

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

VERBALE N. 3

SEDUTA in DATA 12 Agosto 2021

- L'anno 2021, il giorno 12 Agosto, alle ore 14.30, presso la sede dell'Azienda ULSS n. 8, in Vicenza, Via F. Rodolfi n. 37, si è riunito l'OIV dell'Azienda ULSS n. 8, costituito dalle sottoindicate persone:

⇒ Prof. Mario Del Vecchio	Presidente
⇒ Dr.Ubaldo Scardellato	Componente (in videoconferenza)
⇒ Dr.ssa Michela Barbiero	Componente (in videoconferenza)

nominate con deliberazione del Direttore Generale n. 688/2021 .

Sono altresì presenti:

Dr. Fabrizio Garbin	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Diana Trabuio	Resp. Controllo di Gestione
Dr.sa Giovanna Toso	Controllo di Gestione
Dr.ssa Cristina Toniolo	Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Stefania Scussolino	Gestione Risorse Umane

Punto 1 dell'OdG- Valutazione della performance organizzativa ed individuale anni 2019 - 2020 dell' Azienda Ulss 8 Berica :

L'OIV ha esaminato la documentazione prodotta dall'Azienda ai fini della validazione delle Performance aziendali: Delibera n. 1371 del 09/08/2021 e Presentazione risultati (file PDF) .

L'OIV da atto della completezza della documentazione che viene allegata al presente verbale. Valida quindi la relazioni e i relativi risultati.

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

Nel corso del proprio lavoro di validazione l'OIV ha approfondito l'analisi rispetto ai risultati della Performance Organizzativa ed Individuale riscontrando per l'anno 2020 un elevato grado di raggiungimento degli obiettivi da parte di tutte le UU.OO e un correlato raggiungimento di valori tendenti al massimo per la quasi totalità delle valutazioni individuali. L'OIV prende atto che tali risultati sono in parte il frutto di scelte aziendali tese, in ragione della pandemia da Covid-19, da una parte, ad adeguare dinamicamente in corso d'anno gli obiettivi assegnati rispetto al mutare dei bisogni e delle priorità e, dall'altra, a valorizzare adeguatamente l'impegno da parte di tutto il personale nella gestione dell'emergenza pandemica.

Per quanto riguarda i risultati della Performance organizzativa nei due anni considerati (2019-2020), l'OIV rileva un grado di raggiungimento degli obiettivi sistematicamente più elevato per tutte le Aree non ospedaliere, riconducibile a una diversa tipologia degli obiettivi assegnati, suggerisce all'Azienda di iniziare una riflessione in merito..

In relazione alla chiusura definitiva del Ciclo della Performance anno 2019, l'OIV chiede per il prossimo incontro, evidenza dei conguagli attivi e/o passivi rispetto alla premialità corrisposta nel 2020.

Con riferimento alle valutazioni individuali, considerato il numero particolarmente esiguo delle valutazioni lontane dai livelli massimi previsti, (anno 2019-2020) l'OIV suggerisce anche quest'anno all'Azienda di approfondire i processi e le motivazioni che hanno condotto a collocare alcuni dipendenti sotto le seguenti, indicative, soglie:

Anno 2019 < 70 punti tot dipendenti 42 su 6.318 (0,66%)

Anno 2020 < 70 punti tot dipendenti 23 su 6.339 (0,36%)

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

Rispetto alle valutazioni individuali l'OIV suggerisce inoltre di approfondire il fenomeno delle valutazioni con punteggio massimo per tutti i valutati da parte di un singolo valutatore, fenomeno che ha coinvolto il 18 % dei valutatori (anno 2019) e il 22 % dei valutatori (anno 2020).

Punto 1 dell'OdG - Relazione sul Funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni modalità e tempistica

Visto quanto stabilito dalla DGR 140/2016 l'OIV predisporrà entro il 30 settembre, la relazione annuale che prende in considerazione l'intero ciclo di attività svolto dall'Azienda in tema di performance a partire dalle informazioni acquisite con la collaborazione della Struttura Tecnica di Supporto e sulla base dei risultati del monitoraggio effettuato dall'OIV.

Alle ore 16.30 il Presidente dell'OIV, ultimati i lavori programmati, dichiara chiusa la seduta e invita il segretario a voler trasmettere il presente verbale alla Direzione Generale, per il seguito di competenza.

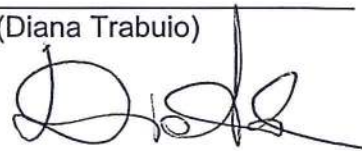
IL PRESIDENTE

(Mario Del Vecchio)



IL SEGRETARIO

(Diana Trabuio)



Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Vicenza, 12 Agosto 2021

Al Direttore Generale

Dr.ssa Giuseppina Bonavina

Oggetto: Validazione da parte dell'OIV della Relazione *Performance* dell'anno 2020 –Ulss 8 Berica (anni 2019-2020)

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda ULSS 8 "Berica" – ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012 ed in applicazione della DGRV 140 del 16.02.2016 – ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* dell'anno 2020, approvata con Deliberazione n. 1371 del 09 Agosto 2021.

L'OIV prende atto che la relazione presenta oltre ai risultati raggiunti nell'anno 2020, i risultati relativi alla Performance Organizzativa e alla Performance Individuale dell'anno 2019, valutazione posticipata a causa dell'emergenza Covid-19.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione mediante l'esame della documentazione di riferimento.

- B. La documentazione del processo di validazione è conservata presso la Struttura Tecnica di supporto.
- C. Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla performance 2020 dell'Azienda ULSS 8 "Berica" relativa agli anni 2019 e 2020.

IL PRESIDENTE OIV

(Prof Mario Del Vecchio)

