

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Criteria di distribuzione dei Fondi contrattuali anno 2018 e delle risorse portate ad incremento del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81 CCNL 21.05.2018) in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 – Esercizio 2018**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione:** 06.03.2019

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2018

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP

RSU

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

CGIL FP, UIL FPL, RSU

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Criteria di distribuzione dei Fondi contrattuali anno 2018.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019-2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 29.06.2018 (prot. n. 68434 e n. 64298 del 02.07.2018).

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

---

## Modulo 2

### **Criteri di distribuzione dei Fondi contrattuali anno 2018 e delle risorse portate ad incremento del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81 CCNL 21.05.2018) in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 – Esercizio 2018**

In data 06.03.2018 è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto l'ipotesi di Accordo integrativo aziendale per la definizione dei criteri di distribuzione dei fondi contrattuali anno 2018 e delle risorse portate ad incremento del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81 C.C.N.L. 21.05.2018) in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 per l'esercizio 2018.

Le Parti, su espressa richiesta della Parte Sindacale, con l'accordo oggetto della presente relazione intendono definire solamente alcuni degli aspetti relativi all'utilizzo dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2018. Chiariscono pertanto nelle premesse di far salva la trattativa in corso in merito alla regolamentazione degli ulteriori istituti presenti nel CCNL 21.05.2018 (es. tempi di vestizione e consegna) e le relative considerazioni in merito ad eventuale compensazione con istituti già presenti nella realtà delle ex Aziende ULSS n. 5 ed ULSS n. 6.

Consistenza del **Fondo condizioni di lavoro e incarichi** (Art. 80 CCNL 21.05.2018): per l'esercizio 2018 è determinata in via provvisoria in **€13.861.960,32** (delibera n. 1790/2018). Trattasi di risorse non disponibili alla contrattazione integrativa aziendale.

Consistenza del **Fondo premialità e fasce** (Art. 81 CCNL 21.05.2019): per l'esercizio 2018 è determinata in via provvisoria in **€15.327.515,78** (delibera n. 1790/2018). Di tale fondo, una quota corrispondente ad € 6.971.432,44 è destinata alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite e pertanto esclusa dalla contrattazione integrativa oggetto della presente relazione.

Relativamente a tale Fondo, nell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione illustrativa le Parti hanno disposto l'utilizzo delle seguenti somme per le finalità sotto riportate:

- |                |  |
|----------------|--|
| € 313.634,00   | Fondo per progetti specifici (Art. 3), secondo quanto già definito dalle Parti con precedente accordo sottoscritto il 22.11.2017 (certificato da questo Collegio Sindacale in data 20.12.2017): 5% del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009). <b>Circa 350 dipendenti coinvolti.</b><br>Poiché alla data di sottoscrizione dell'accordo del 22.11.2017 non era evidentemente ancora stato sottoscritto il CCNL 21.05.2018, il calcolo del 5% era stato fatto sull'importo del fondo allora esistente (€ 6.272.685,00 che corrisponde all'importo del Fondo ex delib. 1790/2018 decurtato delle risorse trasferite ad Az. Zero e pari ad € 146.090,00) e riferito alla precedente contrattazione collettiva nazionale (art. 8 CCNL 31.07.2009). Essendo successivamente intervenuta la nuova contrattazione nazionale, <b>le Parti hanno concordato di mantenere fermo l'importo del Fondo per progetti specifici secondo quanto definito con precedente accordo aziendale.</b> |
| € 6.248.303,00 | Produttività c.d. "quota A" (Art. 4) da continuare a riconoscersi ai dipendenti secondo i criteri e le modalità già definite con precedente accordo sottoscritto il 22.11.2017 (certificato da questo Collegio Sindacale in data 20.12.2017). <b>Circa 5.230 dipendenti coinvolti.</b>   |
| € 84.725,00    | Indennità c.d. "quota C" (Art. 5) da riconoscersi anche per l'esercizio 2018   |

secondo i criteri e le modalità già definite con precedente accordo sottoscritto il 22.11.2017 (certificato da questo Collegio Sindacale in data 20.12.2017). **Circa 250 dipendenti coinvolti.**

