

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Accordo “Criteri per l’utilizzo della parte disponibile del “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” e criteri di distribuzione dei preventivati residui contrattuali anno 2017 per i dipendenti del Comparto”**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge  
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione:** 10.08.2017

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2017

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell’U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP

RSU

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

CGIL FP, UIL FPL, FIALS

RSU

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Criteri per il conferimento delle fasce retributive, criteri di distribuzione dei residui preventivati esercizio 2017.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Criteri per l'utilizzo della parte disponibile del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e criteri di distribuzione dei preventivati residui contrattuali anno 2017 per i dipendenti del Comparto"**

In data 10.08.2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto l'Accordo relativo ai criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive e di distribuzione dei residui contrattuali preventivati per l'esercizio 2017.

#### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Decorrenza: 01.01.2017.

Risorse destinate alle progressioni orizzontali: al fine di riconoscere una fascia economica al maggior numero possibile di dipendenti dell'area Est, le Parti hanno concordato di utilizzare, con decorrenza dal 01.01.2017 ed in via permanente, l'importo corrispondente al saldo di produttività dei dipendenti della medesima area relativo alle quote "A" e "C", destinando pertanto a fasce le relative risorse del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica". Tenuto inoltre conto di quanto concordato con accordo sindacale del 22.12.2016 (che destinava alle progressioni orizzontali la somma di € 282.000,00), la somma complessiva da destinare alla progressione economica dei suddetti dipendenti è di € 670.000,00.

Relativamente ai dipendenti dell'Area Ovest, le risorse sono state individuate con l'accordo sottoscritto il 13.12.2016 (già certificato dal Collegio Sindacale in data 01.03.2017) e sono pari ad € 540.000,00.

Le Parti concordano l'utilizzo prioritario delle risorse rinvenienti dall'annualità 2017 del Piano Triennale di riduzione della spesa già approvato dalla Regione, previa certificazione dell'OIV e fatte salve diverse indicazioni regionali in merito all'utilizzo di tali risorse, ad incremento del c.d. fondo produttività.

Criteri per il riconoscimento delle fasce economiche: saranno applicati anche ai dipendenti dell'Area Est quelli già definiti per il personale dell'Area Ovest con l'accordo siglato il 20.04.2017 (già certificato dal Collegio Sindacale in data 31.05.2017). Le Parti precisano che, per quanto concerne la valutazione, l'attribuzione del punteggio massimo di 50 punti verrà effettuato sulla scala complessiva dei punteggi teorici (0-80 per l'Area Est e 0-25 per l'Area Ovest), con applicazione di un modello di standardizzazione per superare l'effetto della diversità di valutazione fra valutatori. Le graduatorie saranno predisposte ed approvate d'ufficio e tempestivamente pubblicate.

Graduatorie: sarà predisposta una graduatoria per ciascuna categoria (A-B, Bs, C, D, Ds).

Le risorse economiche destinate alla progressione economica verranno suddivise per ciascuna categoria, assegnandole in proporzione al costo del passaggio di fascia per ciascuna di esse.

Scorrimento delle graduatorie: per lo scorrimento verranno utilizzate le risorse che si renderanno disponibili per effetto delle cessazioni dell'anno 2017, con decorrenza per tutti i dipendenti dell'Azienda dall'1.1.2017, con conseguente modifica di quanto previsto dall'Accordo sottoscritto il 20.4.2017, al fine di procedere con omogeneità di applicazione dei criteri di conferimento delle fasce e ferma restando la compatibilità dello scorrimento con le risorse disponibili nei relativi Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (nell'accordo

siglato il 20.04.2017 si prevedeva di scorrere la graduatoria assegnando ulteriori fasce con decorrenza 01.12.2017, mediante utilizzo delle risorse derivanti dalla cessazioni di personale al 31.10.2017).

## **RESIDUI FONDI CONTRATTUALI STIMATI PER L'ESERCIZIO 2017**

Relativamente ai dipendenti dell'Area Est, le Parti concordano di destinare una quota parte dei preventivati residui dell'anno 2017 per attribuire per l'anno in corso la quota aggiuntiva di incentivazione prevista dal contratto integrativo aziendale del 7.8.2007 (quota b – area degenze), tenendo conto dei servizi già individuati con riferimento alle attività degli anni 2015 e 2016. Si conviene inoltre di riconoscere, dall'anno 2017 ed in considerazione della particolare natura delle attività svolte, la quota di disagio prevista per le equipe di sala operatoria al personale infermieristico dedicato alle attività dei trapianti.

