



DELIBERAZIONE

n. 651

del 20-5-2020

O G G E T T O

Assunzione a tempo indeterminato extra turn over per fronteggiare l'emergenza da Covid-19 di n. 40 Collaboratori professionali sanitari - Infermieri categoria D, n. 3 Collaboratrici professionali sanitarie - Ostetriche categoria D, n. 3 Collaboratori professionali sanitari - Tecnici sanitari di radiologia medica - categoria D e di n. 6 Operatori socio sanitari - categoria Bs.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2020
Numero Proposta: 718

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con nota del 2 aprile 2020, prot. n. 143069, la Regione Veneto ha invitato le Aziende Sanitarie a voler comunicare, nell'ambito del Piano assunzioni 2° trimestre 2020, le esigenze straordinarie di personale da assumere al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologia da Covid-19.

Sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali, la scrivente Amministrazione con nota del 16 aprile 2020 prot. n. 38133, ha richiesto l'autorizzazione regionale per l'assunzione, tra gli altri, delle seguenti professionalità extra turn over, al fine di fronteggiare l'emergenza sanitaria in atto, assicurando tempestivamente l'erogazione delle prestazioni assistenziali:

- n. 40 Collaboratori professionali sanitari – Infermieri – categoria D
- n. 3 Collaboratrici professionali sanitarie – Ostetriche, categoria D
- n. 3 Collaboratori professionali sanitari – Tecnici sanitari di Radiologia Medica, cat. D
- n. 6 Operatori socio sanitari – categoria Bs

Dato atto che con nota del 13 maggio 2020, prot. n. 190064, la Regione Veneto ha concesso le autorizzazioni per l'assunzione a tempo indeterminato delle unità di cui trattasi, precisando che le stesse saranno effettuate in deroga al tetto di spesa fissato per il personale dipendente relativo all'esercizio 2020, nonché al Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di disporre le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle seguenti unità, mediante utilizzo delle graduatorie a fianco di ognuna indicate:

- n. 40 Collaboratori professionali sanitari – Infermieri categoria D: al riguardo si precisa che, essendo ultimata la graduatoria concorsuale di questa Azienda, viene utilizzata – ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003 - la graduatoria dell'Ulss n. 3 Serenissima, approvata con provvedimento n. 578 del 15 novembre 2019;
- n. 3 Collaboratrici professionali sanitarie – Ostetriche, categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata da questa Azienda con provvedimento n. 526 del 26.11.2018;
- n. 3 Collaboratori professionali sanitari – Tecnici sanitari di Radiologia Medica, cat. D, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 20 del 21 gennaio 2020.
- n. 6 Operatori socio sanitari – categoria BS, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con provvedimento n. 254 del 21.06.2017.

Precisato che il costo derivante dalle presenti assunzioni verrà considerato tra le spese sostenute da questa Azienda per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 – “codice 35”.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, alle assunzioni a tempo indeterminato delle seguenti unità extra turn over, necessarie al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto da Covid-19:

- n. 40 Collaboratori professionali sanitari – Infermieri, categoria D
- n. 3 Collaboratrici professionali sanitarie – Ostetriche, categoria D
- n. 3 Collaboratori prof.li sanitari - Tecnici sanitari di Radiologia medica, categoria D
- n. 6 Operatori socio sanitari – categoria BS;

2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro che verranno stipulati a favore dei candidati che avranno accettato le assunzioni a tempo indeterminato, nonché all'esito delle visite mediche preassuntive e decorreranno dalla data di sottoscrizione degli stessi;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.551,65= annui per ciascuna unità di infermiere, ostetrica e tecnico di radiologia, e ad € 27.100,26= annui per ciascuna unità di operatore socio sanitario, definite con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;

4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to Dr. Tiziano Zenere)

Il Direttore Sanitario
(App.to Dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to per il Dr. Giampaolo Stopazzolo - Dr.ssa Chiara Francesca Marangon)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Giovanni Pavesi)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 21-5-2020 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 21-5-2020 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
