

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale in materia di incentivazione attività legata all'emergenza Covid-19 – ultimo trimestre 2020

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

20.11.2020

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2020

Composizione della delegazione trattante:**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI; CGIL Medici; FVM, FASSID, ANPO ASCOTI FIALS Medici

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente alla dirigenza dell'Area Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Incentivazione delle attività ricollegate alla gestione dell'emergenza Covid-19 nel trimestre ottobre-dicembre 2020.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2020/2022", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 19.02.2020.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 15.01.2020 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020/2022.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale in materia di incentivazione attività legata all'emergenza Covid-19 – ultimo trimestre 2020"

Il riaccutizzarsi della situazione emergenziale verificatosi a partire dal mese di ottobre, con conseguente necessità di richiedere nuovamente ai Dirigenti della Sanità un impegno straordinario, ha indotto le Parti a sottoscrivere un'ipotesi di accordo volta ad incentivare il personale maggiormente coinvolto nella gestione della nuova ondata di contagi da Covid-19, anche al fine di dare un segnale di concreto supporto dell'Azienda e delle Organizzazioni Sindacali ai Dirigenti stessi.

L'incentivazione, che sarà erogata secondo i criteri di seguito enunciati, trova copertura nelle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato del corrente esercizio, già destinate ad incentivazione con precedente accordo sottoscritto il 11.03.2020, con conferma del riconoscimento dell'incentivazione per flessibilità lavorativa anche per l'esercizio 2020 (nel massimo di € 140.000,00 che, sulla base dell'accordo sottoscritto il 06.06.2019 sono ricompresi nella citata quota di € 450.000,00).

L'incentivazione di cui all'accordo per il quale si chiede la certificazione, non viene pertanto finanziata con le risorse regionali ex DGR n.715/2020, già destinate ad attività ricollegate al Covid con accordo del 27.08.2020 (attività effettuate nel periodo febbraio-maggio 2020). Non tiene neppure conto delle ulteriori risorse di cui alla DGR n.1521/2020 con la quale la Regione Veneto ha ripartito le risorse destinate alla remunerazione del personale impegnato nella gestione dell'emergenza e precedentemente accantonate, pari per l'ULSS n. 8 Berica ad € 46.191,00, che, in ragione dell'esiguità dell'importo, saranno destinate al solo Fondo condizioni di lavoro per la remunerazione del lavoro straordinario.

Le Parti hanno concordato di incentivare con € 450,00/mese, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre, i dirigenti che prestano servizio in reparti/servizi attualmente individuati area Covid, (compresi tutti gli ambulatori tamponi, l'U.O.C. Microbiologia, l'U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza, l'U.O.C. Centrale Operativa SUEM), nonché tutti i reparti che saranno individuati come area Covid entro il 31.12.2020, tenuto conto altresì degli elenchi forniti dalle competenti Direzioni Mediche Ospedaliere in relazione ai dirigenti che prestano temporaneo servizio presso i citati reparti (per un minimo di 38 ore/mese). Il personale interessato corrisponde a circa n. 324 per un totale di € 437.400,00.

Le Parti hanno inoltre concordano di riconoscere ai Dirigenti dell'Area Sanità che hanno sviluppato positività al Covid-19 nel corso dell'anno 2020, con riconoscimento di infortunio da parte dell'INAIL, un incentivo *una tantum* pari ad € 600,00.

Il personale interessato corrisponde a circa n. 21 per un totale di € 12.600,00.

Il pagamento degli incentivi di cui al presente accordo, previa certificazione del Collegio Sindacale, verrà effettuato entro la mensilità di febbraio 2021.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
 CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
 DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA ULSS N. 8

Data di sottoscrizione	20/11/2020
Periodo temporale di vigenza	
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero Dott.ssa Alessandra Zenere - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle) Dirigenza Medico e Veterinaria:	FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AARO; ANPO ASCOTI FILAS Medici; FASSID; FASMED; FVM;
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; ANAAO ASSOMED; FASSID; FVM; AARO; CGIL Medici
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1847 del 27/11/2019):	16.979.716,26
incremento stabile art. 96 c.3) l.a) CCNL 19/12/2019 € 248,30 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 903)	224.214,90
2a) Incremento fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 CCIA previsto dal CCIA in esame	250.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.453.931,16
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.453.931,16
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	17.453.931,16
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018)	3.163.637,59
incremento stabile art. 98 c.3) l.a) CCNL 19/12/2019 € 325,30 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 903)	293.475,00
1b) Decurtazione fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 CCIA previsto dal CCIA in esame	250.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.207.112,59
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.207.112,59
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	3.207.112,59
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018):	4.093.842,68
incremento stabile art. 97c.3) l.a) CCNL 19/12/2019 € 162,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 903)	146.737,50
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.240.580,18
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.093.842,68
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	4.093.842,68
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA

ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 15.559.373,06
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 110.477,45
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 624.739,93
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.389.213,95
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 14.841,06
f) Indennità di posizione per incarichi	€ 7.420.100,67
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 1.894.558,10
a) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.894.558,10
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 15.559.373,06
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.894.558,10
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 17.453.931,16
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.	

