

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Gestione Fondi Contrattuali e criteri per il riconoscimento dell'indennità di disagio c.d. "quota B"**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione:** 06.11.2019

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2019

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP  
(RSU)

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

CGIL FP, UIL FPL, FIALS, (RSU)

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Ulteriori criteri di gestione dei Fondi contrattuali per l'esercizio 2019 e seguenti. Individuazione di criteri per il riconoscimento della c.d. "quota B" di disagio e per incentivazione alla flessibilità.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019-2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 25.07.2019.

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

## Modulo 2

### **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Gestione Fondi Contrattuali e criteri per il riconoscimento dell'indennità di disagio c.d. "quota B"**

In data 06.11.2019 è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto l'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale per la ulteriore definizione di aspetti ricollegati alla gestione dei Fondi contrattuali.

Si tratta, per la quasi totalità dell'accordo oggetto della presente analisi, di una definizione di dettaglio per l'utilizzo delle risorse già individuate e destinate con l'accordo sottoscritto in via definitiva il 16.09.2019 (ipotesi sottoscritta il 05.06.2019 e certificata dal Collegio Sindacale in data 12.09.2019, d'ora in avanti definito "Accordo 16.09.2019"). Di seguito la descrizione del contenuto dell'ipotesi di accordo.

Nelle premesse le Parti richiamano:

- l'informativa resa relativamente all'ammontare (€ 809.719,00) delle risorse regionali derivanti dai piani di risparmio di spesa;
- la necessità di individuare nuovi criteri per la distribuzione dell'indennità di disagio c.d. "quota B", richiamando il precedente accordo col quale è stata definita la somma complessiva a ciò destinata (€ 313.364,10);
- l'informativa resa in merito alla destinazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, per dare atto che non si procederà per l'esercizio 2019 alla definizione dei budget di ore di straordinario per ciascuna struttura, in considerazione dell'esiguità delle risorse disponibili.

#### **Fondo premialità e fasce ex art. 80 CCNL 21.05.2018 (delibera n. 1099/2019)**

##### **Chiamata per assenza improvvisa**

Le Parti concordano sulla necessità di attivare un tavolo tecnico per il monitoraggio del fenomeno per l'esercizio 2020, al fine di eventuali modifiche dei criteri per l'incentivazione dell'istituto in modo da gestire la relativa spesa in conformità con le risorse a ciò destinate.

##### **Indennità di disagio c.d. "quota B"**

Nell'ambito delle risorse già individuate con il precedente Accordo 16.09.2019 (€ 313.364,10), le Parti definiscono una serie di criteri puntuali per l'identificazione dei dipendenti cui riconoscere la quota di incentivazione del disagio c.d. "quota B".

Inoltre, le Parti modificano parzialmente i criteri per il riconoscimento del disagio ricollegato alle funzioni di cassa e definiscono altresì, sempre nell'ambito delle risorse in parola, la quota da riconoscere ai Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico che effettuano turni di reperibilità nei Laboratori afferenti al DIMT ed esterni all'ULSS n. 8 Berica. Gli incentivi del presente capoverso (lettere A), B) e C) dell'ipotesi di accordo), a decorrere dall'esercizio 2020, potranno essere ridotti in modo proporzionale, qualora la capienza del fondo non consentisse il mantenimento delle quote definite nell'ipotesi di accordo.

##### **Flessibilità lavorativa/incentivazione progetti di riorganizzazione**

Tenuto conto dell'ammontare preventivato dei residui del Fondo per l'anno 2018, le Parti concordano di incrementare per un importo pari ad € 30.000,00 le risorse già individuate con Accordo 16.09.2019 (€ 50.000,00) destinate all'incentivazione della flessibilità lavorativa, per un ammontare complessivo pari ad € 80.000,00. I residui precedentemente preventivati risulteranno pertanto inferiori per un importo pari all'incremento concordato.

Le Parti definiscono in maniera puntuale le fattispecie che danno diritto all'incentivo. Anche in questo caso, l'incentivo sarà proporzionalmente ridotto sulla base della capienza del Fondo.

