

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Gestione Fondi Contrattuali esercizio 2019 e seguenti

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Data di sottoscrizione: 05.06.2019

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2019

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP (RSU)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, (RSU)

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di gestione dei Fondi contrattuali per l'esercizio 2019 e seguenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019-2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Gestione Fondi Contrattuali esercizio 2019 e seguenti

In data 05.06.2019 è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto l'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale per la definizione degli aspetti demandati alla contrattazione integrativa relativamente ad alcuni istituti contrattuali, dei criteri di gestione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2019 e seguenti e delle risorse portate ad incremento del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81 C.C.N.L. 21.05.2018) in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 per l'esercizio 2019. Di seguito l'illustrazione dell'articolato del contratto.

TITOLO I – RAPPORTO DI LAVORO

ARTICOLO 1

Le Parti definiscono gli aspetti gestionali dell'istituto della vestizione/svestizione e tempi di consegna (art. 27 commi 11 e 12 CCNL 21.05.2018). In particolare concordano sull'elevazione dei tempi di consegna di 4 minuti, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. n) CCNL 21.05.2018 e concordano sul mantenimento degli accordi di maggior favore esistenti nelle ex Aziende ULSS n. 5 e ULSS n. 6 (art. 27, comma 11 CCNL 21.05.2018).

Le ore di lavoro che saranno computate per effetto del riconoscimento, con decorrenza dal 01.01.2018, del tempo di vestizione/svestizione e consegna, entreranno nel computo orario semestrale e potranno essere eventualmente recuperate a richiesta del dipendente entro il 31.12.2020.

Nell'ultimo comma le Parti, alla luce delle numerose e concordi pronunce giurisprudenziali sul riconoscimento del c.d. "tempo tuta", si danno reciprocamente atto della natura transattiva della decorrenza del riconoscimento del predetto istituto (01.01.2018 anziché 22.05.2018).

TITOLO II – FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.05.2018)

ARTICOLO 2

La consistenza del **Fondo condizioni di lavoro e incarichi** (Art. 80 CCNL 21.05.2018) per l'esercizio 2019 era stata determinata in via previsionale in **€14.323.421,32**, importo al lordo delle eventuali decurtazioni per effetto del trasferimento di risorse ad Azienda Zero (a carico del predetto Fondo sono computate, tra l'altro, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario - art. 3 dell'ipotesi di accordo, delle indennità per particolari condizioni di lavoro - art. 4 dell'ipotesi di accordo e per le indennità di incarico - art. 5 dell'ipotesi di accordo).

*Nota: successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo, in data 17.07.2019, è stata approvata la deliberazione n. 1099 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 e costituzione fondi contrattuali provvisori anno 2019. Nella predetta deliberazione, la costituzione del fondo ex art. 80 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2019 risulta, in via provvisoria, essere pari ad **€ 14.310.780,85**, al netto della decurtazione per effetto del trasferimento di risorse ad Azienda Zero (€ 12.640,47) comunicata con nota 10206/2019.*

ARTICOLO 3

Al fine di porre in essere una politica di contenimento e di ottimale gestione del lavoro straordinario, l'Amministrazione comunicherà annualmente alle UU.OO./Servizi il budget di ore di lavoro straordinarie effettuabili.

La liquidazione delle ore straordinarie effettuate avverrà con cadenza quadrimestrale, entro il limite del Fondo.

ARTICOLO 4

Le Parti danno atto della matrice di turno applicata a decorrere dal 01.04.2019 per il riconoscimento delle indennità di servizio su tre turni o su 12 ore, in applicazione dell'art. 86,

commi 3 e 4 del CCNL 21.05.2018. Le Parti si impegnano a valutare, entro la fine dell'esercizio, gli effetti dell'applicazione delle matrici di turno sulle indennità percepite al primo trimestre di applicazione, in modo tale da poter eventualmente elaborare dei sistemi correttivi che tengano comunque conto dell'organizzazione del lavoro e dei parametri contrattuali per il raggiungimento dei requisiti.

Le Parti, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. l), concordano sull'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità prevedendo il raddoppio della stessa in caso di effettiva chiamata in servizio.

