

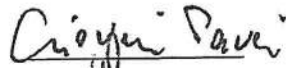

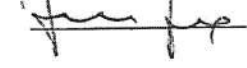

**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
 CRITERI DI DISTRIBUZIONE/UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI E FONDO DI
 PEREQUAZIONE ANNI 2018 E 2019**

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

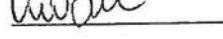
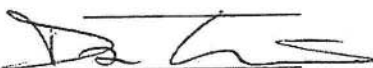
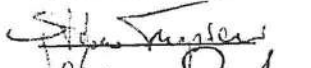
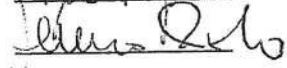
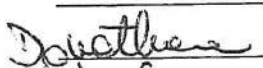
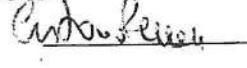
La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 06/08/2020 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

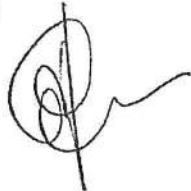


Il giorno 11 marzo 2020 alle ore 15.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - dell'Area Sanità, sottoscritto il 19.12.2019, composte come segue in ragione degli argomenti trattati:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	_____
- Direttore Distretto Est/Ovest	Chiara Francesca Marangon	_____
- Direttore del Dipartimento di Prevenzione	Stefano Ferrarini	_____
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio Agnoletto	_____

PER LA PARTE SINDACALE:

- ANAAO - ASSOMED	dr. Eros Di Bona	
	dr.ssa Igea Romeo	_____
- CIMO	dr. Dario Giacomini	
	dr Stefano Trupiani	
- AAROI	dr Paolo Gennaro	
	dr Stefano Casella	_____
- CGIL MEDICI	dr.ssa Alessandra Sala DONATI LARA	
- FVM	dr Cristiana Penon (SEGNALA INCHIARAZIONE A VERBALE)	

- FASSID

dr. Ermanno Dian

Dr.ssa Antonella De Boni

- FESMED

- ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

dr Fabio Chiarenza

- CISL MEDICI

dr Graziano Meneghini

- UIL

Premesso che:

1. nell'accordo decentrato sottoscritto in data 13.09.2017 l'Amministrazione aveva reso la seguente dichiarazione a verbale: *"In considerazione delle vertenze che vedono coinvolte diverse Aziende UU.LL.SS.SS. della Regione Veneto in merito ai criteri di distribuzione dei c.d. residui dei Fondi contrattuali, e considerate le importanti implicazioni per i lavoratori e per l'Azienda derivanti da eventuali differenti modalità di riconoscimento dei predetti residui, l'Amministrazione ritiene di rinviare a successivo accordo la definizione dei criteri di distribuzione dei c.d. residui dei Fondi contrattuali risultanti per l'anno 2016, fermo restando gli utilizzi previsti dal presente Accordo sindacale"*. I residui dei Fondi contrattuali del 2016 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'ex ULSS n. 6 ammontano ad € 1.055.486,90; i residui dei Fondi contrattuali del 2016 della Dirigenza Medica dell'ex ULSS n. 5 ammontano ad € 694.475,64; i residui dei Fondi contrattuali del 2016 della Dirigenza Veterinaria dell'ex ULSS n. 5 ammontano ad € 197.230,00, per un totale complessivo di € 1.947.192,54 come di seguito specificato:

MEDICI/VETERINARI EX ULSS N. 6 VICENZA 31/12/2016 residui

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura	18.999,30
Fondo per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	528.611,07
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	507.876,53
Totale residui 2016	1.055.486,90

MEDICI EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO 31/12/2016 residui

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura	107.730,80
Fondo per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	16.785,61
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	569.959,23
Totale residui 2016	694.475,64

[Handwritten signatures and initials]

VETERINARI EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO 31/12/2016 Residui

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura	60.452,77
Fondo per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	14.809,01
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	121.968,22
Totale residui 2016	197.230,00