**Fasce retributive**

In considerazione delle risorse derivanti dalle fasce retributive del personale cessato nel corso dell'esercizio 2019, si conferma quanto previsto nell'Accordo 16.09.2019 in merito all'utilizzo delle graduatorie, con conseguente destinazione delle predette risorse ad incremento della quota prevista per l'assegnazione di fasce economiche a decorrere dal 01.01.2019. Tali risorse sono pari ad € 262.966,00 per un totale di € 562.966,00.

L'Amministrazione conferma l'applicazione del modello di turno di 12 ore e di 6 ore per 4 ove vi sia il consenso dei 2/3 del personale.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	06/11/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall'esercizio 2019
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale
	Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario
	Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo
	Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore Servizi Socio
	Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Servizio Gestione
	Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico
	Dott. Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott.ssa Giuseppina Capirossi - Direttore Professioni Sanitarie
<b>Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):</b>	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU
<b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>	CGIL FP, UIL FPL, FIALS, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto Sanità

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019**  
**COMPARTO SANITA'**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)**

<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
Nel titolo II art. 2 Consistenza del fondo è indicata la somma provvisoria di € 14.323.421,32 con successiva deliberazione n. 1099 del 17/07/2019 il fondo è stato rideterminato in € 14.310.780,85 considerando la riduzione regionale di € 12.640,47 comunicata con nota 10206/2019	€ 14.310.780,85
<b>2) Risorse variabili:</b>	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	€ -
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 14.310.780,85</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ -</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Nel titolo III art. 6 Consistenza del fondo è indicata la somma provvisoria di € 14.067.043,79 (riportato nel titolo III art. 6 del CCIA l'importo errato di €14.067.073,79), con successiva deliberazione n. 1099 del 17/07/2019 il fondo è stato rideterminato in € 14.054.403,31 considerando la riduzione regionale di € 12.640,47 comunicata con nota 10206/2019 (con 0,01 centesimi di differenza)	€ 14.054.403,31
<b>2) Risorse variabili:</b>	
Risorse aggiuntive regionali derivanti dai risparmi conseguiti a seguito del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017 - 2019 previsione risparmi anno 2018. Le parti convengono che, qualora la Regione assegnasse le predette somme per un importo inferiore alla previsione, le somme impegnate saranno proporzionalmente ridotte ad eccezione dell'incentivo di cui alla lettera a) dell'art. 12 C.C.I.A.	€ 809.719,00
Previsione residui fondo contrattuale art. 81 anno 2018 portato a fondo anno 2019 ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018, (importo indicato nella relazione al CCIA del 06/03/2019 (€ 276.336,65 risparmi di risorse aggiuntive regionali ed € 157.389,34 residui fondi contrattuali).	€ 433.725,99
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	€ -
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 15.297.848,30</b>
<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 31/12/2018.	€ 227.390,00

Comunicazione da Regione Veneto con nota n. 385732/2019  
L'importo andrà inserito in via definitiva al momento della definizione dei fondi contrattuali anno 2019

residui fondi anno 2018 che rientrano nella ripartizione fondi del 2019

MODULO II	
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2019 COMPARTO SANITA'	
FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario. In particolare è stato considerato quanto stabilito dal titolo II art. 3 -4 in materia di liquidazione delle ore straordinarie, del riconoscimento delle indennità di "turno" in applicazione dell'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018, e dell'aumento dell'indennità di reperibilità come previsto dall'art. 8 comma 5 lettera I) del CCNL 21/05/2018	€ 12.920.780,85
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	€ -
Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 14 e seguenti del CCNL 21/05/2018. <b>Circa n. 192 dipendenti con incarico di funzione con coordinamento e 75 dipendenti con incarichi di funzione senza coordinamento.</b>	€ 1.390.000,00
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.920.780,85
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.390.000,00
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b> (Nel titolo II art. 2 Consistenza del fondo è indicata la somma provvisoria di € 14.323.421,32 con successiva deliberazione n. 1099 del 17/07/2019 il fondo è stato rideterminato in € 14.310.780,85 considerando la riduzione regionale di € 12.640,47 comunicata con nota 10206/2019)	€ 14.310.780,85
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere</b>	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del	

