

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo in materia di utilizzo del fondo di cui all'art. 1, comma 4, lett. C) Legge 3 agosto 2007 n. 120 così come modificato dal Decreto Legge 13 settembre 2012 n. 158 convertito con modificazioni in Legge 8 novembre 2012 n. 189 (c.d. Decreto Balduzzi). Approvazione piano aziendale 2017 finalizzato alla riduzione delle liste d'attesa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 05.10.2017

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2017

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; FM aderente UIL FPL; CGIL Medici; CIMO ASMD; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FED CISL Medici; CIMO ASMD; ANAAO ASSOMED; FASSID; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Modalità di utilizzo del risorse a disposizione e derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 1 lett. e) del decreto legge n. 158 del 13.9.2012 – c.d. "Decreto Balduzzi", convertito con legge n. 189 del 8.11.2012.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo in materia di utilizzo del fondo di cui all'art. 1, comma 4, lett. C) Legge 3 agosto 2007 n. 120 così come modificato dal Decreto Legge 13 settembre 2012 n. 158 convertito con modificazioni in Legge 8 novembre 2012 n. 189 (c.d. Decreto Balduzzi). Approvazione piano aziendale 2017 finalizzato alla riduzione delle liste d'attesa

Il giorno 05.10.2017 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 17.10.2008.

Le Parti preso atto delle risorse a disposizione e derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 1 lett. e) del decreto legge n. 158 del 13.9.2012 – c.d. "Decreto Balduzzi", convertito con legge n. 189 del 8.11.2012, concordano i seguenti criteri per l'utilizzo delle risorse di cui al art.1, comma 4, lett. c) della legge n. 120/2007, a decorrere dal 2017, ferme restando le modalità e le destinazioni di utilizzo indicate nella DGRV n. 988/2017:

- l'utilizzo di tali risorse è destinato al personale della dirigenza;
- l'utilizzo delle risorse in questione si applica alle condizioni e secondo il regime di cui all'articolo 55 co.2 dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.6.2000, remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari per prestazioni da rendersi al di fuori dell'orario di lavoro, anche per prestazioni aggiuntive richieste, con opportuna articolazione degli orari di lavoro delle équipes interessate, nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
 ACCORDO SINDACALE
 AREA COMPARTO**

Data di sottoscrizione	05.10.2017
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dall'esercizio 2017
Composizione della delegazione trattante	Composizione della delegazione trattante:
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):
	Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
	Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; FM aderente UIL FPL; CGIL Medici; CIMO ASMD; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
	FED CISL Medici; CIMO ASMD; ANAAO ASSOMED; FASSID; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici Veterinari

MODULO I

DEFINIZIONE FONDO art. 1 comma 4 lett. C) legge 03/08/2007 n. 120 così come modificato dal D.L. 13/09/2012 n. 158 convertito con modificazioni in legge 08/11/2012 n. 189

	ANNO 2017
Residuo fondo anno 2015 ULSS n. 6 Vicenza	€ 61.800,00
Residuo fondo anno 2016 ULSS n. 6 Vicenza	€ 287.543,69
Residuo fondo anno 2016 ULSS n. 5 Ovest Vicentino	€ 98.639,72
TOTALE FONDO	€ 447.983,41

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate le procedure di accantonamento in appositi conti di bilancio delle predette risorse, ai sensi della nota regionale prot. N. 17398 del 17/01/2017

MODULO II

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura di bilancio di previsione allocazione delle risorse dei fondi nei rispettivi conti di accantonamento

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Raffronto a consuntivo delle voci di spesa afferenti ai vari conti del personale rispetto alla spesa totale prevista per i fondi contrattuali.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Quantificazione da parte della competente Direzione Amministrativa Ospedaliera e per le Strutture Accreditate dell'importo del fondo in parola

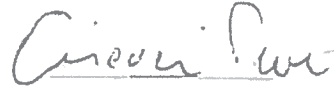

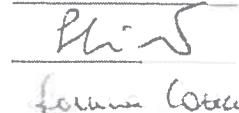



IPTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

IN MATERIA DI UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 4, LETT. C) LEGGE 3 AGOSTO 2007 N. 120 COSI' COME MODIFICATO DAL DECRETO LEGGE 13 SETTEMBRE 2012 N. 158 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 8 NOVEMBRE 2012 N. 189 (c.d. "decreto Balduzzi")
 APPROVAZIONE PIANO AZIENDALE 2017 FINALIZZATO ALLA RIDUZIONE DELLE LISTE DI ATTESA


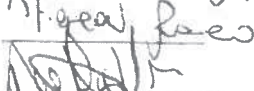
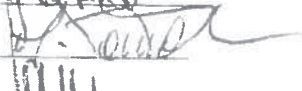
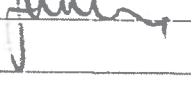
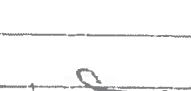
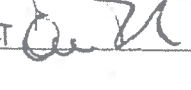
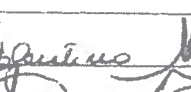
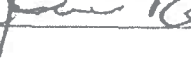


La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno _____ data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

