

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Criteria di utilizzo delle risorse per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

27.08.2020

Periodo temporale di vigenza: 'esercizio 2020

Composizione della delegazione trattante:**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI; CGIL Medici; FASSID

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente alla dirigenza dell'Area Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteria di utilizzo delle Risorse destinate dalla Regione Veneto all'Azienda ULSS n. 8 per la remunerazione del disagio lavorativo e l'incentivazione per l'impegno profuso nel corso della gestione dell'emergenza da Covid-19.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2020/2022", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 19.02.2020.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 15.01.2020 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020/2022.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Criteri di utilizzo delle risorse per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19"

Con DGR n. 715 del 04/06/2020 ad oggetto "*Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica dal Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28 maggio 2020 con le organizzazioni sindacali*" la Regione Veneto ha approvato il verbale di confronto del 28.05.2020 tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare il disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nella gestione dell'emergenza Covid-19 negli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Regionale.

Con la medesima DGR n. 715 del 04/06/2020, la Regione Veneto ha altresì dato indicazione agli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Regionale di dare puntuale applicazione ai contenuti del verbale di confronto alla medesima allegato, nel quale sono previsti precisi ambiti riservati alla contrattazione integrativa aziendale.

Le Parti si sono pertanto incontrate il giorno 27.08.2020 per la definizione dei criteri di utilizzo delle risorse destinate dalla Regione Veneto secondo i criteri di seguito descritti.

A) Risorse ex Art. 1 del D.L. 18/2020: € 703.998,00 destinate ad incremento del Fondo per a retribuzione delle condizioni di lavoro

Vengono ripartite tra dirigenti coinvolti nell'emergenza Covid-19, per il periodo 21/02/2020 - 31/05/2020 come segue:

1. pagamento ore straordinarie per chiamate in pronta disponibilità nel periodo considerato (21/02/2020 - 31/05/2020);
2. pagamento del 20% dell'ulteriore eccedenza oraria (il restante 80% è riferibile ad acquisto di prestazioni e quindi remunerato con le risorse regionali a ciò destinate: lett. B) dell'accordo);
3. elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ad € 35,00;
4. utilizzo delle eventuali risorse residue ad incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle attività progettuali di cui alla successiva lett. C).

B) Risorse previste ad incremento di quanto di competenza per l'acquisto di prestazioni aggiuntive ex art. 115, comma 2 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e delle ulteriori risorse messe a disposizione dall'Amministrazione Regionale per il medesimo fine, ammontanti per l'Azienda ULSS n. 8 Berica rispettivamente ad € 821.169,00 ed € 359.262,00 (per un totale di € 1.180.431,00):

1. eccedenza oraria riferibile all'acquisto di orario aggiuntivo ai sensi del citato art. 115 per il periodo 21/02/2020 - 31/05/2020 (80% dell'eccedenza oraria complessiva): utilizzo delle risorse in misura non inferiore al 40% di tali risorse, da utilizzarsi nel periodo 21/2/2020 - 31/5/2020, così come previsto dalla DGR n. 715/2020;
2. la quota rimanente viene utilizzata per l'acquisto di orario aggiuntivo ai sensi del citato art. 115, nella fase di ripresa dell'attività ordinaria.

C) Risorse di cui all'art. 1, comma 435 della L. 205/2017 destinate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato: € 188.005,00. Fondo ulteriormente integrato dalle risorse di cui alla precedente lett. A) che residuano in seguito al loro prioritario utilizzo per la remunerazione delle c.d. condizioni di lavoro: € 465.122,67. Totale risorse disponibili € 653.127,67.

Tali risorse vengono utilizzate per il riconoscimento di una maggiorazione della retribuzione di risultato ai dirigenti adibiti alle UU.OO./Servizi individuati, a fronte della realizzazione di progetti specifici indicati dall'Azienda legati all'emergenza Covid-19 e secondo i criteri definiti nel verbale di confronto regionale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali il 28.05.2020 e approvato con DGR n. 715 del 04/06/2020.

