



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA  
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV  
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it  
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it  
 www.aulss8.veneto.it

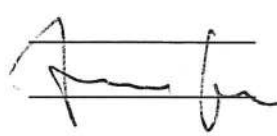
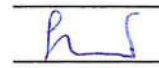
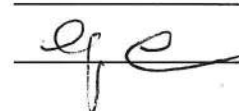
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
 COMPARTO SANITA'**

**I POTESI DI ACCORDO**

**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA  
 COVID-19 - ULTIMO TRIMESTRE 2020**

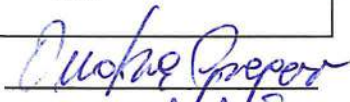

Il giorno 02.12.2020 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**




- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	_____
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio-Agnoletto	_____
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie	Giuseppina Capirossi	

**PER LA PARTE SINDACALE:**

**RSU**

Coordinatore		_____
Coordinatore		_____
Componenti	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
 FIRMATARIE DEL CCNL**

FP CGIL		_____
CISL FP		_____
UILFPL	_____	_____
FIALS	_____	_____
FSI	_____	_____
NURSING UP		_____

## PREMESSO CHE

Al fine di rispondere alla necessità di remunerare ed incentivare il personale impegnato nella prima fase di gestione dell'emergenza sanitaria ricollegata alla diffusione del Covid-19, la Regione Veneto in data 22.05.2020 aveva adottato la D.G.R. n. 646 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di intesa del 28 aprile 2020 e del verbale di confronto del 20 maggio 2020 con le Organizzazioni Sindacali" con la quale assegnava alle Aziende le risorse da destinare alla predetta remunerazione ed incentivazione.

La Regione Veneto ha approvato con D.G.R. n.1521 del 10.11.2020, il verbale di confronto sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità del 05.11.2020, con il quale sono state destinate le risorse accantonate con il verbale di confronto del 20.05.2020 (D.G.R. n. 646 del 22.05.2020) e con il quale si è definito il venir meno del limite temporale del 31 luglio 2020 per il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.

Il riaccutizzarsi della situazione emergenziale verificatosi nelle ultime settimane ha nuovamente determinato la necessità di richiedere agli operatori della sanità un impegno straordinario che le Parti intendono incentivare, anche nelle more di un'eventuale ulteriore riconoscimento di risorse da destinare ai predetti operatori da parte della Regione Veneto.

## TUTTO CIO' PREMESSO

1) L'Amministrazione, in applicazione di quanto definito nel verbale di confronto regionale del 05.11.2020 richiamato nelle premesse, conferma il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e terapia sub-intensiva nelle UU.OO./Servizi individuate secondo i criteri definiti nel precedente verbale di confronto regionale del 20.05.2020, a decorrere dal 01.08.2020.

2) Le Parti concordano di riconoscere un'incentivazione pari ad € 250/mese, a valere sulle risorse residue del Fondo premialità e fasce al 31.12.2020, da riconoscersi per presenza in servizio pari ad almeno 36 ore per singolo mese per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, al personale infermieristico/sanitario, agli oss ed al personale tecnico, in servizio nei reparti attualmente individuati area covid, (compresi tutti gli ambulatori tamponi, il personale distaccato presso le case di riposo e pertanto non altrimenti remunerato, l'U.O.C. Microbiologia, l'U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso, l'U.O.C. Centrale Operativa SUEM), nonché tutti i reparti che saranno individuati come area Covid entro il 31.12.2020.

Qualora l'Amministrazione fosse destinataria, per effetto di disposizioni nazionali o regionali, di ulteriori risorse da destinare ad incremento dei Fondi contrattuali, attribuite a qualsiasi titolo, le Parti concordano di convocare un tavolo per definirne congiuntamente i criteri di ripartizione, concordando fin da ora la prioritaria destinazione delle stesse al ristoro del disagio per i dipendenti che hanno collaborato alla gestione di questa nuova fase dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

3) Le Parti concordano altresì di riconoscere l'incentivo per flessibilità lavorativa, a valere sul Fondo premialità e fasce (art. 80 CCNL 21.05.2018), ex Accordo collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 19.12.2019, per spostamenti temporanei superiori a 15 km con riconoscimento di € 15,00/accesso, qualora lo spostamento sia verso UU.OO./Servizi di Area COVID, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, con importo massimo riconoscibile pari ad € 250,00/mese, fermi restando, in quanto applicabili, gli ulteriori criteri per il riconoscimento dell'incentivo stabiliti nel citato accordo del 19.12.2019. Al fine di garantire le risorse necessarie al riconoscimento del presente incentivo, le Parti concordano di elevare per l'esercizio 2020 la quota del Fondo premialità e fasce destinata a tale incentivazione e già definita in € 80.000,00 col richiamato accordo sottoscritto il 19.12.2019, di ulteriori € 10.000,00 (per complessivi € 90.000,00).

4) Gli incentivi di cui ai precedenti punti 1) e 2) verranno corrisposti entro la mensilità di febbraio 2021.

5) L'Amministrazione si impegna a rendere puntuale informativa sui reparti individuati area Covid.



