

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss della L. 30 dicembre 2018, n. 145 per attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anni 2019, 2020 e 2021

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 11.10.2022

Periodo temporale di vigenza: esercizi 2019/2020/2021

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale
Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Stefano Ferrarini – Direttore Dipartimento di Prevenzione
Dott.ssa Marilena Zanetello – Direttore Distretto Est
Dott.ssa Mariuccia Lorenzi – Direttore Distretto Ovest
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; FASSID; AAROI EMAC; FP CGIL; FVM; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; ANPO ASCOTI FIALS Medici; UIL FPL;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; FP CGIL; FVM; FASSID; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FEDERAZIONE CISL Medici;

Soggetti destinatari:

Personale con qualifica di dirigente medico delle UU.OO./Servizi di Pronto Soccorso dell'Azienda

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Definizione dei criteri di ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss della L. 30 dicembre 2018, n. 145 per attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anni 2019, 2020 e 2021, sulla base delle indicazioni fornite dalla Regione Veneto con D.G.R. n. 908 del 26.07.2022.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 653 del 28.04.2022, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 653 del 28.04.2022, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 28.09.2022.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo in materia di ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss della L. 30 dicembre 2018, n. 145 per attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anni 2019, 2020 e 2021.

PREMESSE

La Regione del Veneto, con nota del 08/08/2022 prot. n. 349460, ha trasmesso la D.G.R. n. 908 del 26/07/2022 ad oggetto "*Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019*".

Sulla base di quanto definito con la citata D.G.R., le risorse assegnate dalla Regione Veneto all'Azienda ULSS 8 Berica sono pari a:

- € 145.906 per l'esercizio 2019;
- € 137.255 per l'esercizio 2020;
- € 161.646 per l'esercizio 2021.

Per espressa previsione normativa (art. 1, comma 527 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145), tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Trattandosi di incrementi del Fondo per la retribuzione di risultato (per gli esercizi 2019, 2020 e 2021) finalizzati esclusivamente ed interamente al riconoscimento della citata attività di certificazioni mediche di infortunio e malattia professionale, si procederà prendendone atto nel primo provvedimento amministrativo relativo alla definizione dei fondi contrattuali.

Le Unità Operative coinvolte negli anni 2019, 2020 e 2021 nella compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale considerati dalla D.G.R. 908/2022 citata sono le seguenti:

UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano
UOS Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno
Punto di Primo Intervento Lonigo

ACCORDO

Le Parti, tenuto conto delle indicazioni e dei principi contenuti nella D.G.R. 908/2022 e dell'organizzazione del lavoro delle Unità Operative coinvolte, hanno concordato di adottare i seguenti criteri di distribuzione delle risorse riconosciute dalla Regione Veneto per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965:

1. suddivisione delle risorse tra le diverse UU.OO./Servizi sulla base della percentuale delle certificazioni compilate e trasmesse nei singoli esercizi considerati;
2. riconoscimento di una quota a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio negli anni di rispettiva competenza. Tale criterio è stato definito tenendo conto che, sulla base dell'organizzazione interna, l'attività nei Servizi di Pronto Soccorso viene garantita da tutta l'equipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie;
3. la determinazione delle quote spettanti al singolo dirigente viene effettuata in proporzione al numero di ore lavorate per ciascuna annualità considerata, comprensive delle ore effettuate in acquisto di prestazioni ai sensi dell'art. 115 del CCNL 19.12.2019.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	11/10/2022
Periodo temporale di vigenza	2019-2020-2021
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina- Direttore Generale Dott.Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Fabrizio Garbin - Direttore Amministrativo Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari Dott. Leopoldo Ciato -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero Dott.ssa Marilena Zanetello - Direttore Distretto Est Dott.ssa Mariuccia Lorenzi - Direttore Distretto Ovest Dott. Stefano Ferrarini - Direttore Dipartimento di Prevenzione
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Medica

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNI 2019-2020-2021
DIRIGENZA MEDICA

CERTIFICAZIONI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE INAIL

1) Risorse variabili:

Deliberazione della Giunta Regionale n. 908 del 26/07/2022 ad oggetto " Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. Della legge 30 dicembre 2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019"

quota assegnata per maggiorazione al Fondo per la retribuzione di risultato anno 2019	€	145.906,00
---	---	------------

quota assegnata per maggiorazione al Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020	€	137.255,00
---	---	------------

quota assegnata per maggiorazione al Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021	€	161.646,00
---	---	------------

2) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	444.807,00
--	----------	-------------------

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE
ULSS N. 8 BERICA - ANNI 2019-2020-2021
DIRIGENZA MEDICA

CERTIFICAZIONI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE INAIL

Quota di maggiorazione del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/19)

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo: € 444.807,00

Quota parte del fondo destinato a retribuzione di risultato ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nelle UUOO/Servizi del punto 1) del presente accordo nel corso del 2019 (in proporzione al numero di ore lavorate nel 2019; 36 dirigenti medici) € 145.906,00

Quota parte del fondo destinato a retribuzione di risultato ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nelle UUOO/Servizi del punto 1) del presente accordo nel corso del 2020 (in proporzione al numero di ore lavorate nel 2020; 44 dirigenti medici) € 137.255,00

Quota parte del fondo destinato a retribuzione di risultato ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nelle UUOO/Servizi del punto 1) del presente accordo nel corso del 2021 (in proporzione al numero di ore lavorate nel 2021; 41 dirigenti medici) € 161.646,00

Anno 2019

	% certificazioni INAIL	€	n° dirigenti
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza	48,2%	70.326,69 €	19
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa	10,5%	15.320,13 €	
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano	23,9%	34.871,53 €	17
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno	10,2%	14.882,41 €	
Punto Primo intervento Lonigo	7,2%	10.505,23 €	
		€ 145.906,00	36

Anno 2020

	% certificazioni INAIL	€	n° dirigenti
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza	46,9%	64.372,60 €	25
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa	9,1%	12.490,21 €	
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano	24,4%	33.490,22 €	19
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno	10,9%	14.960,80 €	
Punto Primo intervento Lonigo	8,7%	11.941,19 €	
		€ 137.255,00	44

Anno 2021

	% certificazioni INAIL	€	n° dirigenti
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza	46,9%	75.811,97 €	22
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa	8,7%	14.063,20 €	
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano	26,0%	42.027,96 €	19
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno	11,6%	18.750,94 €	
Punto Primo intervento Lonigo	6,8%	10.991,93 €	
		€ 161.646,00	41