

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Accordo "Criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive "

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Data di sottoscrizione: 20.04.2017

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2017

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP

RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS

RSU

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità ex ULSS n. 5

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri per il conferimento delle fasce retributive.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 12.07.2016 (prot. n.52880).

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive"

In data 20.04.2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto l'Accordo relativo ai criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive per i soli dipendenti dell'ex ULSS n. 5.

La Parte Sindacale ha infatti chiesto di poter definire in tempi successivi il medesimo accordo relativo ai dipendenti dell'ex ULSS n. 6.

Risorse destinate alle progressioni orizzontali: € 540.000,00, secondo quanto previsto nel precedente accordo siglato tra le Parti il 13.12.2016.

L'Amministrazione si impegna ad utilizzare le ulteriori risorse che si renderanno disponibili per effetto delle cessazioni al 31.10.2017, calcolate su base annua, scorrendo la relativa graduatoria con decorrenza dal 01.12.2017, nell'ambito della disponibilità annuale del relativo Fondo dell'ex ULSS n.5.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA FASCIA

Le Parti hanno definito l'ammissione d'ufficio alla procedura per la formulazione delle graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2017 presso l'Azienda ULSS 8 Berica ed aver prestato presso l'ex ULSS n. 5 almeno due anni di servizio senza soluzione di continuità rispetto alla medesima data. Nel calcolo del periodo di servizio non verranno conteggiati i periodi di aspettativa senza assegni;
2. non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla sospensione dal servizio nell'ultimo biennio;
3. non essere già in fascia economica massima al 01.01.2017.

CRITERI E PUNTEGGI

Le graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore saranno formulate tenendo conto:

1. del merito individuale (max. 50 punti): verrà considerato il punteggio medio di valutazione individuale, standardizzato con criteri statistici al fine di evitare sperequazioni derivanti dalla diversità dei valutatori, ottenuto nel biennio 2014/2015;
2. del periodo di permanenza nella fascia in godimento (max. 40 punti): per ogni anno di anzianità viene assegnato 1 punto, indipendentemente dalla fascia di appartenenza;
3. mancato riconoscimento fascia economica superiore negli anni 2009/2010 (10 punti).

In caso di parità di punteggio, prevale nell'ordine: il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ex Azienda ULSS n. 5 e successivamente il dipendente più anziano d'età.

GRADUATORIE

Sarà predisposta una graduatoria per ciascuna categoria (A-B, Bs, C, D, Ds).

Le risorse economiche destinate alla presente progressione economica verranno suddivise per ciascuna categoria, assegnandole in proporzione al costo del passaggio di fascia per ciascuna di esse.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Accordo "Criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive"

Per gli aspetti tecnico-finanziari si rimanda alla relazione relativa all'accordo siglato il 13.12.2016 ed alla relativa certificazione di compatibilità economico-finanziaria, rilasciata dal Collegio Sindacale in data 01.03.2017, che si allega.

W

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
 ACCORDO SINDACALE
 AREA COMPARTO**

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 13.12.2016 |
| Periodo temporale di vigenza | A decorrere dall'esercizio 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | Composizione della delegazione trattante: Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte): Dr.ssa Michela Barbiero – Direttore Amministrativo, delegato alla trattazione; Dr. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Sanitario, componente; Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Formazione, componente; |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, FSI, FIALS |
| | Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, FIALS (RSU) |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente appartenente all'Area del Comparto |

W

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

MODULO I

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ESERCIZIO 2017

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 –CCNL 31 luglio 2009)

| | |
|--|-----------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: | € 4.480.406,00 |
| Risorse variabili | € 0,00 |
| Decurtazione del fondo | € 0,00 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € 4.480.406,00 |
| Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Poste economiche utilizzate per le progressioni verticale del personale del comparto | € 244.723,00 |

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ESERCIZIO 2015

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 –CCNL 31 luglio 2009)

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

| | |
|---|----------------|
| ➤ Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa | € 1.527.392,00 |
| ➤ Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo | € 2.109.459,00 |
| ➤ Totale destinazioni ancora da regolare | € 598.832,00 |
| ➤ Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: | € 244.723,00 |
| ➤ Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione | € 4.480.406,00 |

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. comparto sanità.
- Nel corso dell'anno 2016 non sono state effettuate progressioni di carriera orizzontali.