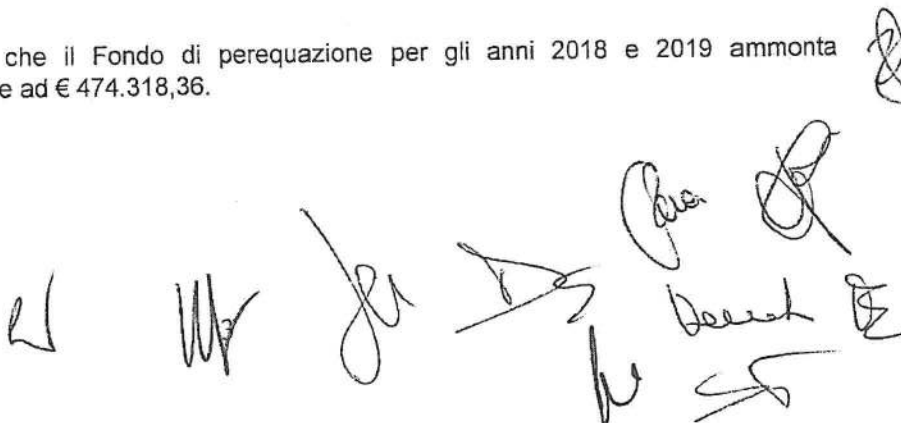
2. nell'accordo sottoscritto il 26.03.2018 le Parti hanno concordato di utilizzare quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale per costituire, tra l'altro il c.d. Fondino per progetti specifici, nella misura del 10% degli addendi storici del Fondo e da utilizzarsi per particolari finalità progettuali individuali e/o di equipe, decise dall'Azienda, secondo modalità e principi ivi concordati. Nel medesimo accordo, le Parti hanno altresì concordato di utilizzare quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale per costituire il c.d. Fondino per la qualità professionale (il 5% della quota costituita dagli addendi storici del Fondo di risultato viene destinata alla costituzione del c.d. Fondino per la qualità professionale per premiare a consuntivo particolari e documentate condizioni di qualità professionale, conseguite nell'anno di competenza) ed il c.d. Fondino per l'innovazione tecnologica ed organizzativa (il 5% degli addendi storici del Fondo di risultato viene destinato alla costituzione del c.d. Fondino per l'innovazione tecnologica ed organizzativa per premiare a consuntivo particolari e documentate condizioni di innovazione tecnologica o organizzativa dei servizi assistenziali sanitari, di rilevante qualità, conseguite nell'anno di competenza);

3. nell'accordo sottoscritto il 06.06.2019 (punto 3, anche con riferimento alla "flessibilità lavorativa") le Parti hanno concordato: "ad integrazione di quanto finanziato con il sopraccitato Fondino per progetti specifici, (...) saranno attuate progettualità con attività da rendersi nell'anno in corso, comunque per un importo non superiore ad euro 450.000,00 che saranno finanziate con residui in formazione nell'esercizio 2019";

4. che il fondo disponibile relativo all'anno 2019 risulta così composto:

Fondo per la retribuzione di risultato	4.093.842,68
Art. 43 legge 449, utilizzato nel budget	
Incremento art. 95 comma 3 lett a) CCNL 19/12/2019 (903x162,50 e)	146.737,50
Totale fondo retribuzione risultato	4.240.580,18
Residuo fondo posizione	1.894.558,10
Residuo fondo accessorio	574.981,79
Totale fondo disponibile	6.710.120,07

5. premesso altresì che il Fondo di perequazione per gli anni 2018 e 2019 ammonta rispettivamente ad € 467.728,50 e ad € 474.318,36.



Tutto ciò premesso, le Parti concordano:**A) DESTINAZIONE DEI C.D. RESIDUI FONDI CONTRATTUALI**

Fondo di risultato per capitoli di spesa comprensivo dei residui e della loro ripartizione:

1	Fondino 10% (accordo del 26.03.2018)	409.384,27
2	Fondino 5% qualità professionale (accordo del 26.03.2018)	204.692,13
3	Fondino 5% innovazione (accordo del 26.03.2018)	204.692,13
4	Consolidamento accordo del 6/6/2019, punto 3	450.000,00
5	Funzioni vicarie e ad interim	139.088,57
6	Competenze residui anno 2017	17.026,19
7	Anticipo del 50% su fondo presunto	2.326.578,83
8	Retribuzione risultato a saldo 2019	2.508.657,95
9	Retribuzione risultato su budget 2020	450.000,00
	Totale	6.710.120,07

