

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER ATTIVITA' DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNI 2019, 2020 E 2021

DIRIGENZA AREA SANITA'

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 30/01/2023 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 11/10/2022 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, sottoscritto il 19.12.2019, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Maria Giuseppina Bonavina	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	_____
- Direttore Amministrativo	Fabrizio Garbin	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Achille Di Falco	_____
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Distretto Est	Marilena Zanetello	_____
- Direttore Distretto Ovest	Mariuccia Lorenzi	_____
- Direttore Dipartimento di Prevenzione	Stefano Ferrarini	_____

PER LA PARTE SINDACALE:

- ANAAO – ASSOMED	dr. Roberto Nicolin	_____
- CIMO	dr. Stefano Trupiani	_____
- AAROI	dr Paolo Gennaro	_____
- CGIL MEDICI	dr.ssa Alessandra Sala/Sig.ra Lara Donati	_____
- FVM	dr Cristiana Penon	_____

- FASSID	dr. Davide Albiero
- FESMED	
- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	dr Fabio Chiarenza
- CISL MEDICI	dr Graziano Meneghini
- UIL	Sig.ra Carola Paggin



Premesso che:

La Regione Veneto, con nota prot. 349460 dell'8 agosto 2022, ha trasmesso alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale la D.G.R. 908/2022 con la quale sono state determinate le risorse previste dall'art. 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145, attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto. Tali risorse spettano ai dirigenti medici per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965.

Con la medesima DGR sono state altresì trasmesse le linee generali di indirizzo definite in sede di confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) del CCNL 19.12.2019, che le Aziende dovranno seguire per la definizione dei criteri di allocazione di tali risorse.

Le risorse assegnate dalla Regione Veneto all'Azienda ULSS 8 Berica sono pari a:

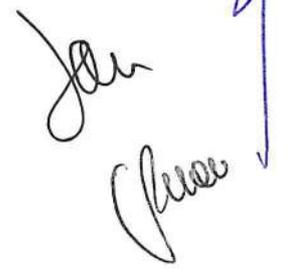
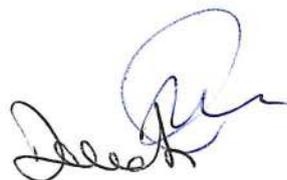
- € 145.906 per l'esercizio 2019;
- € 137.255 per l'esercizio 2020;
- € 161.646 per l'esercizio 2021.



Tali risorse, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, vanno portate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dei rispettivi esercizi.

Nell'ULSS 8 Berica, le UU.OO. coinvolte nella compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale considerati dalla D.G.R. 908/2022 citata sono le seguenti:

UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano



UOS Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno
 Punto di Primo Intervento Lonigo

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Le risorse riconosciute dalla Regione Veneto per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965 come indicate nelle premesse verranno distribuite tra i dirigenti medici secondo i seguenti criteri:

1. suddivisione delle risorse tra le diverse UU.OO./Servizi sulla base della percentuale delle certificazioni compilate e trasmesse nei singoli esercizi considerati e che di seguito si riportano:

UU.OO./Servizi	2019	2020	2021
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza*	48,2%	46,9%	46,9%
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa	10,5%	9,1%	8,7%
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano	23,9%	24,4%	26,0%
UOS Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno	10,2%	10,9%	11,6%
Punto di Primo Intervento Lonigo	7,2%	8,7%	6,8%

*comprese le certificazioni di infortunio da COVID

2. Considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'equipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio negli anni di rispettiva competenza;
3. la determinazione delle quote spettanti al singolo dirigente viene effettuata in proporzione al numero di ore lavorate per ciascuna annualità considerata, comprensive delle ore effettuate in acquisto di prestazioni ai sensi dell'art. 115 del CCNL 19.12.2019.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio

Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]