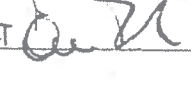

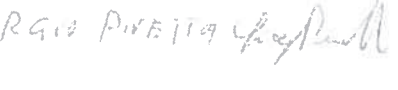
Il giorno 06 ottobre 2017 alle ore 16.00 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	
- Direttore Sanitario	Simona Aurelia Bellometti	
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Salvatore Barra	
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico o suo delegato	Romina Cazzaro Maurizio Agnoletto	

PER LA PARTE SINDACALE:

- ANAAO - ASSOMED	dr.ssa Annalisa Zanon	
	dr.ssa Igea Romeo	
- CIMO - ASMD	dr Rocco De Vivo	
	dr Maurizio Pantalena	
- AAROI	dr Paolo Gennaro	
	dr Giuseppe Randazzo	
- CGIL MEDICI	dr Vincenzo Cordiano	
- FVM	dr Alvaro Lorenzi	
- FASSID	dr Tiziano Pierobon	
- FESMED	dr Francesco Salano	
- ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	dr Valentino Miconi	
- CISL MEDICI	dr Graziano Meneghini	
- UIL	dr Giuseppe Di Sabatino	

SINET  SNR  GIORGIO PIRELLA 



Il giorno _____ alle ore _____ presso l'Ospedale San Bortolo in Viale Rodolfi, 37 a Vicenza si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 17.10.2008.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, risultano costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 8.6.2000 al quale il citato art. 4, comma 2 fa esplicito rinvio.

Premesse che:

- L'art. 2, comma 1 lett. e) del decreto legge n. 158 del 13.9.2012 - c.d. "Decreto Balduzzi", convertito con legge n. 189 del 8.11.2012 - prevede la sostituzione della lettera c) del comma quattro dell'art. 1 della Legge n. 120/2007 come segue: "*c) definizione d'intesa con i dirigenti interessati, previo accordo in sede di contrattazione integrativa aziendale, di importi da corrispondere a cura dell'assistito, idonei, per ogni prestazione, a remunerare i compensi del professionista, dell'equipe, del personale di supporto, articolati secondo criteri di riconoscimento della professionalità, i costi pro-quota per l'ammortamento e la manutenzione delle apparecchiature, salvo quanto previsto dalla lettera a-ter), ultimo periodo, nonché ad assicurare la copertura di tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti dalle aziende, ivi compresi quelli connessi alle attività di prenotazione e di riscossione degli onorari e quelli relativi alla realizzazione dell'infrastruttura di rete di cui alla lettera a-bis). Nell'applicazione dei predetti importi, quale ulteriore quota, oltre quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, una somma pari al 5 per cento del compenso del libero professionista viene trattenuta dal competente ente o azienda del Servizio Sanitario Nazionale per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa, anche con riferimento alle finalità di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), dell'Accordo sancito il 18 novembre 2010 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano*";
- Con deliberazione n. 988 del 27 giugno 2017, la Giunta Regionale del Veneto ha disposto che le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi per la libera professione esercitata dai dirigenti medici e sanitari, prevista dall'articolo 1, comma 3 lett. c) della L. 3 agosto 2007 n. 120 e s.m. e integrazioni, devono essere utilizzate per ridurre i tempi di attesa con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;
- Il predetto provvedimento regionale stabilisce:
 - a) che gli importi derivanti da tale trattenuta devono essere obbligatoriamente utilizzati per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre i tempi di attesa previsti dalla classe di priorità indicata nella prescrizione, con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;
 - b) il dovuto accantonamento degli importi incassati nel 2016 in uno specifico conto di Bilancio delle Aziende;

Preso atto delle risorse accantonate e di seguito riportate in dettaglio al lordo di I.R.A.P.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. di prendere atto che le risorse a disposizione e derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 1 lett. e) del decreto legge n. 158 del 13.9.2012 - c.d. "Decreto Balduzzi", convertito con legge n. 189 del 8.11.2012, sono le seguenti:

	Somma pari al 5 per cento del compenso dei libero professionista trattenuta dall'Azienda Sanitaria per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa	Somma pari al 5 per cento del compenso dei libero professionista trattenuta dall'Azienda Sanitaria per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa	Somma pari al 5 per cento del compenso dei libero professionista trattenuta dall'Azienda Sanitaria per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa
	RESIDUI 2015	CONSUNTIVO 2016	PREVISIONE 2017
Ex Azienda U.L.S.S. n. 5 Ovest vicentino	=	€ 98.639,72	
Ex Azienda U.L.S.S. n. 6 Vicenza	€ 61.800,00	€ 287.543,69	
Azienda U.L.S.S. n. 8 Berica			€ 370.000,00

2 di approvare per l'utilizzo delle risorse di cui al art 1, comma 4, lett. c) della legge n. 120/2007 a decorrere dal 2017, i seguenti criteri, ferme restando le modalità e le destinazioni di utilizzo indicate nella DGRV n. 988/2017.

- l'utilizzo di tali risorse è destinato al personale della dirigenza.
- l'utilizzo delle risorse in questione si applica alle condizioni e secondo il regime di cui all'articolo 55 co.2 dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.6.2000, remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari per prestazioni da rendersi al di fuori dell'orario di lavoro, anche per prestazioni aggiuntive richieste, con opportuna articolazione degli orari di lavoro delle équipes interessate, nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti

