitazione della graduazione delle funzioni di cui al presente Accordo comporta la previa verifica della disponibilità di risorse nel relativo Fondo contrattuale. Nel caso in cui il Fondo non risultasse capiente, le Parti confermano la necessità di procedere con una nuova rivisitazione della graduazione delle funzioni che possa consentire un più ampio sviluppo delle carriere professionali dei dirigenti.

### **Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali.**

A tutti i dirigenti medici e veterinari, decorso il periodo di prova, deve essere attribuito un incarico dirigenziale, a tempo determinato, la cui durata è fissata nei limiti previsti dall'art. 28, comma 9 del CCNL 8 giugno 2000, da un minimo di tre anni ad un massimo di cinque.

L'attribuzione della tipologia degli incarichi da conferire andrà definita in modo trasparente e meritocratico, alla luce delle esigenze organizzative dell'Azienda e delle reali mansioni svolte dai dirigenti medici e veterinari.

Le Parti definiscono le modalità di conferimento dei vari incarichi a seconda della tipologia:

#### Incarico di lett. a) – Direttore di Struttura Complessa.

Si rinvia alle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., nonché alle relative linee guida regionali.

#### Incarico di lett. b) – Responsabile di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale e incarico di lett. c) – Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica ed ispettivi.

Il conferimento degli incarichi avviene tramite la partecipazione ad una selezione, a seguito della pubblicazione di apposito bando (che specifichi la denominazione e la pesatura degli stessi), nel sito internet/intranet aziendale per almeno 20 giorni e con adeguata comunicazione presso i Reparti/Servizi.

I requisiti per la partecipazione alla selezione sono:

- esperienza professionale di cinque anni;
- valutazioni annue positive nell'ultimo quinquennio secondo il sistema di valutazione vigente in Azienda;
- area e disciplina di appartenenza ed afferenza del dirigente ad una delle Unità Operative/Servizio previste dal relativo bando;
- coerenza tra titoli già in possesso del candidato ed incarico da affidare.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa, con atto scritto e motivato, propone al Direttore Sanitario e/o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari il dirigente al quale attribuire l'incarico.

Il Direttore Sanitario e/o il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari valutano la proposta di incarico. Se la proposta viene confermata, l'incarico viene conferito con deliberazione del Direttore Generale.

Al dirigente con quindici anni di attività ed al dirigente con cinque anni di servizio di ruolo senza soluzione di continuità, vengono attribuiti, previa valutazione positiva del competente Collegio tecnico, rispettivamente un incarico di "natura professionale consolidata" ed un incarico di "specialista dirigente formato", su proposta scritta del Direttore/Responsabile della Struttura di appartenenza.

#### Incarico di lett. d) – Incarico di natura professionale per dirigenti con meno di cinque anni di attività

L'attribuzione avviene su proposta scritta del Direttore/Responsabile della Struttura di appartenenza, al superamento positivo del periodo di prova, mediante integrazione del contratto individuale di lavoro.

### **Attuazione nuovo Atto Aziendale.**

Il nuovo Atto Aziendale, redatto in conformità a quanto disposto con DGR n. 1306/2017 ed approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 79/2018 prevede sensibili modifiche all'attuale assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 8 Berica. Le Parti definiscono pertanto le modalità di gestione delle ricadute del nuovo Atto Aziendale sul quadro degli incarichi dirigenziali

In riferimento alla disattivazione degli incarichi di Struttura Complessa e degli incarichi di Struttura Semplice a valenza dipartimentale, fatto salvo per il trattamento economico secondo quanto previsto all'art. 1, comma

18 del D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni in L. n. 148/2011, le Parti concordano che dalla data della predetta disattivazione, agli ex titolari delle Strutture in parola, sia conferito un incarico di referente di branca, secondo la graduazione definita nell'accordo, con valore dell'incarico (e dell'eventuale incarico di Direttore facente funzioni) riassorbito dall'applicazione – se prevista per il caso specifico – dell'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011. Il valore stipendiale riconosciuto prima della disattivazione in questione viene comunque mantenuto al dirigente sino alla prima data utile di pensionamento e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, fatta salva l'eventuale attribuzione di un maggior valore in seguito alla relativa graduazione dell'incarico.

Con riferimento alla disattivazione degli incarichi di Struttura Semplice, fatto salvo per il trattamento economico quanto previsto all'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni in L. n. 148/2011, le Parti concordano che dalla data della predetta disattivazione, agli ex titolari delle Strutture in parola sia conferito un incarico di referente di attività specialistiche, secondo la graduazione definita nell'accordo, con valore dell'incarico (e dell'eventuale incarico di c.d. responsabile facente funzioni di unità operativa semplice) riassorbito dall'applicazione – se prevista per il caso specifico – dell'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011. Il valore stipendiale riconosciuto prima della disattivazione in questione viene comunque mantenuto al dirigente sino alla prima data utile di pensionamento e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, fatta salva l'eventuale attribuzione di un maggior valore in seguito alla relativa graduazione dell'incarico.