ARTICOLO 5

Le Parti, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. a), destinano una quota pari ad € 1.390.000,00 per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (artt. 14 e ss. CCNL 21.05.2018) – *circa 192 incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento e circa 75 incarichi di organizzazione non aventi funzioni di coordinamento.*

TITOLO III – FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2018)

ARTICOLO 6

La consistenza del Fondo premialità e fasce (Art. 81 CCNL 21.05.2018): per l'esercizio 2019 era stata determinata in via previsionale in **€14.067.073,79** (importo al lordo delle eventuali decurtazioni per effetto del trasferimento di risorse ad Azienda Zero).

*Nota: successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo, in data 17.07.2019, è stata approvata la deliberazione n. 1099 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 e costituzione fondi contrattuali provvisori anno 2019. Nella predetta deliberazione, la costituzione del fondo ex art. 81 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2019 risulta, in via provvisoria, essere pari ad **€ 14.054.403,31**, al netto della decurtazione per effetto del trasferimento di risorse ad Azienda Zero (€ 12.640,47) comunicata con nota 10206/2019 (con 0,01 centesimi di differenza).*

ARTICOLO 7

Le Parti confermano anche per gli esercizi 2019 e seguenti le medesime quote di produttività collettiva c.d. "quota A" da riconoscersi ai dipendenti, ferma restando la compatibilità con l'ammontare della quota del Fondo a ciò destinata (**€ 6.076.474,00**), già definite con il precedente accordo sottoscritto il 22.11.2017 – *circa 150 dipendenti coinvolti.*

ARTICOLO 8

Le Parti si impegnano ad attivare entro il mese di settembre un tavolo tecnico per individuare i criteri per il riconoscimento dell'indennità di disagio c.d. "quota B" con decorrenza 01.01.2019, tenuto conto dei principi già definiti con il precedente accordo sottoscritto il 22.11.17.

Dal 01.01.2019 viene riconosciuta altresì un'incentivazione per i dipendenti che svolgono attività di cassa, secondo le quote definite nell'accordo.

Le Parti concordano tuttavia che la quota complessiva del Fondo destinata alle incentivazioni di cui al presente articolo non possano superare per l'esercizio 2019 e seguenti l'ammontare di € 313.364,10. Pertanto, nel caso in cui le risorse previste non siano sufficienti a garantire gli importi definiti, gli stessi saranno proporzionalmente ridotti – *circa 350 dipendenti coinvolti.*

ARTICOLO 9

Si conferma per l'esercizio 2019 e seguenti la maggiorazione del premio individuale (art. 82 del CCNL 21.05.2018) collegato alla performance individuale (art. 81, comma 6, lett. b) nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Tale maggiorazione verrà riconosciuta all'1% del personale in servizio selezionato sulla base della valutazione individuale e dell'afferenza a Servizi nei quali il disagio lavorativo è aumentato per mancata sostituzione del personale cessato.

Previsione di spesa per l'esercizio 2019: circa € 35.000,00 – *circa 50 dipendenti coinvolti*

ARTICOLO 10

Le Parti destinano una quota del Fondo pari ad € 300.000,00 al riconoscimento della fascia economica superiore a decorrere dal 01.01.2019, con i criteri selettivi definiti nell'accordo – *circa 370 dipendenti coinvolti.*

ARTICOLO 11

Le Parti rinviando a successivi accordi la disciplina delle ulteriori materie oggetto di contrattazione decentrata.

TITOLO IV – FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2018) INTEGRAZIONE EX D.L. 6 LUGLIO 2011 N. 98 – ESERCIZIO 2019 E SEGUENTI

ARTICOLO 12

Le Parti definiscono i criteri per l'utilizzo delle risorse annualmente assegnate dalla Regione Veneto alle Aziende Sanitarie sulla base dei piani di risparmio di spesa. Sulla base del piano di razionalizzazione di spesa per il triennio 2017/2019, si prevede che le risorse regionali per l'esercizio 2019 ammontino a circa € 800.000,00.

Nota: al predetto importo si aggiunge la quota residua dell'esercizio 2018 relativa alle medesime risorse e la quota residua dei fondi contrattuali, per un ammontare pari ad € 433.725,99. Il totale complessivo regolato dal presente articolo è pertanto pari ad € 1.233.725,99

Le Parti, in ragione dell'incertezza dell'effettivo importo che sarà assegnato per il 2019 dalla Regione Veneto, stabiliscono che gli incentivi che verranno finanziati con le risorse di cui al presente articolo saranno proporzionalmente ridotti fino a concorrenza della somma effettivamente disponibile, con la sola eccezione dell'incentivo previsto per la c.d. "chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa" che sarà proporzionalmente ridotto solo nel caso in cui le risorse effettivamente disponibili risultino inferiori ad € 450.000,00.

