

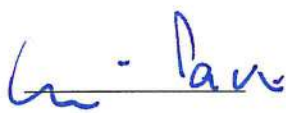
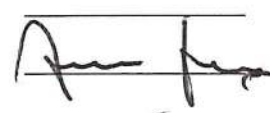
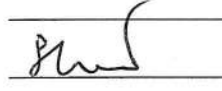
**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE**  
in materia di utilizzo dei c.d. Residui Fondi Contrattuali esercizio 2019

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 19/11/2020 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 25/09/2020 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Giampaolo Stopazzolo	
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico	Romina Cazzaro	
	Maurizio Agnoletto	

**PER LA PARTE SINDACALE:**

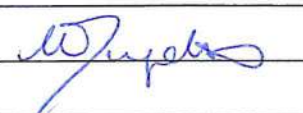
FEDIRETS      dott. Samuel Dal Gesso  
                    dott.ssa Nicoletta Dugatto

CISL

CGIL

UIL FPL

FP CIDA

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Premesso che:**

Il residuo al 31.12.2019 del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art. 8 C.C.N.L. 06.05.2010 – secondo biennio economico 2008/2009), da ultimo deliberato con provvedimento n. 1115/2020, tenuto conto delle numerose aspettative non retribuite è pari ad **€ 86.706,48**.

Il residuo al 31.12.2019 del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, da ultimo deliberato con provvedimento n. 1115/2020, (Art. 9 C.C.N.L. 06.05.2010 – secondo biennio economico 2008/2009) è pari ad **€ 615,19**.

Il residuo al 31.12.2019 del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, da ultimo deliberato con provvedimento n. 1115/2020, (Art. 10 C.C.N.L. 06.05.2010 – secondo biennio economico 2008/2009), è pari ad **€ 19.393,64**, comprensivi delle risorse derivanti dai c.d. Piani di razionalizzazione della spesa, riconosciuti per l'esercizio 2019 dalla Regione Veneto con nota prot. n. 385732 del 06/09/2019, e portate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (€ 18.335,88).

**Tutto ciò premesso,**

le Parti definiscono i seguenti criteri per la destinazione dei c.d. residui dei Fondi Contrattuali, nelle more dell'applicazione del sistema a caratura per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, già definito nell'accordo sottoscritto il 15.11.2018:

- A) una quota pari ad **€ 32.715,31** viene riconosciuta al personale dirigente in servizio nell'anno 2019 con differenziazione delle quote sulla base degli esiti della valutazione individuale.
- B) Una quota pari ad **€ 18.000,00** viene destinata al personale dirigente delle strutture maggiormente coinvolte nell'assicurare attività di supporto nel periodo dell'emergenza COVID (dal 21 febbraio al 31 maggio 2020). Nel caso in cui l'Amministrazione sia destinataria di risorse derivanti da specifiche disposizioni regionali/nazionali per la remunerazione dei Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi che sono stati impegnati nelle attività a supporto della gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, le risorse di cui al presente punto B) andranno ad integrare la quota di cui al precedente punto A).
- C) Una quota pari ad **€ 56.000,00** sarà utilizzata per incentivare la realizzazione di attività progettuali da parte di ogni dirigente in servizio alla data del 1<sup>a</sup> Giugno 2020, da concludersi entro il 31.12.2020, ritenute di importanza strategica per la Direzione aziendale. Tali progetti, se realizzati, comportano il riconoscimento economico da un minimo di € 2.000,00 ad un massimo di € 6.000,00.

Tenuto conto della previsione della consistenza delle risorse residue dei Fondi aziendali, le Parti confermano per il 2020 il valore della quota erogata in acconto della retribuzione di risultato e l'Amministrazione si impegna a rivedere entro il corrente esercizio la graduazione degli incarichi dirigenziali.

\*\*\*\*\*

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