Nota bene: per il punto 4, si ricorda che tale importo è stato già attribuito in seguito all'accordo 6/6/2019, (punto 3)

In riferimento alla precedente tabella si definiscono i punti:

- 1, 2, 3: come da premesse, secondo accordi aziendali 26.3.2018 e successivi;
- 4: come da premesse, secondo accordo 6/6/2019 (punto 3);
- 7: retribuzione di risultato 2019 in acconto mensile;
- 8: retribuzione di risultato 2019 a saldo sulla base dei residui accumulati;
- 9: in considerazione di quanto previsto all'art. 95, commi 8 e 12 del CCNL 19.12.2019, per l'esercizio 2019 e limitatamente a tale anno e in via del tutto eccezionale, parte dei residui derivati dal 2019 viene trasferita a progetti specifici da realizzare all'interno della contrattazione di budget con le singole UU.OO. nell'anno 2020, sulla base dei criteri già discussi e concordati con le OO.SS. nei citati accordi del 26.03.18 e 6.06.2019. Le attività progettuali sono definite su apposite "schede progetto" nelle quali sono specificati gli obiettivi da raggiungere, le relative attività e le risorse a disposizione, con l'indicazione dei partecipanti alla realizzazione dei progetti. Per tali progetti è previsto un tetto di retribuzione complessivo massimo individuale di 7.000 euro. I progetti possono determinare incidentalmente l'effettuazione di orario aggiuntivo. L'orario aggiuntivo complessivo eventualmente necessario alla realizzazione del progetto non deve comunque essere superiore a 70 ore/anno.
Tali principi valgono anche per i progetti inerenti del fondo di risultato di cui ai punti 1, 2 e 3 della tabella.

L'Amministrazione dell'Azienda 8 si impegna fin da ora ad inviare annualmente alle OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria rendicontazione analitica dell'uso dei fondi contrattuali e dei residui per l'anno precedente. Tale rendicontazione deve obbligatoriamente precedere la costituzione dei fondi per il nuovo anno.

La disponibilità derivata da nuove risorse finanziarie previste da specifiche disposizioni regionali/nazionali a supporto di progetti simili a quelli individuati, andrà a decurtare la quota del fondo di cui al n° 9 della tabella. L'eventuale avanzo verrà riportato a saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2020.

Con riferimento ai criteri per la distribuzione dei residui dei Fondi contrattuali del 2016, pari ad € 1.947.192,54, le Parti stabiliscono che gli stessi siano destinati - per un importo pari ad € 1.055.486,90, ad integrazione della retribuzione di risultato tra tutti i dirigenti medici e veterinari dell'ex ULSS n. 6 in servizio nell'anno di riferimento (2016), per un importo pari ad € 694.475,64 ad integrazione della retribuzione di risultato tra tutti i dirigenti medici dell'ex ULSS n. 5 in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed € 197.230,00



ad integrazione della retribuzione di risultato tra tutti i dirigenti veterinari dell'ex ULSS n. 5 in servizio nell'anno di riferimento (2016). La distribuzione sarà effettuata secondo i coefficienti di valutazione previsti dall'allora vigente contrattazione integrativa aziendale e tenuto conto degli esiti del processo di valutazione individuale annuale, dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro. L'erogazione degli importi spettanti avverrà contestualmente all'erogazione del c.d. saldo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2019.

Le parti danno atto che il presente accordo completa e chiude gli accordi degli anni precedenti, in particolare la disponibilità di quote dei c.d. residui messe a disposizione dell'Amministrazione direttamente o indirettamente attraverso l'individuazione di progetti. Ulteriori accordi sul tema potranno essere discussi previa ridefinizione dell'adeguamento delle posizioni e delle quote di retribuzione variabile spettante in base alle fasce individuate dal citato CCNL 19.12.2019.

