



IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DEL COMPARTO

Criteri per l'utilizzo della parte disponibile del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e criteri di distribuzione dei preventivati residui contrattuali anno 2017 per i dipendenti del Comparto

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 25.08.2017 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 10 agosto 2017 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. – Comparto Sanità 07.04.1999 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale Giovanni Pavesi ASSENTE
- Direttore Sanitario Simona Aurelia Bellonetti ASSENTE
- Direttore Amministrativo Tiziano Zenere [Signature]
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali Leopoldo Ciato [Signature]
- Direttore Medico Romina Cazzaro Romina Cazzaro
- Responsabile Professioni Sanitarie Giuseppina Capirossi [Signature]

PER LA PARTE SINDACALE:

	R.S.U./Organizzazioni sindacali
CGIL – FP	<u>[Signature]</u>
CISL – FPS	<u>[Signature]</u>
UIL – FPL	<u>[Signature]</u>
FIALS CONF. S.A.L.	<u>[Signature]</u>
FSI FED. SINDACATI IND.	ASSENTE
NURSING UP	ASSENTE
NURSIND	<u>[Signature]</u>
USB PUBBLICO IMPIEGO	<u>[Signature]</u>

1. *del merito individuale (max. 50 punti): verrà considerato il punteggio medio di valutazione individuale, standardizzato con criteri statistici al fine di evitare sperequazioni derivanti dalla diversità dei valutatori, ottenuto nel biennio 2014/2015;*
2. *del periodo di permanenza nella fascia in godimento (max. 40 punti): per ogni anno di anzianità viene assegnato 1 punto, indipendentemente dalla fascia di appartenenza;*
3. *mancato riconoscimento fascia economica superiore negli anni 2009/2010 (10 punti).*

In caso di parità di punteggio, prevale nell'ordine: il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ex Azienda ULSS n. 5 e successivamente il dipendente più anziano d'età.

C) GRADUATORIE

Sarà predisposta una graduatoria per ciascuna categoria (A-B, Bs, C, D, Ds).

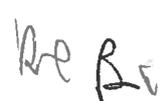
Le risorse economiche destinate alla presente progressione economica verranno suddivise per ciascuna categoria, assegnandole in proporzione al costo del passaggio di fascia per ciascuna di esse.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- al fine di riconoscere a decorrere dal 1.1.2017 una fascia economica al maggior numero possibile di dipendenti dell'area Est, si concorda di utilizzare, con pari decorrenza ed in via permanente, l'importo corrispondente al saldo di produttività dei dipendenti della medesima area relativo alle quote "A" e "C", destinando pertanto le relative risorse del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica". A seguito di tale incremento e tenuto conto di quanto concordato con accordo sindacale del 22.12.2016, la somma da destinare alla progressione economica dei suddetti dipendenti è di € 670.000,00;
- utilizzo prioritario delle risorse rinvenienti dall'annualità 2017 del Piano Triennale di riduzione della spesa già approvato dalla Regione, previa certificazione dell'OIV e fatte salve diverse indicazioni regionali in merito all'utilizzo di tali risorse, ad incremento del c.d. fondo produttività;
- applicazione, per i dipendenti di tutta l'Azienda, dei criteri per la costituzione delle graduatorie per il passaggio di fascia già definiti con l'accordo siglato il 20.04.2017, con la precisazione che, per quanto concerne la valutazione, l'attribuzione del punteggio massimo di 50 punti verrà effettuato sulla scala complessiva dei punteggi teorici (0-80 per l'ex Ulss 6 e 0-25 per l'ex Ulss 5), con applicazione di un modello di standardizzazione per superare l'effetto della diversità di valutazione fra valutatori. Le graduatorie saranno predisposte ed approvate d'ufficio, nonché tempestivamente pubblicate;
- le parti concordano inoltre che si procederà con lo scorrimento delle graduatorie di cui al precedente punto utilizzando a tal fine le risorse che si renderanno disponibili per effetto delle cessazioni dell'anno 2017, con decorrenza per tutti i dipendenti dell'Azienda dall'1.1.2017, con conseguente modifica di quanto previsto dall'Accordo sottoscritto il 20.4.2017 al fine di procedere con omogeneità di applicazione dei criteri di conferimento







delle fasce e ferma restando la compatibilità dello scorrimento con le risorse disponibili nei relativi Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

- le parti concordano di destinare una quota parte dei preventivati residui dell'anno 2017 per attribuire per l'anno in corso la quota aggiuntiva di incentivazione prevista dal contratto integrativo aziendale del 7.8.2007 (quota b - area degenze), tenendo conto dei servizi già individuati con riferimento alle attività degli anni 2015 e 2016. Si conviene inoltre di riconoscere, dall'anno 2017 ed in considerazione della particolare natura delle attività svolte, la quota di disagio prevista per le equipe di sala operatoria al personale infermieristico dedicato alle attività dei trapianti;
- le parti concordano di destinare una quota individuale a titolo di incentivo una tantum pari ad € 300,00, scorrendo le graduatorie di cui al presente accordo e sino ad esaurimento degli importi disponibili come di seguito individuati, al personale che non abbia beneficiato dell'attribuzione di fascia economica in base all'attuazione delle relative procedure e proporzionalmente per ognuna graduatoria. A tal fine si utilizzeranno, per i dipendenti dell'Area Est il 50% dei c.d. residui dei fondi contrattuali anno 2016 (modifica accordo sottoscritto in data 22.12.2016), per i dipendenti dell'Area Ovest € 70.000,00 dei preventivati residui dei fondi contrattuali al 31.12.2017;
- le parti si impegnano ad aprire nel più breve tempo possibile i tavoli negoziali finalizzati alla revisione complessiva dei trattamenti economici e giuridici in essere presso le due ex Aziende sulla base degli accordi regionali ed aziendali già sottoscritti.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