Le incentivazioni finanziate sono le seguenti:

- | | |
|---|--------------|
| a) Incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa:
<i>circa 1950 dipendenti coinvolti</i> | € 450.000,00 |
| b) Incentivo per flessibilità lavorativa/progetti di fusione
<i>circa 150 dipendenti coinvolti</i> | € 50.000,00 |
| c) Incentivo per obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa
<i>circa 250 dipendenti coinvolti</i> | € 240.000,00 |
| d) Produttività aggiuntiva c.d. "quota C"
<i>circa 220 dipendenti coinvolti</i> | € 75.500,00 |
| e) Attività progettuale Direzione Professioni Sanitarie con resa oraria aggiuntiva
<i>circa 350 dipendenti coinvolti</i> | € 350.000,00 |
| f) Incentivazione flessibilità lavorativa operatori radioesposti in cat. B nel 2019
<i>circa 40 dipendenti coinvolti</i> | € 60.000,00 |
| g) Incentivazione per lavoro nelle c.d. Festività importanti: solo in caso di disponibilità di risorse | |

Le Parti prevedono altresì la possibilità di ristorare l'eventuale disagio connesso all'applicazione delle nuove indennità di turno con quota parte dei residui fisiologici dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2019.

ARTICOLO 13

L'Amministrazione ha disposto la destinazione di una quota pari ad € 160.000,00 relativa alle risorse introitate ex art. 43 della L. 449/97 per incentivazione di progetti dell'area delle Professioni Sanitarie per i quali è prevista una resa oraria aggiuntiva.

Nota: le Parti si limitano a darne atto in quanto non è materia di contrattazione ma si è ritenuto di darne evidenza al fine di avere un quadro unitario delle risorse disponibili per le incentivazioni.

TITOLO V – CLAUSOLE FINALI

ARTICOLO 14

Dopo le formule di rito sulla decorrenza ed efficacia dell'Accordo, le Parti, anche alla luce delle numerose e concordi pronunce giurisprudenziali sul riconoscimento del c.d. "tempo tuta" già citate con riferimento all'art. 1, ritengono compensati gli oneri/benefici derivanti dall'applicazione dei tempi di vestizione/consegne e dell'indennità giornaliera su tre e su due turni, in considerazione delle decorrenze fissate per i medesimi istituti (01.01.2018 per i tempi di vestizione e consegna e 01.04.2019 per le indennità di turno).

ARTICOLO 15

Norma finale e di rinvio alla contrattazione collettiva nazionale per quanto non disciplinato nell'accordo integrativo, nonché di successione temporale rispetto ai previgenti accordi, regolamenti e contratti integrativi aziendali.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	05/06/2019
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2019
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale
	Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario
	Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo
	Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
	Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott. Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott.ssa Giuseppina Capirossi - Direttore Professioni Sanitarie
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FSI, FIALS, NURSING UP (RSU)
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	CGIL FP, CISL FP, UIL FPL (RSU)
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
COMPARTO SANITA'

FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	
Nel titolo II art. 2 Consistenza del fondo è indicata la somma provvisoria di € 14.323.421,32 con successiva deliberazione n. 1099 del 17/07/2019 il fondo è stato rideterminato in € 14.310.780,85 considerando la riduzione regionale di € 12.640,47 comunicata con nota 10206/2019	€ 14.310.780,85
2) Risorse variabili:	€ -
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 14.310.780,85
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Nel titolo III art. 6 Consistenza del fondo è indicata la somma provvisoria di € 14.067.043,79 (riportato nel titolo III art. 6 del CCIA l'importo errato di €14.067.073,79), con successiva deliberazione n. 1099 del 17/07/2019 il fondo è stato rideterminato in € 14.054.403,31 considerando la riduzione regionale di € 12.640,47 comunicata con nota 10206/2019 (con 0,01 centesimi di differenza)	€ 14.054.403,31
2) Risorse variabili:	
Risorse aggiuntive regionali derivanti dai risparmi conseguiti a seguito del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017 - 2019 previsione risparmi anno 2018. Le parti convengono che, qualora la Regione assegnasse le predette somme per un importo inferiore alla previsione, le somme impegnate saranno proporzionalmente ridotte ad eccezione dell'incentivo di cui alla lettera a) dell'art. 12 C.C.I.A.	€ 800.000,00
Previsione residui fondo contrattuale art. 81 anno 2018 portato a fondo anno 2019 ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018, (importo indicato nella relazione al CCIA del 06/03/2019 (€ 276.336,65 risparmi di risorse aggiuntive regionali ed € 157.389,34 residui fondi contrattuali).	€ 433.725,99
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 15.288.129,30
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 31/12/2018.	€ 227.390,00

