

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

VERBALE N. 10

SEDUTA in DATA 25 Luglio 2019

- L'anno 2019, il giorno 25 luglio, alle ore 8.30, presso la sede dell'Azienda ULSS n. 8, in Vicenza, Via F. Rodolfi n. 37, si è riunito l'OIV dell'Azienda ULSS n. 8, costituito dalle sottoindicate persone:

⇒ Prof. Mario Del Vecchio	Componente
⇒ Avv.to Giacomo Vigato	Componente
⇒ Dr.ssa Michela Barbiero	Componente

nominate con deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 27 febbraio 2017

Sono altresì presenti:

Dr. Tiziano Zenere	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Diana Trabuio	Resp. Servizio Controllo di Gestione
Dr. Leopoldo Ciato	Resp. Risorse Umane

Punto 1 dell'OdG - Valutazione della performance organizzativa ed individuale anno 2018 dell' Azienda Ulss 8 Berica :

- A. L'OIV ha esaminato la documentazione prodotta dall'Azienda ai fini della validazione delle Performance aziendali (Delibera n.1009 del 28/06/2019 e prospetti di rendicontazione dettagliati). Rispetto ai risultati rendicontati con la delibera, l'Azienda ha presentato in data odierna un aggiornamento dei risultati della valutazione individuale.
- B. L'OIV da atto della completezza della documentazione che viene allegata al presente verbale. Valida quindi la relazioni e i relativi risultati.
- C. Nel corso del proprio lavoro di validazione l'OIV ha approfondito l'analisi rispetto alle valutazioni individuali con l'esame della documentazione di riferimento. Considerato il numero particolarmente esiguo delle valutazioni lontane dai livelli massimi previsti, l'OIV suggerisce anche quest'anno all'Azienda di approfondire i

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

processi e le motivazioni che hanno condotto a collocare alcuni dipendenti sotto le seguenti, indicative, soglie:

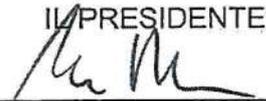
Ulss 8 Berica < 60 punti tot 20 dipendenti su 6.207 (0,3%)

L'OIV suggerisce inoltre all'Azienda di analizzare nel dettaglio i risultati della Performance Organizzativa per le UU.OO con un grado di raggiungimento < 80%, considerando anche eventuali ulteriori riflessi rispetto alla valutazione complessiva dei Direttori delle UU.OO coinvolte e l'impatto sulla premialità del restante personale coinvolto

L'OIV propone anche quest'anno nel prosieguo di dedicare un prossimo incontro per condividere i risultati delle analisi e considerare le possibili linee di intervento. A tal proposito l'OIV si dichiara disponibile a partecipare a un incontro con il Collegio di Direzione per un approfondimento sui criteri utilizzati dai responsabili sui sistemi di valutazione.

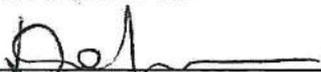
Alle ore 11.00 il Presidente dell'OIV, ultimati i lavori programmati, dichiara chiusa la seduta e invita il segretario a voler trasmettere il presente verbale alla Direzione Generale, per il seguito di competenza.

IL PRESIDENTE



(Mario Del Vecchio)

IL SEGRETARIO



(Diana Trabuio)