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L.
06/05/2010 biennio economico 2008/2009)**

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 2.632.130,80
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 26.064,66
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 316.009,68
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 710.200,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 121.265,11
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 97.642,78
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 668.298,76
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 692.649,81
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 574.981,79
a) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 574.981,79
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	€ 2.632.130,80
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 574.981,79
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 3.207.112,59
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
	€ -
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
	€ 6.710.120,07
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 409.384,27
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 204.692,13
b) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato alla qualità della prestazione individuale (5%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 204.692,13
c) Consolidamento accordo del 06/06/2019 punto 3	€ 450.000,00
d) Funzioni vicarie ed interim	€ 139.088,57
e) Competenze anno 2017	€ 17.026,19
f) Retribuzione di risultato	€ 4.835.236,78
g) Retribuzione di risultato destinata, con l'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione, come segue: - 21 infortuni COVID (600 €*21 =12.600,00 €) - circa 324 dirigenti a 450 €/mese da ottobre a dicembre 2020 (324*450,00€*3=437.400,00 €)	€ 450.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	€ 6.710.120,07
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	6.710.120,07
fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale	4.240.580,18
residui 2019 fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.894.558,10
residui 2019 fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	574.981,79
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	6.710.120,07
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in sarà distribuito sulla base del vigente accordo rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.	

MODULO III
 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
 CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
 ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
 AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.979.716,26	€ 17.453.931,16
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 118.353,18	€ 110.477,45
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 545.135,65	€ 624.739,93
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.266.022,97	€ 7.389.213,95
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 15.780,15	€ 14.841,06
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010	€ 7.866.816,68	€ 7.420.100,67
g) Conferimento incarichi dirigenziali		
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.167.607,63	€ 1.894.558,10
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 16.979.716,26	€ 17.453.931,16

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.163.637,59	€ 3.207.112,59
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 26.866,99	€ 26.064,66
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 316.023,38	€ 316.009,68
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 712.150,00	€ 710.200,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 129.845,43	€ 121.265,11
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 150.385,10	€ 97.642,78
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 647.925,03	€ 668.298,76
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 884.690,15	€ 692.649,81
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 295.751,51	€ 574.981,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 3.163.637,59	€ 3.207.112,59

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.118.719,19	€ 4.093.842,68
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 4.118.719,19	€ 4.093.842,68

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE – DIRIGENZA AREA SANITA'
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA
EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 NELL'ULTIMO TRIMESTRE 2020

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

L'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha determinato in tutte le ASL della Regione del Veneto una revisione delle modalità di lavoro con un incremento molto rilevante sia dell'attività lavorativa del personale, sia del numero delle unità di lavoratori quotidianamente impegnati a fornire le prestazioni necessarie a fronteggiare tale emergenza. Ogni Azienda ha conseguentemente provveduto all'assunzione di nuovo personale, sia dipendente che non dipendente, e a rivedere l'organizzazione delle attività e ad effettuare i necessari trasferimenti di personale verso gli ambiti che più lo richiedevano. Tale impatto non era stato previsto in fase di predisposizione del Bilancio Economico Preventivo anno 2020 effettuato a dicembre 2019 la cui previsione era effettuata nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto con DDR 28/2020 sia delle disposizioni in materia di personale contenute nella DGR 2005/2019. Peraltro la DGR 646/2020 che emana le linee di indirizzo per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza sanitaria COVID-19, specifica che l'incremento dei fondi è in deroga, oltre che all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, anche ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue sempre la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. I costi relativi alla remunerazione del personale coinvolto nell'emergenza COVID-19 sono stati marcati appositamente all'interno dell'applicativo HR di gestione del personale (anche con riferimento alle movimentazioni del personale addetto all'assistenza tra reparti e attraverso abbinamenti temporanei di interi reparti codificati come "Covid") in modo da poter essere distinti sia dai costi dell'attività ordinaria sia da quelli di competenza degli esercizi precedenti.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

L'incentivazione di cui al presente accordo non viene finanziata con le risorse regionali delle DGR 715/2020 o DGR 1521/2020 ma trova copertura nelle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato del corrente esercizio. In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

