

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 30/01/2023 alle ore 12:45, si è riunito, previa convocazione a mezzo seduta precedente del Collegio del 20/01/2023 presso la sede del (RIUNIONE IN VIDEOCONFERENZA), via =====, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
l'Accordo Sindacale siglato l'11.10.2022 con le Organizzazioni Sindacali della Dirige za dell'Area Sanità ad oggetto: "Ipotesi di Contrattazione Integrativa in materia di ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss. della L. 30 dicembre 2018 n. 145 per attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anni 2019, 2020 e 2021".

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 131549 del 22/12/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Risulta pervenuta la Relazione tecnico-finanziaria con lettera in data 22.12.2022 prot. n. 131549 a firma del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane.

In considerazione della previsione di cui all'art.8 (contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure), del CCNL dell'Area Sanità del 19.11.2019, il Collegio Sindacale ha preso atto dei chiarimenti richiesti sulla tempistica per l'ipotesi di accordo in esame, così come rappresentato dalla UOC Gestione Risorse Umane, a seguito dell'incontro del 20 gennaio u.s. , Verbale n. 22. Nello specifico, è stato rappresentato al Collegio che il lasso di tempo intercorso tra la data riportata sull'accordo, che si riferisce all'indizione della convocazione, la conclusione delle trattative, la sigla da parte dei rappresentanti delle OO.SS. e il successivo inoltro al Collegio per le verifiche di competenza, deriva dalla modalità operativa intrapresa per la finalizzazione dell'accordo attraverso video collegamenti e successivi inviti ai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali.

Considerata la rassicurazione da parte dei Responsabili della UOC competente circa una maggiore attenzione alla tempistica di rito prevista dal CCNL, che sarà favorita anche a seguito dello svolgimento delle future riunioni in presenza, tutto ciò premesso il

Collegio Sindacale esprime il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: