

**IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
 CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE
 IMPEGNATO NELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19**

DIRIGENZA AREA SANITA'

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 19/11/2020 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 27 Agosto 2020 alle ore 15.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, sottoscritto il 19.12.2019, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	_____
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	_____
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio Agnoletto	_____
- Direttore Distretto	Chiara Francesca Marangon	_____
- Direttore Dipartimento di Prevenzione	Stefano Ferrarini	_____

PER LA PARTE SINDACALE:

- ANAAO – ASSOMED	dr.Eros Di Bona	_____
- CIMO	dr. Dario Giacomini	_____
- AAROI	dr Paolo Gennaro	_____
- CGIL MEDICI	dr.ssa Alessandra Sala/Sig.ra Lara Donati	_____
- FVM	dr Cristiana Penon	_____
- FASSID	dr. Ermanno Dian	_____
	dr.ssa Antonella De Boni	_____
	dr. Davide Albiero	_____
	dr.ssa Valentina Tabelli	_____

dr.ssa Stefania Pretto

- FESMED

- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI

- CISL MEDICI

- UIL

dr Fabio Chiarenza

dr Graziano Meneghini

dr Giuseppe Di Sabatino / Sig.ra Carola Paggini



Premesso che:

Con DGR n. 715 del 04/06/2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica dal Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28 maggio 2020 con le organizzazioni sindacali" la Regione Veneto ha approvato il verbale di confronto del 28.05.2020 tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare il disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nella gestione dell'emergenza Covid-19 negli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Regionale.

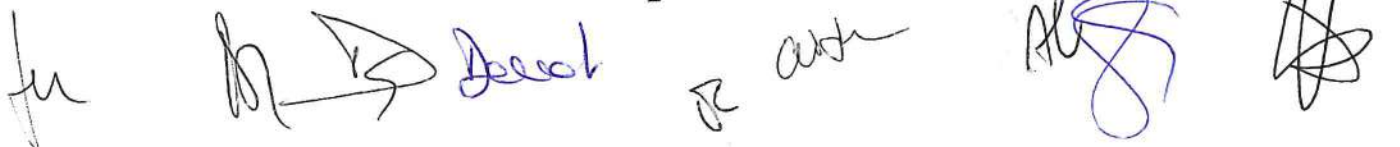
Con la medesima DGR n. 715 del 04/06/2020, la Regione Veneto ha altresì dato indicazione agli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Regionale di dare puntuale applicazione ai contenuti del verbale di confronto alla medesima allegato, nel quale sono previsti precisi ambiti riservati alla contrattazione integrativa aziendale.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

A) Le risorse Art. 1 del D.L. 18/2020, ammontanti per l'Azienda ULSS n. 8 Berica ad € 703.998,00 vengono ripartite secondo i seguenti criteri, definiti per ordine di priorità e relativamente ai dirigenti coinvolti nell'emergenza Covid-19, per il periodo 21/02/2020 - 31/05/2020:

1. pagamento ore straordinarie per chiamate in pronta disponibilità nel periodo considerato (21/02/2020 - 31/05/2020);
2. pagamento di ulteriori ore straordinarie col criterio del 20% dell'eccedenza oraria per valorizzazione dello straordinario e 80% per acquisto prestazioni. In particolare il riconoscimento avverrà secondo il seguente criterio:
 - Dirigenti delle UU.OO./Servizi coinvolti in attività progettuale di 1° fascia di cui alla successiva lett. C): pagamento delle ore rese nel periodo considerato (21/02/2020 – 31/05/2020);
 - Dirigenti delle UU.OO./Servizi coinvolti in attività progettuale di 2° e 3° fascia di cui alla successiva lett. C): pagamento delle ore rese oltre le 30 nel periodo considerato (21/02/2020 – 31/05/2020).
3. elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ad € 35,00;
4. utilizzo delle eventuali risorse residue ad incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle attività progettuali di cui alla successiva lett. C).

B) Le Parti prendono atto che l'Amministrazione destina come segue le risorse previste ad incremento di quanto di competenza per l'acquisto di prestazioni aggiuntive ex art. 115, comma 2 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e delle ulteriori risorse messe a disposizione dall'Amministrazione Regionale per il medesimo fine, ammontanti per l'Azienda ULSS n. 8 Berica rispettivamente ad € 821.169,00 ed € 359.262,00 (per un totale di € 1.180.431,00):



1. all'acquisto di orario aggiuntivo ai sensi del citato art. 115 per il periodo 21/02/2020 – 31/05/2020 in misura non inferiore al 40% di tali risorse, da utilizzarsi nel periodo 21/2/2020 – 31/5/2020, così come previsto dalla DGR n. 715/2020, ed effettuato dai dirigenti delle UU.OO. coinvolte nelle attività progettuali di 1°, 2° e 3° Fascia di cui alla successiva lett. C);
2. la quota rimanente per l'acquisto di orario aggiuntivo ai sensi del citato art. 115, nel periodo successivo, al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

C) Le risorse di spettanza della Regione Veneto relative al 2019 di cui all'art. 1, comma 435 della L. 205/2017 vengono destinate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato, per un importo previsto per questa Azienda pari ad € 188.005,00, Fondo ulteriormente integrato dalle risorse di cui alla precedente lett. A) che residuano in seguito al loro prioritario utilizzo per la remunerazione delle c.d. condizioni di lavoro. Tali risorse vengono utilizzate per il riconoscimento di una maggiorazione della retribuzione di risultato ai dirigenti adibiti alle UU.OO./Servizi individuati, a fronte della realizzazione di progetti specifici indicati dall'Azienda legati all'emergenza Covid-19 e secondo i criteri di seguito definiti:

1. Progetti di 1° fascia.

Destinati a Dirigenti medici e sanitari direttamente coinvolti in modo prevalente nell'assistenza di pazienti Covid-19, con attività contraddistinta da massimo disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi. Le UU.OO./Servizi rispondenti ai predetti criteri sono indicati nell'allegato 1 al presente accordo.

2. Progetti di 2° fascia.


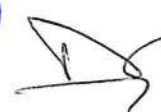
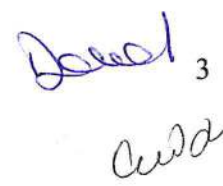



Destinati a Dirigenti medici e sanitari impegnati in attività connesse all'emergenza Covid-19, attraverso attività di supporto contraddistinte da medio disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità nell'incidenza dei criteri stessi. Le UU.OO./Servizi rispondenti ai predetti criteri sono indicati nell'allegato 1 al presente accordo.

3. Progetti di 3° fascia.

Destinati a Dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi o attività, con basso disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità nell'incidenza dei criteri stessi, che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogno assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell'Azienda. Le UU.OO./Servizi rispondenti ai predetti criteri sono indicati nell'allegato 1 al presente accordo.

Al raggiungimento degli obiettivi di progetto, attestato dalla Direzione aziendale, al dirigente verrà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al massimo ad € 2.000,00 per i progetti di 1° fascia, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al massimo ad € 1.100,00 per i progetti di 2° fascia e una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al massimo ad € 500,00 per i progetti di 3° fascia. Sulla base dei criteri di cui al paragrafo che precede, nell'allegato al presente Accordo vengono indicate le varie UU.OO./Servizi destinatari dei progetti, con altresì indicazione della relativa graduazione progettuale.

Il compenso sarà erogato con la mensilità di settembre 2020, e sarà proporzionato sulla base della presenza in servizio nel periodo 21/02/2020-31/05/2020, secondo i seguenti parametri individuati nel protocollo regionale sottoscritto il 28.05.2020:

- 100% dell'importo qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- 70% dell'importo qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- 40% dell'importo qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

I dirigenti in malattia/infortunio per Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva nel periodo considerato, si considera come presente e partecipante ai progetti.

Per i dirigenti ad impegno orario ridotto, si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno ad orario pieno di 38 ore settimanali.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

Al
h

4
desi assa per

Servizi e dipendenti con premio COVID effettivo

Fascia COVID	Reparto	n.dip Premio effettivo *
F1	A.D.I. NORD	1
	ANESTESIA E RIANIM. II	57
	CURE PRIMARIE EST	2
	CURE PRIMARIE OVEST	2
	DIREZIONE DISTRETTO EST	1
	DIREZIONE DISTRETTO OVEST	2
	DIREZIONE MEDICA ARZIGNANO	5
	DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA - VICENZA	5
	GERIATRIA	7
	MALATTIE INFETTIVE	17
	MEDICINA GENERALE VI	7
	MEDICINA GENERALE VAL	5
	MICROBIOLOGIA E VIROL.	9
	NV - DIREZIONE MEDICA OSPED.	1
	NV NA GENERALE <i>Med</i>	1
	NV - PRONTO SOCCORSO	1
	PNEUMOLOGIA	10
	PRONTO SOCCORSO	15
	PRONTO SOCCORSO VAL	1
	PS ARZ	10
	PS LON	1
	S.U.E.M.-118 C.O.P.-	6
	SERVIZIO DISABILI	1
	SERVIZIO PER LE PROFESSIONI SANITARIE	1
	SISP	6
	SISP ARZ	1
	U.O. MED.NECROS.OSP.ANAT.PAT.FORENSE	3
UOS RISK MANAGEMENT	1	
TOTALE FASCIA 1	179	
F2	1° SPDC e 1°CSM	9
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE ARZ	12
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE VAL	6
	CHIRURGIA GENERALE	18
	DIREZIONE DISABILITA NON AUTOSUFF. DSS OVEST	1
	DIREZIONE DISTRETTO EST	1
	DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA - VICENZA	1
	GERIATRIA	8
	LABORATORIO ANALISI ARZ	2
	MEDICINA GENERALE VI	13
	MEDICO COMPETENTE	1
	NEUROCHIRURGIA	14
	NEUROLOGIA	18
	NEURORADIOLOGIA	11
	NV - LABORATORIO ANALISI	1
	NV - SERVIZIO DI ANESTESIA	4
	ORTOPEDIA	16
	OSTETRICIA E GINEC.	18
	OTORINOLARINGOIATRIA	7
	PEDIATRIA	29
	PROTESICA E INTEGRATIVA TERRITORIALE MM	1
	RADIOLOGIA	18
	RADIOLOGIA ARZ	8
	SERVIZIO DISABILI	1
	SPISAL	2
	SPISAL ARZ	1
	U.O. GASTROENTEROLOGIA	9
U.O. SANITA' PENITENZIARIA	2	
TOTALE FASCIA 2	232	
F3	CARDIOCHIRURGIA	13
	CARDIOLOGIA	19
	CARDIOLOGIA ARZ	12
	EMATOLOGIA	20
	IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE ARZ	1
	LABORATORIO ANALISI	8
	NUCLEO CURE PALLIATIVE MM	6
	NV NA GENERALE <i>Med</i>	9
	ONCOLOGIA MEDICA	11
	ONCOLOGIA MM	5
	OSTETRICIA E GINECOLOGIA VAL	4
	PSICOLOGIA OSPEDALIERA	4
	MFR LON	8
	SERV. IMMUNOTRAF. LE	16
	SERV.PNEUMOTISIOLOGIA MM	2
	SERV.TERRIT.DI PNEUMOTISIOLOGIA	3
	SERVIZIO FARMACEUTICO TERRITORIALE	1
SERVIZIO IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE	2	
TOTALE FASCIA 3	144	
TOTALE	555	
	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	in fase di verifica
	UOC NEFROLOGIA	in fase di verifica

Handwritten signature
AL

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

* Il numero di dipendenti destinatari del premio COVID potranno subire delle variazioni in ragione della sistemazione tardiva di cartellini presenza

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere il presente Accordo Integrativo Aziendale per "I criteri di utilizzo delle risorse per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19 "relativo alla Dirigenza Area Sanità Ulss 8 Berica , la scrivente Organizzazione Sindacale conferma la propria contrarietà all'inserimento nella prima fascia del personale non direttamente coinvolto nel rischio, pur riconoscendo l'alto disagio dello stesso nell'organizzazione stessa, disattendendo così i principi su cui si è basata la discussione nell'accordo regionale.

Vicenza, 29.08.2020

Per la Segretaria Generale
Funzione Pubblica CGIL Vicenza
Lara Donati

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Donati", written over a faint horizontal line.