Le parti concordano di destinare una quota individuale a titolo di incentivo una tantum pari ad € 300,00, scorrendo le graduatorie di cui sopra e sino ad esaurimento degli importi disponibili, al personale che non abbia beneficiato dell'attribuzione di fascia economica in base all'attuazione delle relative procedure e proporzionalmente per ognuna graduatoria. A tal fine si utilizzeranno, per i dipendenti dell'Area Est il 50% dei c.d. residui dei fondi contrattuali anno 2016 (modifica accordo sottoscritto in data 22.12.2016 che prevedeva una diversa destinazione dei residui:

- Il 50% per incrementare per l'anno 2016 le quote di produttività individuale che saranno erogate con il saldo della produttività;
- Il 30% per incentivare eventuali processi di mobilità che si rendessero necessari dal 1.1.2017 o per incentivare processi di riorganizzazione dei singoli uffici per effetto della fusione aziendale in corso (secondo criteri congrui con le disposizioni regionali e che saranno successivamente definiti);
- Il 20% per incentivare determinate situazioni lavorative che presentino particolari criticità, ovvero per progettualità di interesse strategico aziendale, individuate dall'Amministrazione, con informativa sindacale motivata e circostanziata).

Per i dipendenti dell'Area Ovest, le Parti destinano a tale scopo € 70.000,00 dei preventivati residui dei fondi contrattuali al 31.12.2017. Tale importo, unitamente alle risorse destinate alle progressioni orizzontali (€ 540.000,00), trova copertura nei residui derivanti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (si veda l'allegato Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria alla voce di dettaglio "Totale destinazioni ancora da regolare" € 701.747,67 del predetto Fondo dell'ex Azienda ULSS n. 5).

Con riferimento a quanto sopra, si precisa che per il 2017 è confermata una gestione separata dei fondi contrattuali delle ex Aziende ULSS n. 5 Ovest Vicentino e ULSS n. 6 Vicenza, in considerazione della gestione unitaria in unico "ambiente" (tramite il relativo applicativo informatico) degli stipendi e delle timbrature a decorrere dal 01.01.2018.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
ACCORDO SINDACALE  
AREA COMPARTO**

	10/08/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A decorrere dall'esercizio 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Composizione della delegazione trattante:</b>  <b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):</b>  Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale; Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo; Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario; Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell O.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali; Dott.ssa Cazzaro Romina – Direttore Medico Ospedaliero; Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie.
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>  CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP RSU
	<b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>  CGIL FP, UIL FPL, FIALS RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto Sanità

## MODULO I

### SCHEMA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017 – GESTIONE FONDI EX AZIENDA ULSS N. 6 DI VICENZA

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 – CCNL 31 luglio 2009)**

	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 2.993.942,92
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.818.168,71
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 689.761,08
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 110.326,04
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>€ 8.612.198,75</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. comparto sanità.
- Nel corso dell'anno 2017 sono previste progressioni di carriera orizzontali.

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 7 – CCNL 31 luglio 2009)**

	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 5.518.542,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	
Totale destinazioni ancora da regolare	
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>€ 5.518.542,79</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previste dai CC.NN.LL. del comparto sanità.

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 – CCNL 31 luglio 2009)**

	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.286.492,06
Totale destinazioni ancora da regolare	
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>€ 4.286.492,06</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- il fondo è distribuito in base agli accordi con le OO.SS. e al regolamento di valutazione individuale prevista da questa Azienda.



**SCHEMA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2017 – GESTIONE FONDI EX AZIENDA ULSS N. 5 OVEST VICENTINO**

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 –CCNL 31 luglio 2009)**

	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 1.514.378,61
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.037.573,69
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 701.747,67
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 226.706,03
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>€ 4.480.406,00</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. comparto sanità.
- Nel corso dell'anno 2016 non sono state effettuate progressioni di carriera orizzontali.

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 7 – CCNL 31 luglio 2009)**

	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 2.805.664,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	
Totale destinazioni ancora da regolare	
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>€ 2.805.664,00</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previste dai CC.NN.LL. del comparto sanità.

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 – CCNL 31 luglio 2009)**

	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.132.280,00
Totale destinazioni ancora da regolare	
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>€ 2.132.280,00</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- il fondo è stato distribuito in base agli accordi con le OO.SS. e al regolamento di valutazione individuale prevista da questa Azienda.

## MODULO II

### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

#### Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura di bilancio di previsione allocazione delle risorse dei fondi nei rispettivi conti del personale

#### Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Raffronto a consuntivo delle voci di spesa afferenti ai vari conti del personale rispetto alla spesa totale prevista per i fondi contrattuali.

#### Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Provvedimento del Direttore Generale di rideterminazione dei fondi contrattuali 2017