

# ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

## VERBALE N. 1

SEDUTA in DATA 21 Giugno 2021

- L'anno 2021, il giorno 21 Giugno, alle ore 14.30, presso la sede dell'Azienda ULSS n. 8, in Vicenza, Via F. Rodolfi n. 37, si è riunito l'OIV dell'Azienda ULSS n. 8, costituito dalle sottoindicate persone:

⇒ Prof Mario Del Vecchio	Presidente (in videoconferenza)
⇒ Dr.Ubaldo Scardellato	Componente (in videoconferenza)
⇒ Dr.ssa Michela Barbiero	Componente (in videoconferenza)

nominate con deliberazione del Direttore Generale n. 688/2021 .

Sono altresì presenti:

Dr. Fabrizio Garbin	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Mariuccia Lorenzi	Resp. della Prevenzione della corruzione e della trasparenza
Dott.ssa Diana Trabuio	Resp. Controllo di Gestione
Dr. Leopoldo Ciato	Resp. Gestione Risorse Umane

Punto 1 dell'OdG – Attestazione degli obblighi di pubblicazione per il 2021 (D.Lgs. 33/2013 e Delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 294/2021)

L'OIV ha verificato, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g), del D.Lgs. 150/2009 l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, la qualità e la completezza dei dati pubblicati nonché l'aggiornamento e il formato dei documenti e informazioni, elencati nell'Allegato 2.1.A – Griglia di Rilevazione al 31 maggio 2021 della Delibera ANAC n. 294/2021. (La verifica rispetto alla completezza dei dati pubblicati è stata effettuata dall'OIV a fine maggio durante un breve incontro).

L'OIV ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto degli elementi emersi dall'attività di controllo svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

## ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

### Punto 2 dell'OdG -Ciclo della Performance Anno 2021

L'Azienda evidenzia che, vista la situazione di emergenza pandemica durante il 2020 e nei primi mesi del 2021, il Ciclo della Performance anno 2021 è iniziato nel mese di Aprile con la Predisposizione del Piano delle Performance (Delibera n.931/2021). Nel mese di Giugno sono iniziate le contrattazioni di budget con le Unità operative e in parallelo il processo di valutazione del personale dipendente riferito all'esercizio 2020.

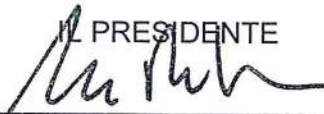
### Punto 3 dell'OdG Valutazione della performance organizzativa ed individuale anno 2019 - 2020 dell' Azienda Ulss 8 Berica - definizione delle modalità e tempistiche

Si concordano le modalità per la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale relative all'anno 2020.

L'Azienda evidenzia che la relazione sulla Performance anno 2020 presenterà oltre ai dati di chiusura della Performance organizzativa e individuale del 2020 anche la chiusura dell'esercizio 2019 rimasta sospesa a causa dell'emergenza pandemica.

Aile ore 16.00 il Presidente dell'OIV, ultimati i lavori programmati, dichiara chiusa la seduta e invita il segretario a voler trasmettere il presente verbale alla Direzione Generale, per il seguito di competenza.

IL PRESIDENTE



(Mario Del Vecchio )

IL SEGRETARIO



(Diana Trabuio)