€ 35.000,00  
(previsionale)

Differenziazione del premio individuale (Art. 6).  
Ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21.05.2018, a decorrere dall'esercizio 2018, si riconosce una maggiorazione del premio collegato alla performance individuale (art. 81, comma 6, lett. b) del CCNL 21.05.2018). La maggiorazione sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e viene riconosciuto all'1% del personale in servizio sulla base degli esiti del processo di valutazione e dell'afferenza a Servizi particolarmente in sofferenza per mancata sostituzione del personale cessato. **Previsione con circa 50 dipendenti coinvolti.**

€ 429.212,53

*Risorse derivati dal piano di risparmio di spesa (art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) – Incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (art. 7, comma 1 lett. a)) da riconoscersi anche per l'esercizio 2018 secondo i criteri e le modalità già definite con precedente accordo sottoscritto il 22.11.2017 (certificato da questo Collegio Sindacale in data 20.12.2017). **Circa 2.050 dipendenti coinvolti.***

€ 378.141,60

*Risorse derivati dal piano di risparmio di spesa (art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) – Incentivazione obiettivi organizzativi ai sensi dell'art. 84 del CCIA 21.05.2018 (art. 7, comma 1 lett. b)). **Circa 1.190 dipendenti coinvolti.***

€ 60.000,00

*Risorse derivati dal piano di risparmio di spesa (art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) – Incentivazione per funzioni di cassa (art. 7, comma 1 lett. c)). **Circa 130 dipendenti coinvolti.***

€ 116.781,22

*Risorse derivati dal piano di risparmio di spesa (art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) da riconoscersi anche per l'esercizio 2018 secondo i criteri e le modalità già definite con precedente accordo sottoscritto il 22.11.2017 (certificato da questo Collegio Sindacale in data 20.12.2017) per incentivazione del lavoro svolto durante le c.d. Festività importanti (art. 7, comma 1 lett. d)). **Circa 2.130 dipendenti coinvolti.***

Le risorse derivati dal piano di risparmio di spesa (art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) destinate ad incremento del fondo Premialità e Fasce non utilizzate nell'esercizio 2018 saranno utilizzate per le medesime finalità nell'esercizio 2019, secondo la ripartizione che verrà definita con successivo accordo.

€ 433.725,99  
€ 256.560,00

Destinazioni non regolate dalla contrattazione collettiva (residui fondo)  
Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

Le Parti, inoltre, destinano per l'esercizio 2018 una quota pari ad € 160.000,00 di risorse introitate ex art. 43 della L. 449/97 ad incentivazione di progetti dell'area delle professioni sanitarie, anche con possibilità di richiedere resa oraria aggiuntiva.

Si specifica che le predette risorse **non costituiscono voce di incremento dei fondi contrattuali** ma sono contabilizzate nei ricavi di Bilancio, ai conti: 51 07 000120 "Prestazioni di ricovero in convenzione USA" e 51 07 000130 "Prestazioni specialistiche in convenzione USA", corrispondenti al conto Regionale A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	06/03/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall'esercizio 2018
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale
	Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario
	Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo
	Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
	Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott. Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott.ssa Giuseppina Capirossi - Direttore Professioni Sanitarie
<b>Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):</b>	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU
<b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>	CGIL FP, UIL FPL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto Sanità

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**COMPARTO SANITA'**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)**

<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
deliberazione n. 1790 del 27/12/2018	€ 13.861.960,32
<b>2) Risorse variabili:</b>	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	€ -
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 13.861.960,32</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ -</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
deliberazione n. 1790 del 27/12/2018	€ 14.067.043,78
<b>2) Risorse variabili:</b>	
Risorse aggiuntive regionali derivanti dai risparmi conseguiti e certificati a seguito del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017 - 2019 (nota della Regione Veneto n. 339355 di protocollo del 14/08/2018)	€ 1.260.472,00
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	€ -
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 15.327.515,78</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo.	€ 256.560,00

