



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

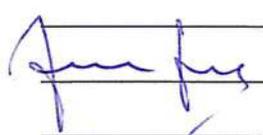
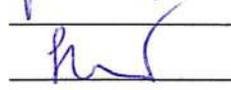
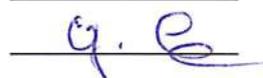
Viale F. Rodolfini n. 37 – 36100 VICENZA
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
 www.aulss8.veneto.it

**I POTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 COMPARTO SANITA'**

Criteria di distribuzione dei fondi contrattuali anno 2018 e delle risorse portate ad incremento del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81 C.C.N.L. 21.05.2018) in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 – Esercizio 2018

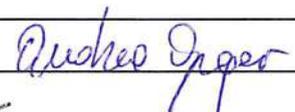
Il giorno 06.03.2019 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

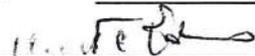
- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	_____
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	_____
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio Agnoletto	_____
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie	Giuseppina Capirossi	

PER LA PARTE SINDACALE:

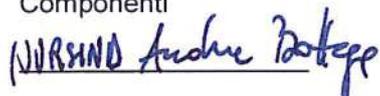
RSU

Coordinatore 

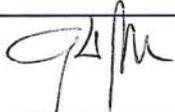
~~FP CGIL~~

Coordinatore 

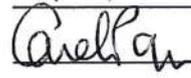
Componenti _____



ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE
 DEL CCNL

FP CGIL 

CISL FP _____

UILFPL 

FIALS _____

FSI _____

NURSING UP _____

Al termine della riunione le Parti sopraccitate hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo integrativo aziendale, nel testo che segue.

Le Parti, fatta salva la trattativa ancora in corso in merito all'eventuale compensazione degli oneri/benefici derivanti dall'applicazione dei diversi istituti previsti dal CCNL 21.05.2018, concordano sui seguenti criteri per la destinazione dei Fondi contrattuali.

PARTE I- FONDI CONTRATTUALI

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018)

Art. 1 Consistenza del fondo

Per l'esercizio 2018 la quota disponibile del fondo è determinata in via previsionale in € 13.861.960,32.

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018) ESERCIZIO 2018

Art. 2 Consistenza del Fondo

Per l'esercizio 2018 la quota disponibile del fondo è determinata in via provvisoria in € 15.327.515,78.

Art. 3 Fondo per progetti specifici

Secondo quanto previsto dall'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 22.11.2017, una quota del Fondo pari ad € 313.634,00 è destinata per l'esercizio 2018 dalla Direzione Aziendale ad l'incentivazione di progettualità di interesse strategico aziendale, anche con possibilità di orario aggiuntivo, e con adeguata informativa sindacale. Alla fine dell'esercizio le eventuali quote del Fondo non impegnate per specifici progetti aziendali confluiranno nei residui del Fondo.

Art. 4 Produttività c.d. "quota A"

Secondo quanto previsto dall'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 22.11.2017, si conferma il valore dell'incentivo da attribuire al dipendente a titolo di produttività collettiva e ferma restando la relativa compatibilità con l'ammontare della quota di Fondo a ciò destinata (€ 6.248.303,00), determinato secondo i seguenti valori:

Personale appartenente alla categoria DS:	€ 1.746,00
Personale appartenente alla categoria D:	€ 1.350,00
Personale appartenente alla categoria C:	€ 1.298,00
Personale appartenente alla categoria BS:	€ 1.106,00
Personale appartenente alla categoria B:	€ 966,00
Personale appartenente alla categoria A:	€ 815,00.

Le predette quote verranno corrisposte sulla base delle modalità già definite con il precedente accordo sindacale sottoscritto il 22.11.2017.

L'incentivazione compete per il 50% ai dipendenti neoassunti per i primi sei mesi.

L'incentivazione alla produttività non spetta comunque:

ed

BH

la

OP

CP

LD

- per i periodi di aspettativa a qualunque titolo concessa;
- per i periodi di astensione dal servizio legati al congedo parentale;
- per i periodi di comando presso altre Amministrazioni;
- per periodi di malattia, escluse le assenze per “gravi patologie” come definite dal CCNL, eccedenti i 30 giorni, anche non continuativi (dal 31esimo al 60esimo giorno: perdita di 30 giorni di incentivazione, dal 61esimo al 90esimo giorno: perdita di 60 giorni di incentivazione, ecc.).

