

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1213 DEL 21/07/2022

O G G E T T O

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 10/2022 PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA. CONFERIMENTO INCARICO.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1109/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con deliberazione n. 391/2022 è stato indetto avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico di natura autonoma, ex. art. 7 comma 6 del d. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, di Consigliere/a di Fiducia, di cui all'art. 8 del "Codice Etico Aziendale di Comportamento per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di mobbing e tutela della salute psico-sociale della persona sul luogo di lavoro nell'ambito dell'Azienda Ulss 8 Berica – Vicenza".

Fatto presente che la commissione esaminatrice, nominata con provvedimento n. 251/2022, ha proceduto all'espletamento della procedura selettiva prevista dal bando di selezione.

Accertata la regolarità della procedura selettiva e visti i risultati contenuti nel verbale predisposto dalla suddetta commissione esaminatrice, conservato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nel quale la dr.ssa Torelli Francesca, unica candidata presente, risulta idonea al conferimento dell'incarico di cui trattasi.

Ritenuto pertanto di procedere, sulla base delle suddette risultanze, con il conferimento dell'incarico di Consigliere/a di Fiducia, ex. art. 7 comma 6 del d. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dr.ssa Torelli Francesca, sulla base dell'autorizzazione regionale prot. n. 248147 del 31.05.2021.

Posto che nel relativo avviso di selezione, la durata massima dell'incarico è stabilita in anni 4, dalla data che verrà indicata nel contratto di natura autonoma ed alle condizioni di cui al bando di selezione n. 10/2022 indetto con la deliberazione sopra citata.

Precisato:

- che la spesa derivante dal presente provvedimento, è posta a carico delle risorse economiche disponibili per l'acquisizione di contratti di lavoro di natura c.d. autonoma, nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni regionali in materia di spesa per il personale non dipendente, definiti per l'anno 2022 dalla Regione Veneto, ex D.G.R.V. n. 417/2022;
- che si demanda all'UOC Gestione Risorse Umane la possibilità di valutare eventuali sinergie operative in ambito provinciale, al fine di perseguire finalità di continuo miglioramento delle attività richieste per tale professionalità, sempre tenuto conto dei parametri indicati nel bando di selezione per l'incarico in questione.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di conferire, sulla base delle suddette risultanze, l'incarico di Consigliere/a di Fiducia, ex. art. 7 comma 6 del d. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Torelli Francesca, alle condizioni di cui al bando di selezione n. 10/2022 indetto con deliberazione n. 391/2022;
3. di precisare che l'instaurazione del rapporto di natura autonoma di cui al punto 2), è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di natura autonoma, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporto di natura autonoma;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