<b>MODULO II</b>	
<b>PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2018 COMPARTO SANITA'</b>	
<b>FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)</b>	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione di coordinamento, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.861.960,32
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	€ -
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.861.960,32
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 13.861.960,32
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)</b>	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 6.971.432,44
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	€ 7.665.797,35
Quota parte del fondo destinato a progetti specifici per incentivare progettualità di interesse strategico aziendale (Parte I FONDI CONTRATTUALI art. 3 del C.C.I.A.) <b>circa 350 dipendenti coinvolti</b>	€ 313.634,00
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva (Parte I FONDI CONTRATTUALI art. 4 del C.C.I.A.), previsione di spesa rispetto all'importo di cui all'art. 81, comma, 2 lett. b) della delibera di riferimento n. 1790/2018 pari ad € 6.418.772,06 <b>circa 5.230 dipendenti coinvolti</b>	€ 6.248.303,00
Quota parte del fondo per la remunerazione della c.d. quota "C" produttività collettiva (Parte I FONDI CONTRATTUALI art. 5 del C.C.I.A.) <b>circa 250 dipendenti coinvolti</b>	€ 84.725,00
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Parte I FONDI CONTRATTUALI art. 6 del C.C.I.A.) in applicazione ex art. 82 CCNL 21/05/2018, <b>previsione con circa 50 dipendenti coinvolti</b>	€ 35.000,00

Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Parte II INTEGRAZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018) EX D.L. 6 LUGLIO 2011 N. 98 - ESERCIZIO 2018 art.7 1 a) del C.C.I.A.) <b>circa 2.050 dipendenti coinvolti</b>	€	429.212,53
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali per la remunerazione di incentivi per il raggiungimento di determinato obiettivi organizzativi ricollegati ad attività svolte presso servizi/UU.OO. che prestano particolari complessità organizzative e/o richiedono competenze avanzate, in attuazione dall'art.84 del CCNL 21/05/2018. (Parte II INTEGRAZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018) EX D.L. 6 LUGLIO 2011 N. 98 - ESERCIZIO 2018 art.7 1 b) del C.C.I.A.) <b>circa 1.190 dipendenti coinvolti</b>	€	378.141,60
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali per la remunerazione di incentivi ai dipendenti in servizio presso gli sportelli aziendali con funzioni di cassa (Parte II INTEGRAZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018) EX D.L. 6 LUGLIO 2011 N. 98 - ESERCIZIO 2018 art.7 1 c) del C.C.I.A.) <b>circa 130 dipendenti coinvolti</b>	€	60.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali per la remunerazione di incentivi ai dipendenti che hanno svolto servizio durante le festività di Pasqua, Natale e Capodanno (Parte II INTEGRAZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018) EX D.L. 6 LUGLIO 2011 N. 98 - ESERCIZIO 2018 art.7 1 d) del C.C.I.A.) <b>circa 2.130 dipendenti coinvolti</b>	€	116.781,22
<b>3) Destinazioni ancora da regolare (comprendenti di € 276.336,65 di risorse aggiuntive regionali non ripartite e che verranno riportate al Fondo nell'esercizio 2019) :</b>	€	<b>433.725,99</b>
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione</b>		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	6.971.432,44
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	7.665.797,35
<b>Totale destinazioni ancora da regolare - previsione dei residui fondi contrattuali da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018</b>	€	<b>433.725,99</b>
<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€	<b>256.560,00</b>
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	€	<b>15.327.515,78</b>
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di</b>		
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse ed accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.		



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018**  
**COMPARTO SANITA'**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)**

	ANNO 2017	ANNO 2018
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione di coordinamento, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.861.960,32	€ 13.861.960,32
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.861.960,32</b>	<b>€ 13.861.960,32</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

	ANNO 2017	ANNO 2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.971.432,44	€ 6.971.432,44
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 6.801.462,34	€ 7.665.797,35
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 433.725,99</b>
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 294.149,00	€ 256.560,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.067.043,78</b>	<b>€ 15.327.515,78</b>



**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019**  
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – COMPARTO SANITA'**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