Gli incarichi di referente di branca e di attività specialistica conferiti in attuazione dei precedenti capoversi, all'atto della relativa cessazione, possono essere riassegnati previa informativa sindacale.

I restanti incarichi ed i relativi valori economici, comprensivi delle eventuali quote attribuite "ad personam", restano in essere fino alla scadenza ed all'atto dei rinnovi saranno valorizzati sulla base della graduazione di cui all'accordo, con conferma che gli incarichi di alta professionalità/specializzazione in essere sono inquadrati – per la relativa pesatura – nell'ambito degli incarichi di alta specializzazione. Tuttavia, tenuto conto della data di sottoscrizione dell'accordo, le Parti concordano di far salvo comunque quanto corrisposto ai dirigenti a titolo di retribuzione di posizione/indennità di struttura nel primo quadrimestre del 2018.

#### FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

Le Parti, ai sensi dell'art. 50, comma 2, lett. c) del CCNL 8.6.2000, (disposizione da ultimo confermata dall'art. 9, comma 4 del CCNL 6.5.2010), riconfermano la volontà di integrare il Fondo di posizione per un importo pari ad € 200.000,00, mediante utilizzo di risorse derivanti dal Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, che viene pertanto decurtato del corrispondente importo (così come definito nel paragrafo relativo al Fondo di posizione).

Le Parti, tenuto conto della disponibilità del relativo Fondo e dell'analisi dell'attuale organizzazione aziendale, confermano l'indennità di pronta disponibilità, ex art. 62, comma 6 del C.C.N.L. 5.12.1996 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nella misura di € 25,82/ora per turno di 12 ore.

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

In relazione alle finalità specifiche del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, le Parti confermano quanto già concordato con precedente Accordo siglato il 13.09.2017 in merito al Fondino per progetti specifici, al Fondino per la qualità professionale, al Fondino per l'innovazione tecnologica ed organizzativa.

##### **Retribuzione di risultato**

La parte rimanente del fondo di risultato (al netto dei c.d. fondini di cui sopra) viene destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente medico e veterinario in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti, fra quelli affidati. Al fine di riconoscere la retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati ed in applicazione dell'art. 65, comma 3 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria 5.12.1996, si procede con la metodologia c.d. "a caratura", caratterizzata dalla sequenza procedurale già definita con l'accordo sottoscritto il 13.09.2017 ma con la precisazione che, a seguito della contrattazione di budget e dell'individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente, si terrà conto dei seguenti coefficienti:

- dirigente con incarico di struttura complessa: 1,5;
- dirigente con incarico di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale: 1,375;
- dirigente con incarico di natura professionale: 1,25;

- dirigente con incarico 5-15 anni: 1,125;
- dirigente con incarico 0-5 anni: 1,0;

In considerazione del nuovo livello di retribuzione riconoscibile, la quota attribuibile a titolo di acconto rimane confermata in acconti mensili pari al 50% della quota teoricamente spettante, fermo restando che in caso di valutazione negativa (sulla base dell'attuale sistema di valutazione: punteggio pari o inferiore a punti 59) verrà recuperato anche quanto attribuito a titolo di acconto.

La retribuzione di risultato non spetta:

- o ai dipendenti neoassunti durante il periodo di prova, fatto salvo il riconoscimento della relativa quota a saldo in caso di valutazione positiva;
- o per i periodi di aspettativa a qualunque titolo concessa;
- o per i periodi di astensione dal servizio legati per congedo parentale;
- o per i periodi di comando presso altri Enti;
- o per periodi di malattia eccedenti i 30 giorni anche non continuativi.

#### **Sostituzione per assenze brevi**

Le Parti stabiliscono che la sostituzione temporanea per assenze brevi (es. ferie, congressi, ecc.) di un Direttore di Struttura Complessa, esclusivamente con un dirigente titolare di incarico di lett. b) o c), viene remunerata con un incentivo mensile pari ad € 86,00.

#### **Incarico ad interim di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa**

Le Parti stabiliscono che l'incarico ad interim di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa, affidato ad altro dirigente titolare di incarico di lett. a), è incentivato con € 535,05 mensili.

#### **Incarico di responsabile facente funzioni di Struttura Semplice**

Le Parti stabiliscono che l'incarico di Responsabile facente funzioni di Struttura Semplice sia incentivato con € 150,00 mensili.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	26/03/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall'esercizio 2018
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott.ssa Simona Bellometti - Direttore Sanitario Dott. Salvatore Barra - Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; FM aderente UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FILAS Medici; FASSID; FASMED; FVM;
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	FED CISL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; FASSID; FVM; AAROI; ANPO; ASCOTI; FILAS MEDICI
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.