Art. 5 Indennità c.d. “quota C”

Secondo quanto previsto dall’accordo integrativo aziendale sottoscritto il 22.11.2017, le Parti confermano per l’esercizio 2018 la destinazione di una quota del Fondo pari ad € 84.725,00 per il riconoscimento della c.d. “quota C”.

Art. 6 Differenziazione del premio individuale

A decorrere dal 01.01.2018, la maggiorazione del premio collegato alla performance individuale di cui all’art. 81, comma 6, lett. b) del CCNL 21.05.2018 è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e viene riconosciuto al 1% del personale in servizio al 31 dicembre dell’anno cui si riferisce la valutazione, sulla base degli esiti della valutazione e dell’afferenza a Servizi particolarmente in sofferenza per mancata sostituzione di personale cessato.

Le Parti danno atto che l’applicazione di tale istituto sarà oggetto di analisi ed eventuale revisione al fine di una ottimale gestione dell’istituto stesso.

PARTE II – INTEGRAZIONE FONDO PREMIALITA’ E FASCE (ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018) EX D.L. 6 LUGLIO 2011 N. 98 - ESERCIZIO 2018

Art. 7 Destinazione delle risorse relative ai risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell’art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 e destinate ad integrazione del Fondo premialità e fasce per l’esercizio 2018

1. Le Parti definiscono i seguenti criteri di destinazione delle risorse annualmente assegnate dalla Regione Veneto alle Aziende Sanitarie sulla base dei piani di risparmio di spesa ed ammontanti per l’esercizio 2018 ad € 1.260.472,00 (comunicazione della Regione Veneto con nota in data 14.08.2018, ns prot. n. 83484/2018):

- a) **Incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa:** al fine di dare adeguato riconoscimento alle situazioni lavorative di c.d. chiamata in servizio del dipendente a seguito di assenza improvvisa di altro dipendente, si conferma la destinazione di € 429.212,53 nell’esercizio 2018 per tale finalità, sulla base dei criteri di riconoscimento dell’incentivo definiti con l’accordo sindacale sottoscritto dalle Parti il 22.11.2017.
- b) una quota calcolata sulla base di quanto previsto all’art. 84 del CCNL 21.05.2018 e pari ad € 378.141,60 viene destinata per l’esercizio 2018 ad incentivare il raggiungimento di determinati **obiettivi organizzativi** ricollegati alle attività prestate nei Servizi/UU.OO. che presentano particolari complessità organizzative e/o richiedono competenze avanzate, mediante riconoscimento di un incentivo premiante per gli operatori sanitari e tecnici cui è stata riconosciuta nell’esercizio 2017 l’indennità di disagio, c.d. quota “B”.

Le quote (non spettanti per mesi interi di assenza), da riconoscersi su base annua, in unica soluzione a consuntivo e fatta salva la capienza del Fondo. L’incentivo sarà riassorbito, anche parzialmente, dall’indennità c.d. quota “C” se corrisposta.

ec

BH

a.g.

hr

CP

RL

- c) Una quota pari ad € 60.000,00 viene destinata per l'esercizio 2018 ad incentivazione in quote uguali dei dipendenti in servizio presso gli sportelli aziendali con **funzioni di cassa**. Ai referenti di cassa viene riconosciuta una quota maggiorata, pari al doppio di quanto riconosciuto ai cassieri/riscotitori. L'incentivo viene riconosciuto in un'unica soluzione e non spetta in caso di assenza per l'intero mese
- d) Una quota pari ad € 116.781,22 è stata destinata nel corso dell'esercizio 2018 ad incentivare il lavoro svolto durante le c.d. Festività importanti, secondo i criteri già concordati nell'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 22.11.2017.

PARTE III – RISORSE INTROITATE EX ART. 43 L. 449/97 - ESERCIZIO 2018

Art. 8 Risorse introitate ex art. 43 L. 449/97 esercizio 2018

Le Parti danno atto che l'Amministrazione conferma la destinazione per l'esercizio 2018 di una quota di risorse introitate ex art. 43 L. 449/97 e pari ad € 160.000,00 ad incentivazione di progetti dell'area delle professioni sanitarie, anche con resa oraria aggiuntiva.



4

