



IPOSTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DEL COMPARTO

Proroga dei trattamenti giuridici ed economici in essere ai dipendenti dell'Area Est ed ai dipendenti dell'Area Ovest

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 24 ottobre 2017 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 19 settembre 2017 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. – Comparto Sanità 07.04.1999 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- | | |
|--|--|
| - Direttore Generale | Giovanni Pavesi <u>Giovanni Pavesi</u> |
| - Direttore Sanitario | Simona Aurelia Bellonetti <u>ASSENTE</u> |
| - Direttore Amministrativo | Tiziano Zenere <u>Tiziano Zenere</u> |
| - Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali | Leopoldo Ciato <u>Leopoldo Ciato</u> |
| - Direttore Medico | Romina Cazzaro <u>ASSENTE</u> |
| - Responsabile Professioni Sanitarie | <input checked="" type="checkbox"/> Maurizio Agnoletto <u>Maurizio Agnoletto</u> |
| | Giuseppina Capirossi <u>ASSENTE</u> |

PER LA PARTE SINDACALE:

R.S.U. / Organizzazioni Sindacali

POR
 RSU Giovanni Pavesi
 USB Roberto Basso

FP CGIL Giuseppe
 FIOPPC Giuseppe
 CISL Antonio
 NUASIAM Antonio
 USB Antonio

Premesso che:

- la Regione del Veneto con legge n. 19 del 25 ottobre 2016, entrata in vigore il 26 ottobre 2016, ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende UU.LL.SS.SS. In particolare, la legge regionale *sub art. 14* ha previsto, con effetto dall'01 gennaio 2017, la soppressione dell'Azienda ULSS n. 5 Ovest Vicentino e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS n. 6 Vicenza che ha visto modificata la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 8 Berica";
- con Verbale di Accordo ex Art. 47 Legge 428/1990, le Parti hanno, tra l'altro, concordato che *"Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS n. 8 Berica, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda soppressa agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese"*;
- nell'Accordo Sindacale sottoscritto il 10.08.2017 (divenuto definitivo in data 25.08.2017 a seguito del parere positivo espresso dal Competente Collegio Sindacale in merito alla compatibilità economico-finanziaria e giuridica dello stesso), le Parti si sono, tra l'altro, impegnate *"ad aprire nel più breve tempo possibile i tavoli negoziali finalizzati alla revisione complessiva dei trattamenti economici e giuridici in essere presso le due ex Aziende sulla base degli accordi regionali ed aziendali già sottoscritti"*.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, e tenuto conto dell'impegno preso in merito all'apertura dei Tavoli negoziali finalizzati alla revisione complessiva dei trattamenti economici e giuridici in essere presso le due ex Aziende, le Parti convengono di mantenere una *gestione separata* (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati, sino a tale data, tenuto conto, relativamente alla produttività, di quanto previsto nel protocollo d'intesa siglato il 24.11.2016 fra OO.SS. del Comparto e Area Sanità e Sociale della Regione Veneto in merito alla possibilità di utilizzo delle risorse derivanti dai piani razionalizzazione della spesa.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-

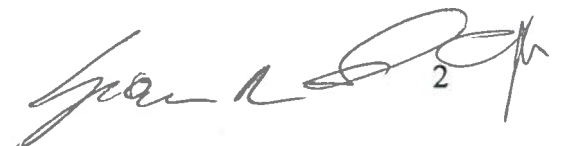
h+

LB

R. R.

ABH

Aur





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 - 36100 VICENZA
COD. REGIONE 050-COD. U.L.SS 508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242-Cod. iPA AUV
Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
www.aulss8.veneto.it

finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

RL Ber
BT

