

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo “Proroga dei trattamenti giuridici ed economici in essere ai dipendenti dell’Area Est ed ai dipendenti dell’Area Ovest”

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze)

Data di sottoscrizione: 19.09.2017

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2017

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell’U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP

RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

CGIL FP, UIL FPL, CISL

RSU

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Proroga dei trattamenti economici in essere fino al 31.12.2017.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo *“Proroga dei trattamenti giuridici ed economici in essere ai dipendenti dell'Area Est ed ai dipendenti dell'Area Ovest”*

L'Accordo sottoscritto in data 19.09.2017 con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità prevede che venga mantenuta una gestione separata dei Fondi delle ex Aziende ULSS n. 5 ed ULSS n. 6 fino al 31.12.2017, con conseguente mantenimento del trattamento giuridico ed economico in essere per i dipendenti delle predette ex Aziende sanitarie fino alla medesima data, ai sensi di quanto previsto dall'accordo stipulato tra le Parti in data 05.12.2016.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ACCORDO SINDACALE
AREA COMPARTO**

Proroga dei trattamenti giuridici ed economici in essere ai dipendenti dell'Area Est ed ai dipendenti dell'Area Ovest

La stipula dell'Accordo ad oggetto "*Proroga dei trattamenti giuridici ed economici in essere ai dipendenti dell'Area Est ed ai dipendenti dell'Area Ovest*" sottoscritto il 19.09.2017 non comporta aumenti di spesa a carico del Bilancio aziendale e non incide sulla consistenza dei Fondi.



IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DEL COMPARTO

Proroga dei trattamenti giuridici ed economici in essere ai dipendenti dell'Area Est ed ai dipendenti dell'Area Ovest

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno _____ data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 19 settembre 2017 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. - Comparto Sanità 07.04.1999 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale Giovanni Pavese *Giovanni Pavese*
- Direttore Sanitario Simona Aurelia Bellonetti *ASSENTE*
- Direttore Amministrativo Tiziano Zenere *Tiziano Zenere*
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali Leopoldo Ciato *Leopoldo Ciato*
- Direttore Medico Romina Cazzaro *ASSENTE*
- Responsabile Professioni Sanitarie Maurizio Agnoletto *Maurizio Agnoletto*
- Giuseppina Capirossi *ASSENTE*

PER LA PARTE SINDACALE:

R.S.U. / Organizzazioni Sindacali

OR
 R.S.U. *Giovanni Pavese*
 USB *Re Bona*

IPGIL C.A.M.
UNIPPL
CISL
UNASIS
USB

Premesso che:

- la Regione del Veneto con legge n. 19 del 25 ottobre 2016, entrata in vigore il 26 ottobre 2016, ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende UU.LL.SS.SS. In particolare, la legge regionale *sub art. 14* ha previsto, con effetto dall'01 gennaio 2017, la soppressione dell'Azienda ULSS n. 5 Ovest Vicentino e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS n. 6 Vicenza che ha visto modificata la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 8 Berica";
- con Verbale di Accordo ex Art. 47 Legge 428/1990, le Parti hanno, tra l'altro, concordato che *"Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS n. 8 Berica, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda soppressa agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese"*;
- nell'Accordo Sindacale sottoscritto il 10.08.2017 (divenuto definitivo in data 25.08.2017 a seguito del parere positivo espresso dal Competente Collegio Sindacale in merito alla compatibilità economico-finanziaria e giuridica dello stesso), le Parti si sono, tra l'altro, impegnate *"ad aprire nel più breve tempo possibile i tavoli negoziali finalizzati alla revisione complessiva dei trattamenti economici e giuridici in essere presso le due ex Aziende sulla base degli accordi regionali ed aziendali già sottoscritti"*.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, e tenuto conto dell'impegno preso in merito all'apertura dei Tavoli negoziali finalizzati alla revisione complessiva dei trattamenti economici e giuridici in essere presso le due ex Aziende, le Parti convengono di mantenere una *gestione separata* (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati, sino a tale data, tenuto conto, relativamente alla produttività, di quanto previsto nel protocollo d'intesa siglato il 24.11.2016 fra OO.SS. del Comparto e Area Sanità e Sociale della Regione Veneto in merito alla possibilità di utilizzo delle risorse derivanti dai piani razionalizzazione della spesa.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-

h+

LB

A. R.

A. B.

A. B.

Giancarlo



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 - 36100 VICENZA

COD. REGIONE 050 - COD. U.L.S.S. 508 COD. FISC. E P.IVA 02441500242 - Cod. IPA AUV

Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it

PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it

www.aulss8.veneto.it

finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

Handwritten signatures and initials, including "Ri Ber", "BT", "h", "Gross", "W", and "B".