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)		
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>		
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€	6.678.348,49
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>		
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A. 16/09/2019), circa 5.150 dipendenti coinvolti	€	6.076.474,00
Quota parte del fondo destinato a remunerare indennità di disagio, c.d. "quota B", e indennità di disagio per funzioni di cassa (Titolo III art. 8 del C.C.I.A.16/09/2019)	€	313.364,10
		€ 244.864,10 servizi che presentano particolari criticità in relazione alle competenze avanzate richieste, e/o criticità di tipo organizzativo e/o ricollegato anche al rischio aggressioni (Raccomandazioni del Ministero della Salute n. 8 del 08/11/2007 nonche della DGR n. 1035 del 16/09/2019: € 400,00 personale cat D/DS - € 372,00 personale tecnico cat C - € 328,00 personale tecnico B/BS (Indennità di disagio c.d. "quota B" del presente CCIA) circa n. 700 dipendenti
		€ 60.000,00 per i dipendenti con funzioni da cassa secondo i criteri esplicitati nel presente CIA (Indennità di disagio c.d. "quota B" punto B) circ n. 50 Dipendenti (Indennità di disagio c.d. "quota B" del presente CCIA)
		€ 8.500,00 per i collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT. Indennità di disagio c.d. "quota B" punto C) circ n. 10 Dipendenti (Indennità di disagio c.d. "quota B" del presente CCIA)
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A.) con <b>previsione con circa 50 dipendenti coinvolti</b>	€	35.000,00
Quota parte del fondo destinato al riconoscimento di fasce economiche superiori a decorrere dal 01/01/2019 (Titolo III art. 10 del C.C.I.A. 16/09/2019)	€	562.966,00
		€ 262.966,00 aumento della quota destinata al riconoscimento di fasce retributive dal 01/01/2019, rispetto alla quota di € 300.000,00 prevista nel precedente accordo del 16/09/2019, conseguente alle risorse liberate dalla cessazione del personale nel corso dell'anno 2019 (Fasce retributive presente CCIA)
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2018 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera a) del C.C.I.A. 16/09/2019)	€	450.000,00
		Attivazione di un tavolo tecnico per valutare l'opportunità di confermare gli attuali criteri previsti per l'incentivazione della chiamata in servizio da applicare per l'anno 2020 (Chiamata per assenza improvvisa presente CCIA)
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2018 per l'incentivazione la flessibilità lavorativa anche ricollegata al processo di fusione aziendale (Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A. 16/09/2019)	€	80.000,00
		€ 30.000,00 aumento della quota destinata al riconoscimento della flessibilità lavorativa, rispetto alla quota stabilita nel precedente accordo del 16/09/2019 di € 50.000,00, a seguito dell'ammontare dei residui precedentemente preventivati anno 2018, presente CCIA (Flessibilità lavorativa/incentivazione progetti di riorganizzazione presente CCIA)
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2018 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (Titolo IV art. 12 punto 2 lett.c) del C.C.I.A. 16/09/2019) <b>circa 250 dipendenti coinvolti</b>	€	240.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2018 per la remunerazione di quote di produttività, c.d. "quota C", (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera d) del C.C.I.A. 16/09/2019) <b>circa 220 dipendenti coinvolti</b>	€	75.500,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2018 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera e) del C.C.I.A. 16/09/2019) <b>circa 350 dipendenti coinvolti</b>	€	350.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2018 destinate ad incentivare la performance individuale ricollegata alla flessibilità lavorativa degli operatori classificati in "B" (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera f) del C.C.I.A. 16/09/2019) <b>circa 40 dipendenti coinvolti</b>	€	60.000,00
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>		
Previsione dei residui del fondo anno 2019 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018	€	148.805,71
		residui fondi 2019 che rientreranno nella ripartizione fondi anno 2020
<b>4) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€	227.390,00
<b>5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	6.678.348,49
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	8.243.304,10
Totale destinazioni ancora da regolare	€	148.805,71
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	227.390,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	€	<b>15.297.848,30</b>
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere</b>		
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse ed accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del		



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**COMPARTO SANITA'**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)**

	ANNO 2018	ANNO 2019
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.861.960,32	€ 12.920.780,85
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 1.390.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.861.960,32</b>	<b>€ 14.310.780,85</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

	ANNO 2018	ANNO 2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.971.432,44	€ 6.678.348,49
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 7.665.797,35	€ 8.243.304,10
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 433.725,99</b>	<b>€ 148.805,71</b>
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 256.560,00	€ 227.390,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.327.515,78</b>	<b>€ 15.297.848,30</b>