**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	<b>16.779.716,26</b>
1a) Incremento fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000	200.000,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>16.979.716,26</b>
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>0,00</b>
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>0,00</b>
<b>4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.979.716,26
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazione del fondo	0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>16.979.716,26</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.388.514,10</b>
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>0,00</b>
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
3a) Decurtazione fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000	200.000,00
<b>4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.388.514,10
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	200.000,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.188.514,10</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	<b>4.118.719,19</b>
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>0,00</b>
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>0,00</b>
<b>4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.118.719,19
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>4.118.719,19</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**  
**INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)**

**1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:**

a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 117.417,62
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 707.400,00
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.498.115,47
d) Specifico trattamento primario ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 7.312,65
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 43.096,16
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010	€ 3.078.319,07
	<b>€ 11.451.660,97</b>

**2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:**

a) Conferimento incarichi dirigenziali	€ 5.528.055,29
--	----------------

**3) Destinazioni ancora da regolare:**

€ -

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 11.451.660,97
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5.528.055,29
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 16.979.716,26</b>

**5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L.  
06/05/2010 biennio economico 2008/2009)**

**1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:**

a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€	33.377,72
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€	366.064,00
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€	835.000,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€	147.906,00
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€	165.264,00
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€	699.978,22
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€	855.919,84
	<b>€</b>	<b>3.103.509,78</b>

**2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Decurtazione fondi art. 7 comma 3 L.R. 25/10/2016 n. 19 e protocollo d'intesa sottoscritto dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e dalla maggioranza delle rappresentanze regionali delle OO.SS. delle diverse aree Dirigenziali del 20/07/2017	€	<b>85.004,32</b>
---	---	------------------

<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	-€	0,00
--	----	------

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	3.103.509,78
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	85.004,32
Totale destinazioni ancora da regolare	-€	0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>3.188.514,10</b>

**5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.

**Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)**

<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	€	-
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>		
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%)	€	411.870,00
b) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato alla qualità della prestazione individuale (5%)	€	205.935,00
c) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato all'innovazione tecnologica ed organizzativa (5%)	€	205.935,00
d) retribuzione di risultato	€	3.294.979,19
	€	<b>4.118.719,19</b>
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	€	-
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	-
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	4.118.719,19
Totale destinazioni ancora da regolare	€	-
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	€	<b>4.118.719,19</b>

**5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Il fondo in sarà distribuito sulla base del vigente accordo rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.

**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I CORRISPONDENTI**  
**FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)</b>			
	ANNO 2017 AREA EST	ANNO 2017 AREA OVEST	ANNO 2018 ULSS N. 8
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>			
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 61.832,80	€ 55.584,87	€ 117.417,62
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 405.275,56	€ 212.200,17	€ 707.400,00
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 5.182.965,36	€ 2.315.150,11	€ 7.498.115,47
d) Specifico trattamento primario ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 4.730,37	€ 2.582,28	€ 7.312,65
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 43.096,16		€ 43.096,16
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010	€ 2.049.403,21	€ 958.915,86	€ 3.078.319,07
g) Conferimento incarichi dirigenziali	€ 3.623.599,96	€ 1.527.704,58	
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 13/11/2017	€ 66.913,84	€ 269.761,18	
	<b>€ 11.437.817,26</b>	<b>€ 5.341.899,05</b>	<b>€ 11.451.660,97</b>
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 5.528.055,29</b>
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.437.817,26</b>	<b>€ 5.341.899,05</b>	<b>€ 16.979.716,26</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)</b>			
	ANNO 2017 AREA EST	ANNO 2017 AREA OVEST	ANNO 2018
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>			
a) Indennità polizza giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 23.349,18	€ 6.994,24	€ 33.377,72
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 237.478,54	€ 93.699,78	€ 366.064,00
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 536.000,00	€ 212.050,00	€ 835.000,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 97.787,25	€ 36.023,13	€ 147.906,00
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 127.594,27	€ 21.537,88	€ 165.264,00
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 409.709,06	€ 290.269,16	€ 699.978,22
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 491.299,87	€ 287.482,43	€ 855.919,84
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 13/11/2017	€ 513.504,93	€ 3.734,38	
	<b>€ 2.436.723,10</b>	<b>€ 951.791,00</b>	<b>€ 3.103.509,78</b>
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>			<b>€ 85.004,32</b>
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.873.446,20</b>	<b>€ 1.903.582,00</b>	<b>€ 3.188.514,10</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)</b>			
	ANNO 2017 AREA EST	ANNO 2017 AREA OVEST	ANNO 2018
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>			<b>€ -</b>
Particolari finalità progettuali (accordo 12/09/2017)	€ 313.278,32	€ 98.593,60	
Ributizione di risultato	€ 2.819.504,87	€ 887.342,40	
	<b>€ 3.132.783,19</b>	<b>€ 985.936,00</b>	
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>			<b>€ 4.118.719,19</b>
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>			<b>€ -</b>
<b>Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>			<b>€ -</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.132.783,19</b>	<b>€ 985.936,00</b>	<b>€ 4.118.719,19</b>

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto con il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