MODULO II	
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019	
COMPARTO SANITA'	
FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario. In particolare è stato considerato quanto stabilito dal titolo II art. 3-4 in materia di liquidazione delle ore straordinarie, del riconoscimento delle indennità di "turno" in applicazione dell'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018, e dell'aumento dell'indennità di reperibilità come previsto dall'art. 8 comma 5 lettera l) del CCNL 21/05/2018	€ 12.920.780,85
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 14 e seguenti del CCNL 21/05/2018. Circa n. 192 dipendenti con incarico di funzione con coordinamento e 75 dipendenti con incarichi di funzione senza coordinamento.	€ 1.390.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.920.780,85
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.390.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (Nel titolo II art. 2 Consistenza del fondo è indicata la somma provvisoria di € 14.323.421,32 con successiva deliberazione n. 1099 del 17/07/2019 il fondo è stato rideterminato in € 14.310.780,85 considerando la riduzione regionale di € 12.640,47 comunicata con nota 10206/2019)	€ 14.310.780,85
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 6.699.110,23
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A.), circa 5.150 dipendenti coinvolti	€ 7.950.338,10
Quota parte del fondo destinato a remunerare indennità di disagio, c.d. "quota B", e indennità di disagio per funzioni di cassa (Titolo III art. 8 del C.C.I.A.) circa 350 dipendenti coinvolti	€ 6.076.474,00
	€ 313.364,10

Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A.) con previsione con circa 50 dipendenti coinvolti	€	35.000,00
Quota parte del fondo destinato al riconoscimento di fasce economiche superiori a decorrere dal 01/01/2019 (Titolo III art. 10 del C.C.I.A.) circa 370 dipendenti coinvolti	€	300.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2018 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera a) del C.C.I.A.) circa 1.950 dipendenti coinvolti	€	450.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2018 per l'incentivazione la flessibilità lavorativa anche ricollegata al processo di fusione aziendale (Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A.) circa 150 dipendenti coinvolti	€	50.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2018 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (Titolo IV art. 12 punto 2 lett.c) del C.C.I.A.) circa 250 dipendenti coinvolti	€	240.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2018 per la remunerazione di quote di produttività, c.d. "quota C", (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera d) del C.C.I.A.) circa 220 dipendenti coinvolti	€	75.500,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2018 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera e) del C.C.I.A.) circa 350 dipendenti coinvolti	€	350.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2018 destinate ad incentivare la performance individuale ricollegata alla flessibilità lavorativa degli operatori classificati in "B" (Titolo IV art. 12 punto 2 lettera f) del C.C.I.A.) circa 40 dipendenti coinvolti	€	60.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare		
Previsione dei residui del fondo anno 2019 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018	€	411.290,97
4) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		
	€	227.390,00
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	6.699.110,23
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	7.950.338,10
Totale destinazioni ancora da regolare	€	411.290,97
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	227.390,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	15.288.129,30
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:		
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse ed accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.		

MODULO III

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**

**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
COMPARTO SANITA'**

FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)

	ANNO 2018	ANNO 2019
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.861.960,32	€ 12.920.780,85
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 1.390.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 13.861.960,32	€ 14.310.780,85

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)

	ANNO 2018	ANNO 2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.971.432,44	€ 6.699.110,23
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 7.665.797,35	€ 7.950.338,10
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 433.725,99	€ 411.290,97
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 256.560,00	€ 227.390,00
TOTALE	€ 15.327.515,78	€ 15.288.129,30

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – COMPARTO SANITA'
Gestione Fondi Contrattuali esercizio 2019 e seguenti

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