I progetti sono distinti in tre fasce di diverso valore economico (già definito dal sopra richiamato protocollo), sulla base del disagio lavorativo e dell'entità del rischio biologico e con riproporzionamento dell'importo dell'incentivo sulla base della presenza in servizio, secondo i criteri individuati in sede di confronto regionale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ

MODULO I PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020 DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ	
EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID	
1) Risorse variabili:	
Delibera Giunta regionale n. 715 del 04/06/2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28 maggio 2020 con le Organizzazioni Sindacali"	
quota regionale portata ad incremento del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 96 CCNL 19/12/2019), risorse di cui art. 1 D.L. 18/2020	€ 703.998,00
quota regionale portata ad incremento del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, risorse di cui art. 1, comma 435 Legge 205/2017	€ 188.005,00
2) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 892.003,00

MODULO II PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2019 DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ	
EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019) - Parte A -	
Destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa	€ 703.998,00
Pagamento ore straordinarie per chiamate in pronta disponibilità nel periodo emergenziale 21/02/20-31/05/20 (punto 1. parte A) Circa 394 dirigenti	€ 102.753,07
Pagamento ore straordinarie per guardie notturne, nella misura del 20% dell'eccedenza oraria periodo 21/02/20-31/05/20 (punto 2. parte A) Circa 587 dipendenti ad € 31,12/h	€ 105.099,83
Elevazione indennità pronta disponibilità ad € 35,00 periodo 21/02/20-31/05/20 (punto 3. parte A) Circa 227 dipendenti	€ 31.022,43
Importo residuo ad incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle attività progettuali di cui alla parte C) (punto 4. parte A)	€ 465.122,67
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019) - Parte C -	
Risorse di cui all'art.1 comma 435 Legge 205/2017, destinate all'incremento del presente Fondo	€ 188.005,00
Importo residuo ad incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle attività progettuali di cui alla parte C) (punto 4. parte A)	€ 465.122,67
Totale destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa	€ 653.127,67
Remunerazione delle progettualità prevista del presente accordo parte C) Circa 587 dipendenti	€ 653.127,67

FONDO PER ACQUISTO DI PRESTAZIONI (ex art.115 co.2 CCNL 19/12/19) - Parte B -	
Incremento risorse per acquisto di prestazioni aggiuntive (ex art.115 co.2 CCNL 19/12/19)	€ 821.169,00
Ulteriore Incremento regionale risorse per acquisto di prestazioni aggiuntive (ex art.115 co.2 CCNL 19/12/19)	€ 359.262,00
Totale risorse disponibili per acquisto di prestazioni aggiuntive (ex art.115 co.2 CCNL 19/12/19)	€ 1.180.431,00
Pagamento ore straordinarie per acquisto di prestazioni aggiuntive nella misura dell'80% dell'eccedenza oraria periodo 21/02/20-31/05/20 (punto 2. parte A), con destinazione non inferiore al 40% delle suddette risorse disponibili (punto 1. parte B) Circa 587 dipendenti ad € 60,00/h	€ 810.538,56
Pagamento ore straordinarie per acquisto di prestazioni aggiuntive nella fase di ripresa (punto 2. parte B)	€ 369.892,44

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE – DIRIGENZA AREA SANITA'
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA
EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

L'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha determinato in tutte le ASL della Regione del Veneto una revisione delle modalità di lavoro con un incremento molto rilevante sia dell'attività lavorativa del personale, sia del numero delle unità di lavoratori quotidianamente impegnati a fornire le prestazioni necessarie a fronteggiare tale emergenza. Ogni Azienda ha conseguentemente provveduto all'assunzione di nuovo personale, sia dipendente che non dipendente, e a rivedere l'organizzazione delle attività e ad effettuare i necessari trasferimenti di personale verso gli ambiti che più lo richiedevano. Tale impatto non era stato previsto in fase di predisposizione del Bilancio Economico Preventivo anno 2020 effettuato a dicembre 2019 la cui previsione era effettuata nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto con DDR 28/2020 sia delle disposizioni in materia di personale contenute nella DGR 2005/2019. Peraltro la DGR 646/2020 che emana le linee di indirizzo per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza sanitaria COVID-19, specifica che l'incremento dei fondi è in deroga, oltre che all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, anche ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue sempre la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. I costi relativi alla remunerazione del personale coinvolto nell'emergenza COVID-19 sono stati marcati appositamente all'interno dell'applicativo HR di gestione del personale (anche con riferimento alle movimentazioni del personale addetto all'assistenza tra reparti e attraverso abbinamenti temporanei di interi reparti codificati come "Covid") in modo da poter essere distinti sia dai costi dell'attività ordinaria sia da quelli di competenza degli esercizi precedenti.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Con DGR 715/2020 sono stati attribuiti all'area della Dirigenza dell'area Sanità di questa Azienda le risorse messe a disposizione della Regione del Veneto finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 negli enti del Servizio Sanitario Nazionale nella misura complessiva di euro € 2.072.434. Conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano finanziati da tale assegnazione, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto