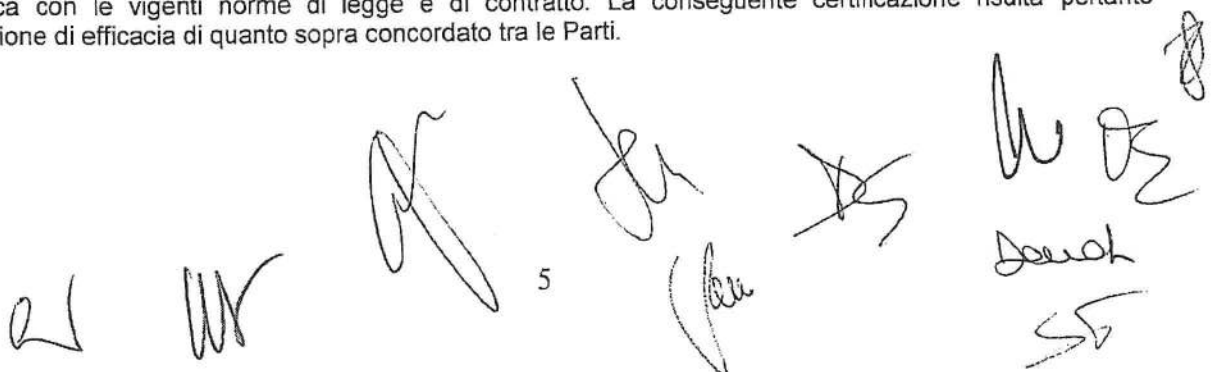
B) DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ESERCIZI 2018 E 2019

Le Parti confermano i criteri di distribuzione del Fondo di perequazione degli anni 2018 e 2019 secondo i criteri già definiti nell'ex ULSS n. 6 e di seguito riportati: in considerazione del fatto che a nessun dirigente è preclusa la possibilità di svolgere attività libero professionale, le Parti concordano di suddividere per l'anno di riferimento il personale interessato in tre fasce in ragione dell'importo percepito dal singolo per l'attività in questione. A ciascuna fascia corrisponde un punteggio ed il peso del singolo punto può variare di anno in anno in ragione del naturale variare del fondo e del numero dei beneficiari. Il singolo punto viene così determinato: *fondo a disposizione / (dirigenti delle tre fasce x il corrispondente punteggio)*

L'attribuzione della quota spettante, sommata agli importi per l'attività libero-professionale (attività libero-professionale intramoenia, attività resa ai sensi dell'art. 55 del CCNL 08.06.2000, attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi, attività di consulenza effettuate a favore di terzi, attività incentivata ad eccezione dell'attività relativa ad obiettivi negoziati in sede di budget), non può eccedere la quota media (calcolata sul dato relativo all'attività libero professionale intramoenia ex art. 55 del CCNL 08.06.2000) percepita a livello aziendale.

Fascia	Importo percepito per attività libero-professionale	Punteggio
A	Da € 0 ad € 2.000,00	3,00
B	Maggiore di € 2.000,00 e fino al 50% della quota media	1,00
C	Dal 50% al 100% della quota media	0,50

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.



DICHIARAZIONE A VERBALE
ALLEGATA ALL'ACCORDO AZIENDALE DEL 11 marzo 2020

Le OO. SS. aziendali della Dirigenza del Ruolo Sanitario, sotto firmatarie, visti recentemente i progetti realizzati nel 2019, retribuiti con il fondo di risultato, **ritengono gli obiettivi e le modalità attuative** utilizzate per buona parte di questi **non assolutamente in accordo con le linee generali definite dalla contrattazione del 26/3/2018** (resa attuativa il 3/5/2018). A questo proposito **dichiarano** che tale consuetudine da ora in poi non sarà più accettata.

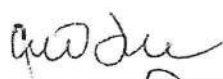
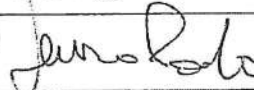
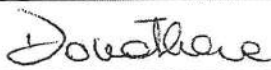
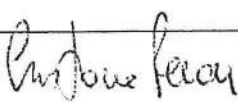

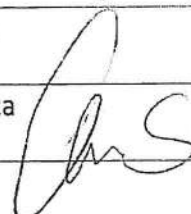
Le stesse rilevano un residuo non utilizzato di circa 134.118 Euro dal consuntivo di utilizzo del fondo di risultato 2019, comprensivo dei residui degli altri fondi contrattuali, destinato in quota parte a progetti specifici. **Si precisa** a questo proposito **che tale residuo** nella sua contabilizzazione definitiva **dovrà ritornare ai fondi di risultato dell'anno di competenza e liquidato** alla Dirigenza del Ruolo Sanitario **in modo proporzionale agli obiettivi di budget raggiunti**.