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura di bilancio di previsione allocazione delle risorse dei fondi nei rispettivi conti del personale

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Raffronto a consuntivo delle voci di spesa afferenti ai vari conti del personale rispetto alla spesa totale prevista per i fondi contrattuali.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Provvedimento del Commissario di rideterminazione dei fondi contrattuali 2016

Sezione IV

Il Responsabile dell'U.O.C. Risorse Finanziarie certifica che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, con conseguente copertura (disponibilità economico-finanziaria) per l'applicazione dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE FINANZIARIE
(Timbro Firma)

L

ESTRATTO VERBALE

PR.T.N. 15/2017 CS

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 6 DI VICENZA

Regione: Veneto

Sede: Viale F. Rodolfi n. 37

Verbale n. 36 del COLLEGIO SINDACALE del 01/03/2017

In data 01/03/2017 alle ore 9.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

ANDREA BRAZZALE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

MAURO SANDRONI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MICHELE ZUIN

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

SANTO GIARRATANA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

STEFANO BOSA

Presente

Partecipa alla riunione Il Collegio Sindacale ha spostato la seduta del 24 Febbraio 2017 alla data odierna.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Questo Collegio, in carica alla data di entrata in vigore della Legge Regionale 25 ottobre 2016 n. 19, esercita le sue funzioni ai sensi dell'art. 31 comma 2 della Legge Regionale 30 dicembre 2016 n. 30, tenuto conto anche della fusione per incorporazione della ULSS n. 5 "Ovest Vicentino".

Tutti gli atti di questo Organo di controllo sono pertanto relativi sia all'U.L.SS. n. 6 Vicenza incorporante sia all'ULSS n. 5 Ovest Vicentino incorporata, quest'ultimi codificati nell'elenco delibere allegato al presente Verbale con la sigla "AR".

L'Azienda ULSS 8 Berica con sede legale a Vicenza, ha competenza sugli ambiti territoriali delle precedenti Aziende ULSS n. 6 Vicenza e ULSS n. 5 Ovest Vicentino.

Si prende atto che la suddetta ULSS 8 Berica conserva, quale soggetto giuridico, il codice fiscale e la partita IVA della già Azienda ULSS n. 6 Vicenza.

Atti del Direttore Generale e dei Dirigenti delegati:

Il Collegio Sindacale procede all'esame dei provvedimenti approvati dall'ex Azienda U.L.SS. n. 6 "Vicenza" nn. 522 - 528 - 532 - 533 - 534 - 535 - 536 - 542 - 544 - 545 - 552 - 562 - 568 - 569 - 570 - 574 - 575 - 576 e 579, non esaminati nella precedente seduta

— — — OMISSIS — — —

In riferimento alla Corrispondenza pervenuta precedente Verbale n. 35 – seduta del 27 Gennaio 2017:

— — — OMISSIS — — —

Rif. n. 11:

lettera del Direttore della U.O.C. Risorse Umane e Formazione dell'ULSS 8 Berica in data 26.01.2017 prot. n. 7786 ad oggetto: "Trasmissione relazione illustrativa e tecnico-finanziaria":

Dall'esame del Verbale n. 1 del Collegio Sindacale dell'ex U.L.S.S. n. 5 "Ovest Vicentino" in data 30 Gennaio 2017, trasmesso in data 01.02.2017 prot. n. 9839 (Rif. n. 2 Corrispondenza presente Verbale), si è preso atto che detto Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come risulta dal Verbale di Contrattazione Integrativa - parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa in allegato al medesimo Verbale n. 1.

Rif. n. 12:

lettera del Direttore della U.O.C. Risorse Umane e Formazione dell'ULSS 8 Berica in data 26.01.2017 prot. n. 7787 ad oggetto: "Trasmissione relazione illustrativa e tecnico-finanziaria":

Il Collegio Sindacale, sentito in merito il Direttore del Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dott. Leopoldo Ciato, esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come risulta dal Verbale di Contrattazione Integrativa – Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa in allegato al presente Verbale.

— — — OMISSIS — — —

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 01/03/2017 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo ===== del presso la sede del l'AZIENDA ULSS 8 BERICA , via le F. Rodolfi n. 37 - VICENZA , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Integrazione Accordo del 12.05.2015: utilizzo dei residui fondi contrattuali esercizio 2014. Criteri di utilizzo dei residui fondi contrattuali esercizio 2015.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. ===== del ? No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 7787 del 26/01/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Trattasi di accordo sindacale siglato il 13.12.2016 con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità ad oggetto. "Utilizzo della parte disponibile del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017".

