

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili – Dirigenza Sanitaria

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

13.12.2018

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2019

Composizione della delegazione trattante:**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CISL; UIL FPL; CGIL; ANAAO Dirigenza Sanitaria; FASSID (AUPI-SINAFO)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ANAAO Dirigenza Sanitaria; FASSID (AUPI-SINAFO)

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente alla Dirigenza Sanitaria (non medica)

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019/2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 29.06.2018

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili – Dirigenza Sanitaria"

Il giorno 13.12.2018 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008.

Le Parti, nel rispetto della legge 12 giugno 1990 n. 146, così come modificata dalla Legge 11 aprile 2000 n. 83, relativa alla disciplina il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e la salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, nonché dell'art. 4, comma 2, lett. A) del CCNL 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa che stabilisce che **tra le materie delegate alla contrattazione collettiva integrativa vi sia l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero**, ai sensi della legge n.146 del 1990 e secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale (sottoscritto il 25.09.2001), hanno definito il contingente di personale esonerato dallo sciopero come descritto nella tabella che segue.

Le Parti, sulla base di quanto previsto dall'art. 4, comma 6 del CCNQ 04.12.2017, il quale dispone che durante lo svolgimento delle assemblee nelle unità operative interessate deve essere garantita la continuità delle prestazioni indispensabili, secondo quanto previsto dai singoli accordi di comparto o area, hanno inoltre stabilito che i predetti contingenti siano rispettati anche in caso di assemblea sindacale.

Assistenza sanitaria/Attività organizzative

DIRIGENTI SANITARI

Unità Operativa/Servizio	M	P
UOC Assistenza Farmaceutica Territoriale	1	1
UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori (Est)	1	1
UOS Consultori Familiari e Tutela Minori (Est)		
UOS Neuropsichiatria Infantile (Est)		
UOS Età Evolutiva (Est)		
UOC Farmacia Vicenza	dalle 8 alle 17 1	dalle 17 alle 8 1*
UOC Farmacia Arzignano Montebelluna	dalle 8 alle 17 1	dalle 17 alle 8 1*
Unità Farmaci Antitumorali	dalle 8 alle 17 1	dalle 17 alle 8 1*

* Pronta disponibilità