

IPOSTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA**CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI C.D. RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2015 E 2016 DELL'EX ULSS N. 6 E DELL'EX ULSS N. 5.**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 20/12/2017 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 21 settembre 2017 alle ore 15.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavese	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Sanitario	Simona Aurelia Bellometti	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Salvatore Barra	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Medico	Romina Cazzaro	<u>ASSENTE</u>
	Maurizio Agnoletto	<u>ASSENTE</u>

PER LA PARTE SINDACALE:

FASSID (A.U.P.I.)	<input checked="" type="checkbox"/> Antonio Corato <u>MAURO GONZO</u>	<u>ASSENTE</u>
	Mauro Gonzo	<u>ASSENTE</u>
FASSID (S.I.N.A.F.O.)	Anna Schiatti	<u>ASSENTE</u>
	Valentina Tabelli	<u>ASSENTE</u>
	Stefania Pretto	<u>ASSENTE</u>
UIL FPL:		<u>ASSENTE</u>
A.N.A.A.O. Dirig. Sanit.	Andrea Maria Chiamenti	<u>ASSENTE</u>
	Massimo De Cal	<u>ASSENTE</u>
CISL	Renata Ferrari	<u>ASSENTE</u>
CGIL		<u>ASSENTE</u>



Premesso:

- che i Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria sono stati rideterminati in applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale - secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 6/5/2010 (deliberazione del Direttore Generale n. 438/2010), nonché, da ultimo, con le deliberazioni del Commissario dell'ex ULSS n. 5 n. 365 del 23.06.2016 e del Direttore Generale dell'ex ULSS n. 6 n. 414 del 08.06.2016;
- che la retribuzione di risultato, previa assegnazione degli obiettivi di budget, concorre a determinare l'impegno richiesto al dirigente, anche in merito alla resa oraria lavorativa eccedente l'orario di cui all'art. 14, comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto in data 3/11/2005;
- che i residui dei Fondi contrattuali al 31.12.2016 ammontano complessivamente ad € 18.495,09 per l'Area Est e ad € 283.389,95 per l'Area Ovest.

Tenuto conto dell'informativa resa per la fase di costituzione dei Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 17.08.2008 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

PARTE I

Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016 Dirigenti Sanitari Area Ovest

1. una quota pari al 75% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, secondo i coefficienti previsti dalla contrattazione integrativa aziendale della ex Azienda ULSS n. 5, e tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro, nonché del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, secondo il sistema di valutazione vigente in Azienda;
2. una quota pari al 25% dei residui viene destinata all'incentivazione di specifici obiettivi/progetti, con informativa alle OO.SS., effettuati/da effettuarsi negli anni 2015 e seguenti, con eventuale possibilità di valorizzazione del relativo orario aggiuntivo secondo il valore definito ex art. 14, comma 6 del CCNL 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016 Dirigenti Sanitari Area Est

In ragione dell'entità dei residui fondi contrattuali anni 2015/2016, gli stessi vengono interamente destinati ad integrazione del saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017.

Utilizzo residui fondi contrattuali anno 2017 Dirigenti Sanitari

I residui fondi contrattuali al 31.12.2017 verranno distribuiti sulla base dei criteri già definiti in relazione ai residui anni 2015/2016, come sopra determinati, tenendo conto che il saldo della quota individuale della retribuzione di risultato sarà erogato sulla base dell'effettiva consistenza dei residui al 31.12.2017.

PARTE II

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Si istituisce il c.d. Fondino per progetti specifici mediante utilizzo di una quota da decidersi annualmente e comunque non inferiore al 12% per i prossimi tre anni (2018/2019/2020) del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale per l'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa alle OO.SS..

La rimanente parte del fondo di risultato è destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti fra quelli affidati. Al fine di procedere con il riconoscimento



della retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati, a decorrere dall'anno 2018 si procederà con la metodologia c.d. "a caratura" caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente;
2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;
3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti sanitari;
4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;
5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti, con individuazione comunque di soglie minime di valutazione.

PARTE III

Gestione Fondi Contrattuali

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, le Parti convengono di mantenere una *gestione* separata (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati sino a tale data.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.