Le sottoscritte OO. SS. **precisano che:**

- La **retribuzione di risultato individuale massima possibile** di 7.000 Euro è quella "complessiva" e cioè quella derivante dalla sommatoria dei vari premi di risultato conseguiti al raggiungimento degli obiettivi presenti nelle varie attività progettuali assegnate.
- L'**orario aggiuntivo complessivo**, eventualmente necessario alla realizzazione di ciascun progetto, è di 70 ore per equipe.

Le OO. SS. aziendali della Dirigenza del Ruolo Sanitario, sotto firmatarie **dichiarano inoltre che:**

- **Ulteriori accordi** sul tema retribuzione di risultato ed utilizzo dei residui non spesi dei fondi contrattuali, confluiti in tale fondo, **potranno essere discussi solamente dopo** la definizione al livello aziendale del fondo per gli incarichi di posizione e delle quote di retribuzione variabile aziendale, spettante in base alle fasce di posizione individuate dal CCNL 19.12.2019.
- L'**articolazione del fondo di risultato in diversi fondi presente nell'attuale accordo**, nonché la messa a disposizione dell'Amministrazione aziendale di quote di residui dei fondi contrattuali è da intendersi come **ultimativa e non potrà essere reiterata negli anni successivi** nemmeno per prorogatio, non essendo prevista dal CCNL 19/12/2019.
- La somma di 450.000 euro (rigo 9, tabella al punto A.) viene **concessa in via del tutto eccezionale anticipatamente alla contrattazione 2020**, date le difficoltà emerse in seguito alla pandemia COVID19, ma si ritiene **debba essere vincolata** a questa o alla presentazione alle OOSS di progetti specifici con CONGRUO ANTICIPO e in ogni caso in accordo con i principi espressi nel presente accordo e qui sopra dettagliati.

ANAAO ASSOMED	Eros Di Bona		Igea Romeo
AAROI	Paolo Gennaro		
CGIL	Lara Donati		
FVM	Cristiana Penon		
FASSID	Ermanno Dian		Antonella De Boni 
ANPO	Fabio Chiarenza		

Vicenza 20 aprile 2020



24 APR, 2020

DICHIARAZIONE A VERBALE

27.05.2020

L'Azienda ritiene che i progetti realizzati nel corso del 2019 siano conformi agli obiettivi aziendali ed alle modalità attuative definite.

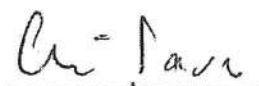
Si conferma che le eventuali risorse residue dei fondi contrattuali incrementano il Fondo per la retribuzione di risultato e sono pertanto vincolate a retribuzione di risultato dell'anno di competenza e distribuite sulla base degli esiti del processo di valutazione.

Il tetto di retribuzione massima complessiva pari ad € 7.000,00 è riferito al singolo dirigente, così come al singolo dirigente è riferito il monte orario aggiuntivo eventualmente necessario al raggiungimento del progetto (70 ore/anno).

Con riferimento agli accordi integrativi aziendali già sottoscritti, l'Amministrazione ne conferma la vigenza ed applicabilità, se non in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, fino a sottoscrizione di un nuovo accordo integrativo che disciplini diversamente le materie e gli istituti trattati. Pertanto, nelle more della sottoscrizione di un nuovo accordo integrativo aziendale, nel quale si potrà valutare di applicare la metodica di budget per il complesso delle attività progettuali ritenute strategiche dall'Amministrazione (e con applicazione dell'art. 93, comma 5 del CCNL 19.12.2019), per il corrente esercizio rimangono applicabili gli accordi già sottoscritti dalle Parti.

Direttore Generale

Giovanni Pavese



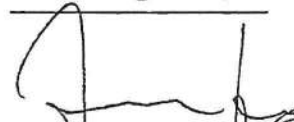
Direttore Sanitario

Salvatore Barra



Direttore Amministrativo

Tiziano Zenere



Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Leopoldo Ciato