N

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

file allegato n° 1

http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/Allegato%20-%20elenco%20delibere_709483_1.pdf

file allegato n° 2

http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/Allegato%20-%20elenco%20determine_709483_2.pdf

FIRME DEI PRESENTI

F.f. ANDREA BRAZZALE _____

F.f. MAURO SANDRONI _____

F.f. MICHELE ZUIN _____

F.f. SANTO GIARRATANA _____

F.f. STEFANO BOSA _____



IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DEL COMPARTO EX ULSS N. 5

Criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno _____ data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 20 aprile 2017 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. – Comparto Sanità 07.04.1999 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale Giovanni Pavesi _____
- Direttore Sanitario Simona Aurelia Bellometti _____
- Direttore Amministrativo Tiziano Zenere _____
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali Leopoldo Ciato _____
- Direttore Medico Romina Cazzaro _____
- Responsabile Professioni Sanitarie Giuseppina Capirossi _____

PER LA PARTE SINDACALE:

| | R.S.U. | Organizzazioni Sindacali |
|-------------------------|----------------------|--------------------------|
| CGIL – FP | | |
| CISL – FPS | | |
| UIL – FPL | | |
| FIALS CONF. S.A.L. | //////////////////// | |
| FSI FED. SINDACATI IND. | //////////////////// | |
| NURSING UP | | |
| NURSIND | | |
| USB PUBBLICO IMPIEGO | | |

1 W



Le Parti premettono quanto segue:

In data 13.12.2016 la Parte Pubblica e la delegazione trattante di Parte Sindacale dell'ex ULSS n. 5 hanno sottoscritto l'accordo ad oggetto "Utilizzo della parte disponibile del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" con il quale si è stabilito di destinare quota parte del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, per un importo pari a € 540.000,00, per precedere al riconoscimento della fascia economica superiore, a decorrere dal 01.01.2017, al personale in servizio dell'ex ULSS n. 5, secondo i criteri che saranno successivamente determinati formalmente dalle Parti, nel rispetto di quanto previsto in materia dal d. lgs. n. 150/2009.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano:

Di confermare per i dipendenti dell'ex ULSS n. 5 la somma di € 540.000,00 per i predetti passaggi, così come definito nell'accordo richiamato in premessa.

L'Amministrazione si impegna altresì ad utilizzare le ulteriori risorse che si renderanno disponibili per effetto delle cessazioni al 31.10.2017, calcolate su base annua, scorrendo la relativa graduatoria con decorrenza dal 01.12.2017, nell'ambito della disponibilità annuale del relativo Fondo dell'ex ULSS n.5.

Di adottare i seguenti criteri per il riconoscimento della fascia economica superiore.

A) REQUISITI DI ACCESSO ALLA FASCIA

Saranno ammessi d'ufficio alla procedura per la formulazione delle graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2017 presso l'Azienda ULSS 8 Berica ed aver prestato presso l'ex ULSS n. 5 almeno due anni di servizio senza soluzione di continuità rispetto alla medesima data. Nel calcolo del periodo di servizio non verranno conteggiati i periodi di aspettativa senza assegni;
2. non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla sospensione dal servizio nell'ultimo biennio;
3. non essere già in fascia economica massima al 01.01.2017.

B) CRITERI E PUNTEGGI

Le graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore saranno formulate tenendo conto:

1. del merito individuale (max. 50 punti): verrà considerato il punteggio medio di valutazione individuale, standardizzato con criteri statistici al fine di evitare sperequazioni derivanti dalla diversità dei valutatori, ottenuto nel biennio 2014/2015;
2. del periodo di permanenza nella fascia in godimento (max. 40 punti): per ogni anno di anzianità viene assegnato 1 punto, indipendentemente dalla fascia di appartenenza;
3. mancato riconoscimento fascia economica superiore negli anni 2009/2010 (10 punti).

fel

ew

ap

CS



In caso di parità di punteggio, prevale nell'ordine: il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ex Azienda ULSS n. 5 e successivamente il dipendente più anziano d'età.

C) GRADUATORIE

Sarà predisposta una graduatoria per ciascuna categoria (A-B, Bs, C, D, Ds).

Le risorse economiche destinate alla presente progressione economica verranno suddivise per ciascuna categoria, assegnandole in proporzione al costo del passaggio di fascia per ciascuna di esse.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

Handwritten signatures and initials:
fela
cu
A
W
3

