



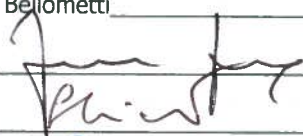

IPOSTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DEL COMPARTO EX ULSS N. 5

Criteri di conferimento delle c.d. fasce retributive





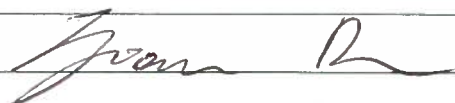
La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 31 MAGGIO 2017 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 20 aprile 2017 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. – Comparto Sanità 07.04.1999 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale Giovanni Pavesi _____
- Direttore Sanitario Simona Aurelia Bellometti _____
- Direttore Amministrativo Tiziano Zenere  _____
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali Leopoldo Ciato  _____
- Direttore Medico Romina Cazzaro  _____
- Responsabile Professioni Sanitarie Giuseppina Capirossi  _____

PER LA PARTE SINDACALE:

	R.S.U.	Organizzazioni Sindacali
CGIL – FP		
CISL – FPS		
UIL – FPL		
FIALS CONF. S.A.L.	////////////////////////////////////	
FSI FED. SINDACATI IND.	////////////////////////////////////	
NURSING UP		
NURSIND		
USB PUBBLICO IMPIEGO		

Le Parti premettono quanto segue:

In data 13.12.2016 la Parte Pubblica e la delegazione trattante di Parte Sindacale dell'ex ULSS n. 5 hanno sottoscritto l'accordo ad oggetto "Utilizzo della parte disponibile del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" con il quale si è stabilito di destinare quota parte del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, per un importo pari a € 540.000,00, per precedere al riconoscimento della fascia economica superiore, a decorrere dal 01.01.2017, al personale in servizio dell'ex ULSS n. 5, secondo i criteri che saranno successivamente determinati formalmente dalle Parti, nel rispetto di quanto previsto in materia dal d. lgs. n. 150/2009.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano:

Di confermare per i dipendenti dell'ex ULSS n. 5 la somma di € 540.000,00 per i predetti passaggi, così come definito nell'accordo richiamato in premessa.

L'Amministrazione si impegna altresì ad utilizzare le ulteriori risorse che si renderanno disponibili per effetto delle cessazioni al 31.10.2017, calcolate su base annua, scorrendo la relativa graduatoria con decorrenza dal 01.12.2017, nell'ambito della disponibilità annuale del relativo Fondo dell'ex ULSS n.5.

Di adottare i seguenti criteri per il riconoscimento della fascia economica superiore.

A) REQUISITI DI ACCESSO ALLA FASCIA

Saranno ammessi d'ufficio alla procedura per la formulazione delle graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2017 presso l'Azienda ULSS 8 Berica ed aver prestato presso l'ex ULSS n. 5 almeno due anni di servizio senza soluzione di continuità rispetto alla medesima data. Nel calcolo del periodo di servizio non verranno conteggiati i periodi di aspettativa senza assegni;
2. non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla sospensione dal servizio nell'ultimo biennio;
3. non essere già in fascia economica massima al 01.01.2017.

B) CRITERI E PUNTEGGI

Le graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore saranno formulate tenendo conto:

1. del merito individuale (max. 50 punti): verrà considerato il punteggio medio di valutazione individuale, standardizzato con criteri statistici al fine di evitare sperequazioni derivanti dalla diversità dei valutatori, ottenuto nel biennio 2014/2015;
2. del periodo di permanenza nella fascia in godimento (max. 40 punti): per ogni anno di anzianità viene assegnato 1 punto, indipendentemente dalla fascia di appartenenza;
3. mancato riconoscimento fascia economica superiore negli anni 2009/2010 (10 punti).

fel

ew

ar

CS

2





In caso di parità di punteggio, prevale nell'ordine: il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ex Azienda ULSS n. 5 e successivamente il dipendente più anziano d'età.

C) GRADUATORIE

Sarà predisposta una graduatoria per ciascuna categoria (A-B, Bs, C, D, Ds).

Le risorse economiche destinate alla presente progressione economica verranno suddivise per ciascuna categoria, assegnandole in proporzione al costo del passaggio di fascia per ciascuna di esse.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

folle
dr
PO
AL
RL
3 *mm*

